

DIRECCIÓN CENTRO DE REHABILITACIÓN INCLUSIVA

INFORME DE GESTIÓN AÑO 2016

El Centro de Rehabilitación Inclusiva (CRI) fue financiado a través de un convenio con el gobierno de Corea, y surge de la necesidad de establecer un sitio con un entorno diferencial al contexto de la salud para los miembros de la Fuerza Pública con discapacidad, en el que puedan realizar los procesos de formación y capacitación hacia la inclusión familiar, social, cultural y laboral. El 20 de febrero de 2013 se puso la primera piedra y sus puertas se abrieron a partir del 29 de agosto de 2016.

Los costos administrativos y de manutención del centro fueron cubiertos por el Ministerio de Defensa y la gran mayoría de los componentes de los programas del Modelo de Rehabilitación se ejecutarán actualmente para los usuarios de la fuerza pública con discapacidad.

La Dirección Centro Rehabilitación Inclusiva, DCRI, es una dependencia del Ministerio de Defensa Nacional, con autonomía administrativa y financiera sin personería jurídica, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 54 literal j) de la Ley 489 de 1998. Fue creada mediante Decreto 1381 de 2015 "Por el cual se modifica parcialmente la estructura del Ministerio de Defensa Nacional y se dictan otras disposiciones".

De acuerdo al Decreto las funciones de la Dirección Centro Rehabilitación Inclusiva, DCRI, son:

1. Coordinar y articular los planes y programas que conlleven a la operatividad del Sistema de Gestión del Riesgo y Rehabilitación Integral -SGRRI
2. Liderar procesos de investigación y desarrollo de nuevas alternativas de Rehabilitación Integral en su fase Inclusiva.
3. Proponer al Ministro de Defensa Nacional la implementación de políticas en materia de Rehabilitación Inclusiva.
4. Celebrar los contratos y/o convenios que se requieran para el eficaz funcionamiento de la Dirección Centro Rehabilitación Inclusiva "DCRI", previa delegación del Ministro de Defensa Nacional.
5. Dirigir la administración de los bienes y recursos destinados para el funcionamiento de la Dirección Centro Rehabilitación Inclusiva "DCRI"
6. Dirigir, coordinar y controlar los procesos de la administración del talento humano, y de los recursos físicos y financieros de la dependencia.
7. Ejercer las demás funciones que le sean asignadas y que correspondan

Teniendo en cuenta lo anterior, la DCRI como responsable de coordinar y articular los planes y programas que conlleven a la operatividad del Sistema de Gestión del Riesgo y Rehabilitación Integral -SGRRI ejecutó un plan de trabajo basado en los lineamientos de la Política de Discapacidad del Sector Seguridad y Defensa (2014). Además, atendiendo a la función de desarrollar nuevas alternativas de rehabilitación integral en la fase inclusiva, el grupo misional se encargó de implementar durante el año 2016 el Modelo de Rehabilitación Integral Inclusiva - MRRRI

Vale la pena contextualizar que la Política de discapacidad del Sector Seguridad y Defensa, surge como una respuesta a la necesidad de apoyar los militares y policías que en actos del servicio y con ocasión del mismo han presentado una discapacidad. Adicionalmente esta Política sectorial tiene como objetivo “desplegar los objetivos del Documentos CONPES 3591 - Sistema de Rehabilitación Integral para la Fuerza Pública y de la Ley 1471 de 2011 – Por medio de la cual se dictan normas relacionadas con la rehabilitación integral de los miembros de la Fuerza Pública, alumnos de las escuelas de formación de las Fuerzas Militares y sus equivalentes en la Policía Nacional, personal civil del Ministerio de Defensa Nacional y de las Fuerzas Militares y personal no uniformado de la Policía Nacional.

Para lograr el cumplimiento de las metas del objetivo del CONPES 3591, el grupo misional de la DCRI trabajó durante el año 2016 en la implementación del Sistema de Gestión del Riesgo y Rehabilitación Integral (SGRRI) para lo cual se realizaron reuniones con todas las dependencias involucradas de las Fuerzas Militares y Policía Nacional.

El Sistema de Gestión del Riesgo y Rehabilitación Integral, está dividido en tres fases:

1. Prevención, previsión y protección: aquí se realizarán todas las acciones educativas encaminadas a la educación en el riesgo y comportamientos seguros, equipos y materiales necesarios para la protección del riesgo y se proyecta el trabajo hacia todos los hombres y mujeres que se encuentran en el proceso de incorporación y formación y al personal de las Fuerzas que se encuentra en misiones en el territorio nacional.
2. Rehabilitación Funcional: es la atención recibida por un usuario desde el primer respondiente en el teatro de operaciones o en el lugar de los hechos hasta el cierre de la atención multidisciplinaria para su rehabilitación funcional. Proyecta el trabajo hacia todos los miembros activos de la fuerza pública, además al personal civil perteneciente al Decreto 1214 de 1990 y personal militar y/o policial retirado que sean usuarios del sistema de salud de las Fuerzas Militares o Policía Nacional.
3. Rehabilitación social, familiar y laboral. El objetivo que se busca en esta fase es el desarrollo de procesos de inclusión social (personas con discapacidad) para los usuarios de la Dirección del Centro de Rehabilitación Inclusiva (DCRI), se hace de forma transversal y conforme a la Ley 1471 de 2011 la cual señala, “que serán personas con discapacidad que a su vez sean “(...) miembros de la Fuerza Pública, Alumnos de las Escuelas de Formación de las Fuerzas Militares y de sus equivalentes en la Policía Nacional, personal civil del

Ministerio de Defensa nacional y de las Fuerzas Militares, y personal no uniformado de la Policía Nacional, vinculado con anterioridad, a la vigencia de la Ley 100 de 1993, que se encuentre en servicio activo retirado de la institución”¹. (MDN, 2014, p.16). Permitiendo así, que “una persona pueda acceder simultáneamente a servicios de rehabilitación funcional y rehabilitación familiar, social y laboral”.²(MDN, 2014, p.13). Para el logro de este importante objetivo se implementa el Modelo de Rehabilitación Integral Inclusiva MRII.

Para el cumplimiento de lo concerniente a este sistema, se realizaron durante el año 2016, tres reuniones en las que se convocaron representantes de las Fuerzas Militares y la Policía Nacional, con el fin de hacer seguimiento y acompañamiento al cumplimiento de las diferentes tareas asociadas a cada una de las fases, buscando optimizar resultados y mejorar de manera continua el desempeño de cada uno de los actores, Dirección general de Sanidad Militar, direcciones de Sanidad de cada Fuerza, jefaturas de educación, entrenamiento y doctrina, Direcciones de Reclutamiento, salud operacional entre otros.

Por otra parte, se estructuró un módulo de capacitación dirigido a personal militar alumnos de escuelas de formación, en temas relacionados prevención de la discapacidad y sensibilización de la población hacia su participación en la inclusión familiar, laboral y social de las personas con discapacidad. Este módulo se presentó a un grupo de 150 alumnos de escuelas de formación de la Fuerza Pública en la ciudad de Bogotá.

El grupo misional de la DCRI, tiene dentro de sus funciones principales la ejecución de la fase 3, es decir la rehabilitación social, familiar y laboral, es decir, la fase de inclusión.

ÁREA MISIONAL

Para el año 2016, se realizaron las siguientes actividades:

1. Registro para la Localización y Caracterización de las Personas con Discapacidad: Esta es “una herramienta³ técnica sistematizada que permite recolectar información, para examinar y conocer en un momento de tiempo y lugar, las características de la población en situación de discapacidad, respecto al grado de satisfacción de sus necesidades humanas”.⁴ La gestión realizada atiende a los lineamientos que establece el Ministerio de Salud para conocer los datos de población con discapacidad que tiene la Fuerza Pública. Para el cumplimiento de este lineamiento se tuvo en

¹ Ministerio de Defensa Nacional (2014) Política de discapacidad del sector Seguridad y Defensa. Bogotá Colombia. Imprenta Nacional

² Ministerio de Defensa Nacional (2014) Política de discapacidad del sector Seguridad y Defensa. Bogotá Colombia. Imprenta Nacional

³ Esta herramienta del Ministerio de Salud permite: Conocer el número de personas con discapacidad y las condiciones en que viven a nivel departamental, distrital y municipal, con el fin de planificar acciones para suplir las necesidades de esta población. Disponer de una información veraz sobre las personas con discapacidad permite ejecutar adecuadamente programas y proyectos en favor de esta población a nivel municipal, departamental /distrital y nacional. Identificar cuáles son las acciones inclusivas que se pueden generar a nivel departamental, distrital y municipal con el fin de equiparar las oportunidades para la población con discapacidad.

⁴ <https://www.minsalud.gov.co/proteccionsocial/promocion-social/Discapacidad/Paginas/registro-localizacion.aspx> y circular 2014 -324 Ministerio de Defensa Nacional

cuenta la circular No 2014- 324 “Instrucciones para la promoción de la inscripción en la herramienta Registro, Localización y Caracterización de las Personas con Discapacidad RLCPcD al interior de la Fuerza Pública”. Un avance importante durante el año 2016 tuvo que ver con que la DCRI tuvo autorización para ser UGD “Unidad Generadora de Datos” del Ministerio de Salud, la mayoría de los profesionales del área misional tienen código para acceder a esta base de datos y registrar personas con discapacidad de Fuerza Pública (activos y/o retirados).

De acuerdo a lo anterior, durante el año 2016, la DCRI realizó 620 registros.

DEPENDENCIA	TOTAL
DCRI	620
TOTAL REGISTROS	620

Tabla No 1 Registros RLCPcD realizados año 2016.

Registro - Caracterización de Miembros de la Fuerza Pública con Discapacidad: Este registro⁵, es una herramienta diseñada por el equipo misional de la DCRI, que permite recolectar la información personal, educativa, familiar e intereses de los usuarios para direccionar los planes de trabajo.

DESCRIPCIÓN	PRIMER SEMESTRE
Registro CRI	2.302
GRAN TOTAL	2.302

A continuación, se muestra en detalle las ciudades visitadas por profesionales del equipo misional de la DCRI para efectuar la caracterización.

Tabla N 2 Registro - Caracterización de Personas con Discapacidad, relacionada por ciudad. Primer Semestre 2016

CIUDAD	REGISTROS
Villavicencio	54
Bogotá	407
Florencia	56
Cúcuta	51
Cali y Bucaramanga	226
Pereira	99
Yopal	18
Cartagena	84
TOTAL REGISTROS	995

⁵ Herramienta que surge, al complementar el formato de IDENTIFICACIÓN E HISTORIA SOCIAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD contemplado en la Directiva Transitoria 2014-27, de acuerdo al acta No 015 del 4 de Marzo de 2016. Una vez diligenciado el formato, permite analizar la información y poder seleccionar al personal de posibles usuarios, también incluye su posible ubicación y posterior notificación como usuarios.

Tabla N 3 Registro - Caracterización de Personas con Discapacidad, relacionada por ciudad. Segundo semestre 2016

CIUDAD	REGISTROS
Medellin	17
Tunja	6
Barranquilla	13
Corozal	36
Montería	37
Manizales	19
TOTAL REGISTROS	128

2. Evaluación Global Subjetiva: Esta evaluación consiste en una entrevista semiestructurada donde se tienen en cuenta temas generales de la vida, gustos, intereses y habilidades de los usuarios del CRI, que servirán como línea base para la definición del plan de intervención para el proceso de rehabilitación integral inclusiva. Esta se realiza con la participación del equipo interdisciplinario (Fisioterapeutas, Psicólogos, Neuropsicólogos, Terapeutas Ocupacionales, Nutricionista, Trabajadores Sociales) usualmente un representante de cada uno de los programas⁶ que forman parte del Modelo de Rehabilitación Integral Inclusiva.

UNIDAD	PRIMER SEMESTRE	SEGUNDO SEMESTRE	TOTAL
BASAN EJERCITO NACIONAL	47		
CESAN ARMADA NACIONAL	11		
DIRECCION DE BIENESTAR PONAL	12		
CENTRO DE REHABILITACIÓN INCLUSIVA		152	
TOTAL REGISTROS	70	152	222

Tabla N 4 Registro de Evaluaciones Globales Subjetivas de Miembros de la Fuerza Pública con Discapacidad, relacionada por Unidad Militar o Policial

3. Curso de Inglés: Este curso surgió del trabajo intersectorial de la DCRI con el Ministerio de Educación Nacional - Programa Colombia Bilingüe, este proceso busca promover en los heridos de las Fuerzas el aprendizaje del inglés como segunda lengua y también como una opción de manejo productivo del tiempo libre. Vale la pena destacar que en el marco de esta capacitación se cuenta con la presencia de formadores nativos extranjeros que facilitan el aprendizaje.

CURSO DE INGLÉS COLOMBIA BILINGUE	PARTICIPANTES
PRIMER SEMESTRE	48
SEGUNDO SEMESTRE	50
TOTAL AÑO 2016	98

Tabla N 5 Miembros de Fuerza Pública con discapacidad participantes cursos de inglés 2016

⁶ MRII: conformado por los programas, Vida Activa Productiva y Entorno, Habilidades Sociales y Comunicativas y Actividad Física

4. Plan Individual de Trabajo (PIT): El plan individual de trabajo es una herramienta fundamental para la planificación del trabajo del equipo misional, ya que permite establecer conjuntamente con el usuario la ruta a seguir en los procesos de rehabilitación inclusiva, además facilita los procesos de seguimiento y la evaluación; su meta es incluir todos los componentes del desarrollo de un individuo y los contextos en los que se desenvuelve con el objeto de proporcionarle todos los recursos necesarios para lograr la construcción de un nuevo proyecto de vida. Durante el año 2016, 253 usuarios miembros de la Fuerza Pública activos y/o retirados finalizaron el Plan Individual de Trabajo PIT, con un proyecto de vida alternativo.
5. Curso de Proyectos Productivos: Este proceso educativo se realizó en coordinación con la Facultad de Ciencias Jurídicas de la Pontificia Universidad Javeriana y la Catedra Bancolombia. Durante el año 2016 asistieron 16 miembros de la Fuerza Pública con discapacidad, la mayoría sobrevivientes de artefactos explosivos. Como resultado de este proceso, los asistentes construyeron planes de negocio que son revisados por la Universidad, miembros de la Cruz Roja y Profesionales de BanColombia para gestionar fuentes de financiación.

OTRAS CAPACITACIONES

CURSO	ENTIDAD	ASISTENTES
GET CONNECTED	CISCO	29
EMPRENDIMIENTO	SENA	30
ELECTRICIDAD RESIDENCIAL	SENA	30
DISEÑO DE PAGINAS WEB	SENA	30
EDUCACION FINANCIERA	SENA BATALLON SANIDAD	30
TOTAL		149

Tabla N 6 Asistentes Fuerza Pública Cursos de Capacitación CRI 2016

6. Convenios: El grupo misional gestionó durante el año 2016 una serie de convenios con universidades y otras instituciones, que permitirán generar la oferta educativa que se adapte a los intereses, habilidades y expectativas de los usuarios del CRI (miembros de la Fuerza Pública con discapacidad). Actualmente se encuentran en trámite, a la fecha está vigente el convenio con la empresa MULTIMEDIA SERVICE.

Vale la pena destacar que la DCRI sigue trabajando conjuntamente con la Universidad del Rosario, entidad con la cual el grupo gestor del proyecto del Ministerio de Defensa estableció convenio en el año 2010, este convenio se renovó automáticamente en el año 2015 por un periodo de 5 años, con este

7. Feria "VIVE EL CRI": Como parte de una estrategia de divulgación del CRI se programó esta actividad, fue realizada el día 21 de octubre de 2016, consistió en dar a conocer de manera vivencial los programas

que forman parte del Modelo de Rehabilitación Integral Inclusiva MRII, las instalaciones físicas, además de la misión y visión de la Dirección Centro de Rehabilitación Inclusiva. En esta actividad participaron 400 personas.

8. Sensibilización en Establecimientos de Sanidad Militar y Policial: Siguiendo la línea de divulgación, durante el año 2016 profesionales del área misional asistieron a todos los Establecimientos de Sanidad Militar de Bogotá, dando a conocer el CRI, sus capacidades y fortalezas, la visión y la misión. Además, realizaron la actividad en el Establecimiento de Sanidad de la Policía BG Edgar Yesid Duarte Valero, por ser el Centro de Rehabilitación de la Policía Nacional. En total fueron 6 ESM de Fuerzas Militares y 01 de la Policía Nacional. Adicionalmente se efectuaron tres presentaciones en el BASAN y el Centro de Evacuados de la Armada Nacional dos, para terminar el ciclo con una presentación en la Dirección de Sanidad de la Armada Nacional.
9. BOOTCAMP de emprendimiento digital: Conjuntamente con el Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones se desarrolló un programa consistente en promover la generación de emprendimientos innovadores, basados en la utilización de herramientas tecnológicas, como por ejemplo el diseño de una aplicación. A esta actividad asistieron 45 usuarios.
10. BUCEO: Esta actividad se realizó con el apoyo de la Embajada de Francia, participaron 25 miembros de la Fuerza Pública con discapacidad, activos y retirados. El objetivo de esta actividad estuvo orientado a brindar a los miembros de la fuerza pública la oportunidad de tener experiencias en el buceo, permitiéndoles descubrir que su discapacidad no es una limitante para lograr alcanzar las metas y objetivos planteados dentro de su plan de vida. Por otra parte, permitió expresión de emociones, sentimientos y reconocimiento del cuerpo.
11. Ejecución de talleres como parte de la implementación del Modelo de Rehabilitación Integral Inclusiva: Vale la pena destacar que el taller es una técnica o *“metodología de trabajo en la que se integran la teoría y la práctica. Se caracteriza por la investigación, el aprendizaje, por descubrimiento y el trabajo en equipo que, en su aspecto externo, se distingue por el acopio (en forma sistematizada) de material especializado acorde con el tema tratado, teniendo como fin la elaboración de un producto tangible. Un taller es también una sesión de entrenamiento o guía de varios días de duración. Se enfatiza en la solución de problemas, capacitación, y requiere la participación de los asistentes”*⁷

Durante el año 2016, de acuerdo a los programas del MRII, se realizaron los siguientes talleres:

⁷ https://es.wikipedia.org/wiki/Taller_educativo, bajado el 23 de noviembre de 2016

TALLERES PROGRAMA HABILIDADES SOCIALES Y COMUNICATIVAS⁸

PROGRAMA/TALLER Habilidades sociales y comunicativas	No ASISTENTES
Estimulación de memoria, atención y percepción	10
Estimulación cognitiva	31
Seguimiento de instrucciones	15
Relajación y Ejercicios de estimulación cognitiva	12
Exploración vocacional literatura	26
Exploración vocacional teatro	17
Manejo de emociones y expresión oral	15
Espiritualidad	39
Cognición	42
Cognición paneles interactivos I	7
Cognición paneles interactivos II	6
Autoestima	106
Proyecto de vida y expresión oral	28
Cognición, atención y memoria	49
Vive tu CRI	79
Proyecto de vida	56
Inclusión al CRI	23
Yoga	29
Reflexión sobre el perdón	27
Sensibilización CRI	20
Habilidades Sociales	9
Sexualidad	16
Prevención VIH SIDA	9
Creación literaria	21
Teatro	3
Reconociendo emociones	16
Buceo Cartagena (Acompañamiento psicológico)	25
Comunicación no verbal	17
Sensibilización	55
Primeros auxilios psicológicos	17
Total	825

TALLERES ACTIVIDAD FISICA

PROGRAMA/TALLER Actividad Física	No ASISTENTES
Actíivate, entrénate, estírate	1400
Vive tu CRI	66
Aliméntate	43
Inclusión al CRI	57
Aerorumba	24
Carrera de observación	20
Taller TRX	14
Entrenamiento	20
Total	1644

⁸ Estas cifras fueron recopiladas con las listas de asistencia a cada uno de los talleres que realizó el grupo misional

TALLERES PROGRAMA VIDA ACTIVA, PRODUCTIVA Y ENTORNO

PROGRAMA/TALLER Vida activa, productiva y entorno	No ASISTENTES
Autocuidado	39
Autocuidado en manipulación	5
Exploración vocacional I	153
Exploración vocacional II	22
Exploración vocacional danza	10
Exploración vocacional Audio visuales	30
Exploración vocacional Artes plásticas	11
Exploración vocacional música	19
Actividad de ocio y tiempo libre	29
Economía Financiera	131
Competencias ciudadanas	27
Audiovisuales	44
Música	5
Vive Tu CRI	108
Taller literatura	18
Artes plásticas	26
Buscando mis metas	14
Inclusión al CRI	14
Sistema básico	9
Sistemas nivelación	15
Exploración sistematizate	10
Autocuidado y percepción visual	17
Laboratorio CLAN	53
Sistematizate	61
Sistematizate básico	5
Introducción a la cocina	65
Pintura Dibujo	18
Danza - Break Dance	19
Inducción (seguridad)	16
Cálculo mental	11
Prevención y seguridad en el hogar	18
Cuidado personal	18
Creación literaria	23
Sensibilización	21
Cine Foro	13
Total	1099

TOTAL PARTICIPANTES

PARTICIPANTES DE TALLERES IMPLEMENTACIÓN PROGRAMAS DEL MR II	No ASISTENTES
Habilidades sociales y comunicativas	825
Vida activa, productiva y entorno	1099
Actividad Física	1644
Total	3568

12. Empleabilidad: El trabajo de empleabilidad es fundamental en la misión de la DCRI, se busca facilitar la presentación y canalización de los perfiles competentes de los usuarios con discapacidad que tienen el interés y las competencias para ser ubicados laboralmente, durante el año 2016 se realizaron las siguientes gestiones:

- a. SENA: Presentación de veintinueve (29) usuarios ante Servicio Nacional de Aprendizaje SENA con el fin de ubicar en la plataforma respectiva su Hoja de Vida y postularse de esta forma en las opciones de vacantes ofertados por las empresas interesadas en contratar personas con discapacidad. Esta actividad se realizó el 21 de Octubre de 2016 (Día DCRI).
- b. CAFAM: El día 16 de noviembre de 2016, se realizó una capacitación en las instalaciones del Centro de Rehabilitación Inclusiva DCRI en horario de 8 a.m. a 12 p.m. La temática tratada se relacionó con las estrategias para búsquedas de empleo. Se contó con la asistencia y participación activa de 23 usuarios con discapacidad de la Fuerza Pública, quienes entregaron hoja de vida a la funcionaria de CAFAM para realizar su respectivo registro ante la Unidad Empleadora.
- c. COMPAÑÍA DE VIGILANCIA "COVISUR DE COLOMBIA". Se realiza intermediación laboral en conjunción con el área Social de la Corporación Matamoros, a través de la cual se vinculan 5 usuarios con discapacidad quienes actualmente prestan sus servicios de seguridad en el Centro de Rehabilitación Inclusiva CRI.

Es importante destacar que el trabajo de Empleabilidad ha logrado que cincuenta y cinco (55) usuarios que tienen el interés y las habilidades requeridas, se presenten a procesos de vinculación laboral en diferentes empresas.

El siguiente cuadro, refleja los usuarios que, a través de las estrategias y gestiones realizadas por la DCRI, han logrado obtener un empleo:

NOMBRE	IDENTIFICACION	DIAGNOSTICO
JAIRO TIQUE	19.481.251	Lesión Medular T-12
FABIO JAIMES	13.928.686	Lesión Medular
FREICER CAVIEDES	83.222.145	Amputación Miembro Inferior Derecho B.K.
YORME GAMBOA GONZALES	13.537.620	Secuelas heridas por arma de fuego a nivel lumbar
ANDRES ROJAS PARRA	79.869.271	Amputación Miembro superior derecho

13. CAPACITACION PARA FUNCIONARIOS: Se gestionó ante la Agencia de Cooperación Internacional de Corea KOICA, un curso de capacitación para nueve funcionarios misionales del Centro en temas relacionados con rehabilitación integral, financiado en su totalidad por la agencia, es cual tuvo una duración de 15 días y fue realizado en la República de Corea.

ÁREA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

Para la Vigencia 2016, la DCRI logró una ejecución presupuestal del 94% que corresponde a un valor total de \$ 4.919.846.895,76. A continuación el detalle de la ejecución presupuestal:

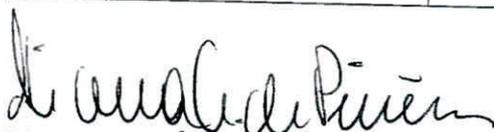
DESCRIPCION	APR. INICIAL	APR. VIGENTE	COMPROMISO	OBLIGACION	PAGOS	Ejec % COMP
GASTOS DE PERSONAL	6.082.163.033	1.892.513.403	1.764.974.988	1.764.974.988	1.764.974.988	93,3%
GASTOS GENERALES	8.917.836.967	3.334.361.307	3.153.302.783	3.092.803.318	3.087.220.183	94,6%
TRANSFERENCIAS	-	5.000.000	1.569.124	1.569.124	1.569.124	31,4%
TOTAL	15.000.000.000	5.231.874.710	4.919.846.896	4.859.347.431	4.853.764.296	94,0%

Según el decreto 382 de 2015, se aprueba la planta de personal de la DCRI. A 31 de diciembre de 2016 se encontraban provistos 40 cargos; según necesidades del servicio se irán supliendo los cargos respectivamente.

ÁREA JURIDICA

Durante el año 2016 se adjudicaron 54 contratos a continuación resumen:

Modalidad	Cantidad	Valor
Selección abreviada por acuerdo marco de precios	11	\$ 621.738.630,59
Contratación directa	5	\$ 257.730.811,00
Mínima cuantía y grandes superficies	30	\$ 256.954.358,25
Selección abreviada de menor cuantía	8	\$ 1.821.138.289,00
TOTAL	54	\$ 2.957.562.088,84



DIANA GUTIÉRREZ DE PIÑERES

Directora

Centro de Rehabilitación Inclusiva – DCRI

ENERO 2017