

DIRECCIÓN CENTRO DE REHABILITACIÓN INCLUSIVA

INFORME DE GESTIÓN 2017

COORDINACIÓN MISIONAL

El Centro de Rehabilitación Inclusiva (CRI) fue financiado a través de un convenio con el gobierno de Corea, y surge de la necesidad de establecer un sitio con un entorno diferencial al contexto de la salud para los miembros de la Fuerza Pública con discapacidad, en el que puedan realizar los procesos de formación y capacitación hacia la inclusión familiar, social, cultural y laboral. El 20 de febrero de 2013 se puso la primera piedra y sus puertas se abrieron a partir del 29 de agosto de 2016.

Los costos administrativos y de manutención del centro fueron cubiertos por el Ministerio de Defensa y la gran mayoría de los componentes de los programas del Modelo de Rehabilitación se ejecutarán actualmente para los usuarios de la fuerza pública con discapacidad.

La Dirección Centro Rehabilitación Inclusiva, DCRI, es una dependencia del Ministerio de Defensa Nacional, con autonomía administrativa y financiera sin personería jurídica, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 54 literal j) de la Ley 489 de 1998. Fue creada mediante Decreto 1381 de 2015 "Por el cual se modifica parcialmente la estructura del Ministerio de Defensa Nacional y se dictan otras disposiciones".

De acuerdo al Decreto las funciones de la Dirección Centro Rehabilitación Inclusiva, DCRI, son:

1. Coordinar y articular los planes y programas que conlleven a la operatividad del Sistema de Gestión del Riesgo y Rehabilitación Integral -SGRRI
2. Liderar procesos de investigación y desarrollo de nuevas alternativas de Rehabilitación Integral en su fase Inclusiva.
3. Proponer al Ministro de Defensa Nacional la implementación de políticas en materia de Rehabilitación Inclusiva.
4. Celebrar los contratos y/o convenios que se requieran para el eficaz funcionamiento de la Dirección Centro Rehabilitación Inclusiva "DCRI", previa delegación del Ministro de Defensa Nacional.
5. Dirigir la administración de los bienes y recursos destinados para el funcionamiento de la Dirección Centro Rehabilitación Inclusiva "DCRI"
6. Dirigir, coordinar y controlar los procesos de la administración del talento humano, y de los recursos físicos y financieros de la dependencia.
7. Ejercer las demás funciones que le sean asignadas y que correspondan

Teniendo en cuenta lo anterior, la DCRI como responsable de coordinar y articular los planes y programas que conlleven a la operatividad del Sistema de Gestión del Riesgo y

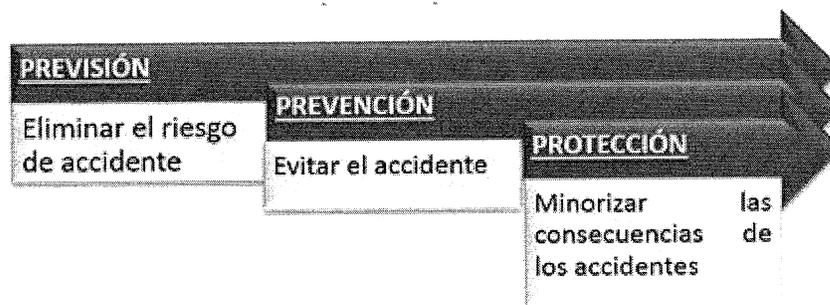


Rehabilitación Integral -SGRRI ejecutó un plan de trabajo basado en los lineamientos de la Política de Discapacidad del Sector Seguridad y Defensa (2014). Además, atendiendo a la función de desarrollar nuevas alternativas de rehabilitación integral en la fase inclusiva, el grupo misional se encargó de implementar durante el año 2017 el Modelo de Rehabilitación Integral Inclusiva – MRII.

Vale la pena contextualizar que la Política de discapacidad del Sector Seguridad y Defensa, surge como una respuesta a la necesidad de apoyar los militares y policías que en actos del servicio y con ocasión del mismo han presentado una discapacidad. Adicionalmente esta Política sectorial tiene como objetivo “desplegar los objetivos del Documentos CONPES 3591 - Sistema de Rehabilitación Integral para la Fuerza Pública y de la Ley 1471 de 2011 – Por medio de la cual se dictan normas relacionadas con la rehabilitación integral de los miembros de la Fuerza Pública, alumnos de las escuelas de formación de las Fuerzas Militares y sus equivalentes en la Policía Nacional, personal civil del Ministerio de Defensa Nacional y de las Fuerzas Militares y personal no uniformado de la Policía Nacional. Para lograr el cumplimiento de las metas del objetivo del CONPES 3591, el grupo misional de la DCRI trabajó durante el año 2017 en la implementación del Sistema de Gestión del Riesgo y Rehabilitación Integral (SGRRI) para lo cual se realizaron reuniones con todas las dependencias involucradas de las Fuerzas Militares y Policía Nacional.

1. EL SISTEMA DE GESTIÓN DE RIESGO Y REHABILITACIÓN INTEGRAL, ESTÁ DIVIDIDO EN TRES FASES:

1A. FASE I PREVISIÓN, PREVENCIÓN Y PROTECCIÓN:



- La previsión es el componente de intervención encaminado a identificar áreas prioritarias de atención que representen un riesgo perjudicial para el individuo en su integridad física y mental durante el ejercicio de sus funciones como miembro de la Fuerza Pública.
- La prevención es la intervención encaminada a educar al personal de Fuerza Pública y preparar los medios y acciones para este, en aras de minimizar la probabilidad de adquirir una discapacidad como consecuencia de los riesgos que enfrentan en el cumplimiento de sus funciones.
- La protección es la intervención mediante la cual se disponen, para uso, las herramientas materiales o inmateriales necesarias para proteger a los individuos de la materialización de los riesgos que enfrentan en el ejercicio de sus funciones. La protección puede ser concreta o abstracta: la concreta hace referencia al

equipamiento tangible para evitar la materialización de los riesgos advertidos. La protección abstracta se refiere a medidas de orden legal o normativo que buscan evitar la materialización de riesgos inmateriales.

1B. FASE II REHABILITACION FUNCIONAL: es la atención recibida por un usuario desde el primer respondiente en el teatro de operaciones o en el lugar de los hechos hasta el cierre de la atención multidisciplinaria para su rehabilitación funcional. Proyecta el trabajo hacia todos los miembros activos de la fuerza pública, además al personal civil perteneciente al Decreto 1214 de 1990 y personal militar y/o policial retirado que sean usuarios del sistema de salud de las Fuerzas Militares o Policía Nacional.

1C .FASE III REHABILITACION SOCIAL, FAMILIAR Y LABORAL : El objetivo que se busca en esta fase es el desarrollo de procesos de inclusión social (personas con discapacidad) para los usuarios de la Dirección del Centro de Rehabilitación Inclusiva (DCRI), se hace de forma transversal y conforme a la Ley 1471 de 2011 la cual señala, "que serán personas con discapacidad que a su vez sean "(...) miembros de la Fuerza Pública, Alumnos de las Escuelas de Formación de las Fuerzas Militares y de sus equivalentes en la Policía Nacional, personal civil del Ministerio de Defensa nacional y de las Fuerzas Militares, y personal no uniformado de la Policía Nacional, vinculado con anterioridad, a la vigencia de la Ley100 de 1993, que se encuentre en servicio activo retirado de la institución"¹. (MDN, 2014, p.16). Permitiendo así, que "una persona pueda acceder simultáneamente a servicios de rehabilitación funcional y rehabilitación familiar, social y laboral". ²(MDN, 2014, p.13). Para el logro de este importante objetivo se implementa el Modelo de Rehabilitación Integral Inclusiva MRII.

Para el cumplimiento de lo concerniente a este sistema, se realizaron durante el año 2017, las siguientes actividades:

1D. 16 ENCUENTROS CON LOS ACTORES DEL SGRRRI ASI:

En estas reuniones se realiza la revisión de las funciones de la Directiva transitoria No° 027 de 2014 "Lineamientos generales sobre la política de discapacidad del sector seguridad y defensa". Como parte de las mesas de trabajo, se han venido realizando ajustes a la Directiva transitoria con el fin de poder presentar una propuesta al final del año para seguir implementando las acciones del SGRRRI.

La DGSM socializa la propuesta del programa PAPSIVI (Programa de Atención Psicosocial y Salud Integral a Víctimas) en el cual la Sanidad se encarga de la atención médica y la DCRI en la inclusión Social de las personas con discapacidad.

Se socializa la ruta de la Dirección de víctimas y se sugiere ser adoptada para los usuarios de la DCRI.

Se propone continuar con la sugerencia de la modificación de la ley 1471 de 2011 con el fin de que los beneficiarios del SSFFMM y la Policía Nacional tengan acceso a la Rehabilitación Inclusiva. Como parte de la articulación con la DGSM se especifica que se

¹ Ministerio de Defensa Nacional (2014) Política de discapacidad del sector Seguridad y Defensa. Bogotá Colombia. Imprenta Nacional

² Ministerio de Defensa Nacional (2014) Política de discapacidad del sector Seguridad y Defensa. Bogotá Colombia. Imprenta Nacional

hace necesario una retroalimentación por lo menos cada tres meses de los usuarios que asisten al CRI, con el fin de poder realizar un seguimiento permanente a los mismos, al igual, por parte del DCRI en caso de contar con alguna novedad en especial poder solicitar apoyo a las sanidades para aclarar diagnósticos y antecedentes de los usuarios.

En el mes de Julio con el Comando de Ingenieros se dieron a conocer las actividades realizadas en el Batallón de atención y desastres, de esta manera se evidencia la importancia de articular acciones de prevención para los uniformados que atienden desastres. En ese sentido se realiza reunión con el grupo de psicólogos de la DCRI, quienes harán un diagnóstico a través de un instrumento psicométrico para establecer una línea de base acerca del estado psicológico de los uniformados y posterior a los resultados realizar un plan de intervención que brinde estrategias al personal para minimizar los problemas que se evidencian después de un evento catastrófico. Se aplicó un tamizaje piloto y en consecuencia se valorará para realizar ajustes a las pruebas o esperar las pruebas que ellos van a adquirir para seguir apoyando en el proceso.

1E. ACTIVIDADES DEL SGRI

- Una de las actividades importantes desarrolladas dentro del marco del SGRI fue la visita realizada el día 18 de agosto de las Escuelas de oficiales CAEM y de los civiles CIDENAL con la asistencia de 66 participantes, esta visita permitió dar a conocer las instalaciones de la DCRI y de esta manera poder articular acciones del Sistema en su fase de prevención e inclusión.
- Dentro de la fase 3 de inclusión, se ha venido fortaleciendo el proceso de entrenamiento de la liga de voleibol sentado, siendo este el proyecto de vida de algunos usuarios retirados de las fuerzas donde además de contar con las instalaciones para el entrenamiento, se les esta facilitado el alojamiento para que los que no viven en la ciudad. De esta manera es un ejemplo para aquellos que desean elegir el deporte de alto rendimiento como una opción de vida.
- Con el Batallón de Desminado Humanitario se llevó a cabo un taller de "Análisis de Inteligencia para combatir los dispositivos explosivos improvisados y las redes que los emplean" del 7 al 17 de agosto, donde participaron expertos en explosivos de todas la Fuerzas y a Nivel Nacional del COEX. Curso dictado por el Departamento de Educación de la Organización para la derrota de Amenazas Improvisadas (JIDO).
- De la misma manera dentro de las articulaciones con la DGSM se realizó una programación de actividades con la Escuela de Ingenieros. Esta programación enmarcada en los temas de la fase 1 de Prevención.

La estrategia hace parte de las actividades de planeamiento médico y además de cumplir con el propósito de aportar a la calidad de la instrucción, es una herramienta de gestión del riesgo, dado que las actividades que realizan los Socorristas Militares buscan mitigar las consecuencias de la exposición del personal militar al ambiente operacional.

Programa

- Módulo Salud Operacional
Fecha: 23 de Agosto
Horario: 8 am a 5 pm
Asistentes: 25 Suboficiales Escuela de Ingenieros

- Curso de Instructores de Socorristas Militares
Fecha: 7 al 20 de Septiembre

Horario: 7 am a 5 pm de lunes a Viernes
Asistentes: 25 Oficiales y Suboficiales de las 3 Fuerzas.

- Curso de Socorristas Militares

Fecha: 25 de septiembre al 3 de noviembre.

Horario: Lunes a Sábado de 7 am a 5 pm.

Asistentes: 30 Suboficiales en capacitación. Escuela de Ingenieros

- Se realizo la campaña con tu llave con los usuarios de la DCRI de acuerdo con lo establecido en el artículo segundo del acuerdo 484 de 2011, otorgando un subsidio que puede ser utilizado únicamente en los vehículos de transporte público que hacen parte del Sistema Integrado de Transporte Público SITP. Para poder otorgar este beneficio la base de datos del Registro para la Localización y Caracterización de personas con discapacidad migra a la Secretaría Distrital de Movilidad y esta se encarga de depurar la información correspondiente y seleccionar los candidatos para otorgarles el beneficio, las personas que en la base de datos sean propietarios de vehículos automotores o beneficiarios de excepción del Pico y Placa no podrán acceder a este subsidio, posteriormente la base de datos depurada se envía a Transmilenio por parte de la Secretaría Distrital de Movilidad y a partir de esta lista se entregarán las tarjetas personalizadas.
- Se realizo el Primer Seminario de Actualización en Rehabilitación Inclusiva y Gestión del Riesgo: Se capacitaron 100 profesionales de diferentes de pependencias del sector defensa que son actores del SGRRI los temas abordados fueron: comprensión actual del concepto de discapacidad, rehabilitación e inclusión social, marco normativo y político nacional en discapacidad y rehabilitación inclusiva, guía, lineamientos, rutas integrales de atención y protocolos para la atención y rehabilitación de las personas con discapacidad, retos de la rehabilitación como respuesta a las necesidades de la población con discapacidad, instrumentos estatales para la identificación y recolección de información de la población con discapacidad, aspectos metodológicos para la construcción de respuestas dirigidas a la población con discapacidad, gestión integral de los riesgos laborales operacionales, avances doctrinales en salud operacional, elementos conceptuales de la CIF, CIF como instrumento de planeación y medición dentro del proceso de inclusión social, taller de clasificación CIF, empoderamiento y desarrollo de capacidades de base comunitaria, enfoques contemporáneos de la RBC, lineamientos nacionales de la estrategia de RBC, fortalecimiento de redes en RBC y reflexiones en torno a algunas experiencias de RBC.
- Se destaca la participación de la DCRI en las mesas de trabajo de la Política de Gestión del Riesgo, en las fuerzas militares y Policía Nacional. Donde se abordaron los siguientes temas Revisión y Socialización estado de SG-SST de fuerzas y unidades ejecutoras, revisión de estándares mínimos de fuerzas y unidades ejecutoras, lineamientos circular evaluación inicial, revisión y elaboración de borrador de Directiva Ministerial SG-SST, revisión procedimiento de reporte e investigación de incidentes y accidentes Min Defensa y Revisión SIGSO – Revisión Adquisición SIGSO.
- Se realizo dentro de la fase tres el Registro de Localización y Caracterización de Personas con Discapacidad (RLCPD) siendo esta una herramienta que permite recoger información sobre los usuarios con discapacidad y acceder a diferentes beneficios tanto de entidades públicas como privadas.



- Registro para la Localización y Caracterización de las Personas con Discapacidad: Esta es “una herramienta³ técnica sistematizada que permite recolectar información, para examinar y conocer en un momento de tiempo y lugar, las características de la población en situación de discapacidad, respecto al grado de satisfacción de sus necesidades humanas”.⁴ La gestión realizada atiende a los lineamientos que establece el Ministerio de Salud para conocer los datos de población con discapacidad que tiene la Fuerza Pública. Para el cumplimiento de este lineamiento se tuvo en cuenta la circular No 2014- 324 “Instrucciones para la promoción de la inscripción en la herramienta Registro, Localización y Caracterización de las Personas con Discapacidad RLCPcD al interior de la Fuerza Pública”.

De acuerdo a lo anterior, durante el año 2017, la DCRI como UDG realizó:

DEPENDENCIA	TOTAL
DCRI	438
TOTAL REGISTROS	438

Tabla No 1 Registros RLCPcD realizados año 2017

2. DESARROLLO DEL MODELO DE REHABILITACION INTEGRAL INCLUSIVA MRII

El grupo misional de la DCRI, tiene dentro de sus funciones principales la implementación del Modelo de Rehabilitación Integral Inclusiva MRII, ejecutando así la fase 3 de rehabilitación social, familiar y laboral, es decir inclusión.

2A. Registro - Caracterización de Miembros de la Fuerza Pública con Discapacidad: Este registro⁵, es una herramienta diseñada por el equipo misional de la DCRI, que permite recolectar la información personal, educativa, familiar e intereses de los usuarios para direccionar los planes de trabajo.

DESCRIPCIÓN	PRIMER SEMESTRE
Registro Bogotá	1108
Otras ciudades	210
TOTAL	1318

A continuación, se muestra en detalle las ciudades visitadas por profesionales del equipo misional de la DCRI para efectuar la caracterización.

³ Esta herramienta del Ministerio de Salud permite: Conocer el número de personas con discapacidad y las condiciones en que viven a nivel departamental, distrital y municipal, con el fin de planificar acciones para suplir las necesidades de esta población. Disponer de una información veraz sobre las personas con discapacidad permite ejecutar adecuadamente programas y proyectos en favor de esta población a nivel municipal, departamental /distrital y nacional. Identificar cuáles son las acciones inclusivas que se pueden generar a nivel departamental, distrital y municipal con el fin de equiparar las oportunidades para la población con discapacidad.

⁴ <https://www.minsalud.gov.co/proteccionsocial/promocion-social/Discapacidad/Paginas/registro-localizacion.aspx> y circular 2014 -324 Ministerio de Defensa Nacional

Tabla N 2 Registro - Caracterización de Personas con Discapacidad, relacionada por ciudad. Primer Semestre 2017

CIUDAD	REGISTROS
Corozal	26
Pasto	1
Medellín	21
Bucaramanga	24
Ipiales	6
Apartado- Carepa	45
Cartagena	11
Neiva	63
Barranquilla	13
Total	210

2B. Evaluación Global Subjetiva: Esta evaluación consiste en una entrevista semiestructurada donde se tienen en cuenta temas generales de la vida, gustos, intereses y habilidades de los usuarios del CRI, que servirán como línea base para la definición del plan de intervención para el proceso de rehabilitación integral inclusiva. Esta se realiza con la participación del equipo interdisciplinario (Fisioterapeutas, Psicólogos, Neuropsicólogos, Terapeutas Ocupacionales, Nutricionista, Trabajadores Sociales) usualmente un representante de cada uno de los programas⁶ que forman parte del Modelo de Rehabilitación Integral Inclusiva.

Numero de evaluaciones subjetivas realizadas para el 2017 por parte del personal de profesionales a usuarios de la DCRI fue de: **1039**

2C. Plan Individual de Trabajo (PIT): El plan individual de trabajo es una herramienta fundamental para la planificación del trabajo del equipo misional, ya que permite establecer conjuntamente con el usuario la ruta a seguir en los procesos de rehabilitación inclusiva, además facilita los procesos de seguimiento y la evaluación; su meta es incluir todos los componentes del desarrollo de un individuo y los contextos en los que se desenvuelve con el objeto de proporcionarle todos los recursos necesarios para lograr la construcción de un nuevo proyecto de vida. Durante el año 2017 se desarrollaron los PIT de acuerdo con la siguiente tabla.

PIT 2017	I	II	III	IV
Usuarios que finalizaron PIT con idea de negocio desarrollada o proyecto de vida alternativo (físico, cultural, educativo entre otros)	61	66	67	47
Usuarios que finalizaron PIT presentados para vinculación laboral	24	65	60	14
Usuarios que finalizaron PIT	85	131	127	61

⁶ MRII: conformado por los programas, Vida Activa Productiva y Entorno, Habilidades Sociales y Comunicativas y Actividad Física

TOTAL	816	178	262	254	122
-------	-----	-----	-----	-----	-----

2D. Valoraciones

El CRI ofrece dentro de sus programas valoraciones orientadas a determinar las posibles habilidades a nivel de cada área. Dichos programas ofrecieron las siguientes valoraciones:

PROGRAMA	VALORACIONES OFRECIDAS
HABILIDADES SOCIALES	Psicología: Explora (Evaluación ocupacional). Millón (prueba de personalidad.) Neuropsicología: Neuropsi Fonoaudiología: Boston Test Asha, Facs.
RBC	Evaluación a familias y a usuarios a entrevista estructurada.
ACTIVIDAD FISICA	Actividad física adaptada: Valoración médica, nutrición, fisioterápica y valoración física. Rendimiento deportivo: Medicina deportiva, nutrición deportiva, fisioterapia deportiva.
VAPE	Caracterización: Identificación de intereses y habilidades Perfilamiento: Creación de perfil ocupacional

2E. Talleres ofrecidos por los programas misionales

Siguiendo los lineamientos que ofrece el Modelo de Rehabilitación Integral Inclusiva se ofrecieron dentro de los programas que lo conforman: Vida Activa y Productiva, Actividad Física, Habilidades Sociales y Comunicativas talleres orientados a fortalecer las diferentes áreas de los usuarios con el fin de potencializar sus habilidades que permitan incluirse a sus contextos en forma asertiva

PROGRAMA	NOMBRE DE LOS TALERES
HABILIDADES SOCIALES	Abrazando Mis Miedos Acercándome A La Navidad Adulto Mayor Aprendiendo A Reconocerme Atención Plena Atención Y Concentración Atención Y Memoria Autoconcepto Autoestima Me Quiero Auto-Lenguaje Cine foro Como Eliges Vivir Hoy Comunicación Comunicación Asertiva Y Resolución De Problema Comunicación Asertiva Y Resolución De Problemas Cuenta Tu Cuenta Cuentos Que No Son Cuentos Estimulación Procesos Cognitivos Básicos Expresion Corporal Expresión De Emociones Y Sentimientos Expresión Y Comunicación

	<p> Funciones Ejecutivas Imaginarios Corporales Inducción Usuarios Cri Liberarte Musicoterapia Musicoterapia En Pareja Parejas Saludables Personalidad Planeación Y Flexibilidad Cognitiva Procesos Cognitivos " Atención Y Memoria" Procesos Cognitivos Básicos Neurofeedback Procesos Cognitivos Y Lenguaje Programa De Entrenamiento En Mindfulness Proyecto De Vida Seguimiento De Instrucciones Y Escucha Semillero De Cri Hablantes Sexualidad Sexualidad Y Vida En Pareja Solución De Problemas A Partir De Redes Solución Efectiva De Problemas Taller De Arte -Tamizaje Trabajo En Equipo Y Presentación De Entrevista Personalidad Planeación Y Flexibilidad Cognitiva Programa De Entrenamiento En Mindfulness Proyecto De Vida </p>
VAPE	<p> Actividad De Amor Y Amistad Agrociencia Artes Plásticas (Idartes) Cine foros Talleres De Fotografía Construcción De Hábitos Productivos Creación Literaria (Idartes) Emprendimiento En Sublimación Exploración Vocacional Grupo De Danza Curso de inglés básico e intermedio en el marco CONVENIO MIN EDUCACION – Colombia Bilingüe Iniciación Al Emprendimiento Interacción Con El Entorno Música (Idartes) Producción Audiovisual (Idartes) Reciclarte Relájate En Casa Sistematízate Tiempo Libre Artístico Tiempo Libre Tecnológico </p>
ACTIVIDAD FISICA	<p> Trx Core Clase De Rumba </p>

	CrossFit Pilates Escuela De Futbol Escuela De Futbol Cri Entrenamiento Funcional Rehabilitación Deportiva Y Recuperación Natación Wáter Polo Habilidades Acuáticas Básicas Piscina Libre Actívate Y Entrénate
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

A continuación, la consolidación numérica de los talleres y las valoraciones realizadas:

VIDA ACTIVA PRODUCTIVA Y ENTORNO	
VALORACIONES REALIZADAS	618
PERSONAL USUARIOS ASISTENTES A TALLERES	1431
HABILIDADES SOCIALES Y COMUNICATIVAS	
VALORACIONES REALIZADAS	276
PERSONAL USUARIOS ASISTENTES A TALLERES	1591
ACTIVIDAD FISICA	
VALORACIONES REALIZADAS	795
PERSONAL USUARIOS ASISTENTES A TALLERES	2148
REHABILITACION BASADA EN FAMILIA	
COBERTURA USUARIOS Y FAMILIAS	1861

3. EMPLEABILIDAD Y EMPRENDIMIENTO

Dentro del área de emprendimiento del programa de Vida Activa Productiva y entorno se inició con la formación y entrenamiento a los diferentes emprendedores en la identificación, validación e implementación de oportunidades de negocios productivos como parte de la generación de proyectos de vida orientadas a la inclusión. A continuación, se describirán las actividades más importantes desarrolladas para el cumplimiento de este propósito:

- Convocatoria para programa: Orientación hacia el Emprendimiento.
- Proyecto Agro ciencias.
- Sensibilización hacia el emprendimiento a cargo de Profesional del SENA: Gestor Senior. Centro de desarrollo empresarial.
- Apoyo en procesos de emprendimiento de 4 usuarios con universidad Javeriana

- Convocatoria y divulgación a los usuarios sobre concurso premio a la inclusión social Carlos Arturo Ángel el cual busca motivar y fortalecer emprendimientos de Miembros retirados de la fuerza pública que acrediten estar desarrollando un proyecto y/o emprendimiento social y/o producto en cualquier sector de la economía.
- Reunión con la doctora Constanza Moya Pardo Vicedecana de Investigación y extensión facultad de Ciencias Humanas de la Universidad Nacional propuesta de Diplomado en emprendimiento y posible convenio interinstitucional.
- Reuniones con programa de emprendimiento de Cafam y con el Centro de Educación para el trabajo para articulación de procesos de emprendimiento.
- Coordinaciones con la Universidad Javeriana para seguimiento de los procesos de los usuarios que se están beneficiando del proceso de emprendimiento, así como el paso a seguir en próximos procesos.
- Coordinaciones unidad de emprendimiento del SENA.
- Coordinaciones facultad de derecho de la Universidad Militar Nueva Granada marco legal en procesos de emprendimiento con el apoyo de los estudiantes de la facultad de derecho de la Universidad Militar Nueva Granada
- La gestión lograda desde Empleabilidad permitió generar alianzas que posibilitaron la presentación de usuarios a las siguientes empresas para su vinculación:
 - ✓ Serviefectivo
 - ✓ Superricas
 - ✓ Coautonoma
 - ✓ Manufacturas Querido soldado
 - ✓ Prosegur
 - ✓ Operadores de empleo: Cafam, Colsubsidio, Sena, Compensar

4. PRIMEROS JUEGOS CRI

Los Juegos CRI se conmemoraron del 27 de agosto al 01 de septiembre de 2017 acompañado del seminario, generando la participación de las fuerzas en diferentes practicas deportiva, a continuación, se hará referencia al número de participantes:

Seminario	388 asistentes
Usuarios participantes de los juegos	78
Deportes	Voleibol sentado Esgrima Natación Powerlifting Futbol de Salón

5. ACTIVIDADES EXTERNAS DESARROLLADAS POR LOS PROGRAMAS PARA LOS USUARIOS

Habilidades sociales	Salida al museo del Oro noviembre Parque de los novios septiembre Salida recreativa parque Salitre
VAPE	Salidas deslímítate con el objetivo favorecer la interacción con el entorno salida zoológico Santacruz, museo del oro, centro de Bogotá.
Actividad física	IDRE salidas al complejo acuático (2) con el objetivo de administrar el manejo del tiempo libre como actividad recreativa. Salida al parque del lago: campismo, manejo del tiempo libre y lúdicas
Todos los programas	<ul style="list-style-type: none"> • Visita Papal. Asistieron 154 usuarios • Participación en Actividad artística ofrecida por Embajada China 70 usuarios participantes • Día de las cometas (creación cometas) • Coordinación del evento FIESTA DE LAS NACIONES (se realizaron 160 pases para usuarios). Con apoyo de las agregadurías militares de 14 países • Pases obra de Teatro la KJ mágica 47 usuarios.

6. PROMOCION DE SERVICIOS

- El grupo interdisciplinario de profesionales misionales realizaron visita a la Clínica la Inmaculada con el fin de promocionar los servicios al personal objetivo de atención de ambas instituciones, logrando establecer contacto para coordinaciones en usuarios dados de alta para posteriormente ser incluidos en los programas ofrecidos en el CRI.
- Se realizo contacto con ASOPECOL con el fin de dar a conocer los servicios de la DCRI.

- Con COPER se ha realizado gestión desde el mes de julio para registrar posibles usuarios de Ejército que se encuentran en condición de discapacidad.
- Con el HOSMIC se realizó en el mes de noviembre difusión para promover los programas inclusivos con el fin de captar nuevos usuarios.
- Con la Escuela de Guerra de las Fuerzas se ha realizado difusión con el fin de promover los servicios de la DCRI a nivel nacional.

7. CAPACITACIONES REALIZADAS CONVENIO SENA , FUNDACION MATAMOROS

A través del convenio establecido con la fundación Matamoros se ofreció en las instalaciones del CRI la validación del Bachillerato, proporcionando la posibilidad que los usuarios terminaran su educación secundaria. Así mismo en este año nuestros usuarios se beneficiaron con la oferta disponible a nivel de cursos técnicos, tecnológicos y cursos básicos del SENA, promoviendo de esta forma la adquisición de herramientas cognitivas y técnicas por parte de los usuarios.

NUMERO DE CURSOS OFRECIDOS POR CAPACITACION 37	
USUARIOS CAPACITADOS	2316
NOMBRE DE CURSOS	
Electricidad Básica	Técnico en archivo
Gestión de proyectos rurales	Técnico Mecánica Diesel
Alfabetización financiera	Téc. mantenimiento de equipos de computo
Confecciones	Técnico en archivo
Maderas	Técnico en Gestión documental archivo
Primeros auxilios	Cocina Caliente
Impresión 3 D	Cocina Rápida
Mantenimiento de refrigeración – servicio domestico	Cocina Básica
Archivo gestión documental	Cocina Colombiana
Corrección de fallas eléctricas de motos de motos	Mesa y Bar
Corrección de fallas de motos	Herramientas de Ofimática
Prevención de fallas de sistema eléctrico de motos	Internet Básico
Mecánica automotriz	Sistemas Excel básico
Pre-lcfes	Sistemas Word Básico
Servicio al cliente	Mantenimiento de computadores básico
Plomería	Ingles

Mantenimiento de bicicletas	Música
Fundamentos de elaboración de elementos de aseo	Lencería Navideña
Validación de bachillerato	

COORDINACION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA 2017

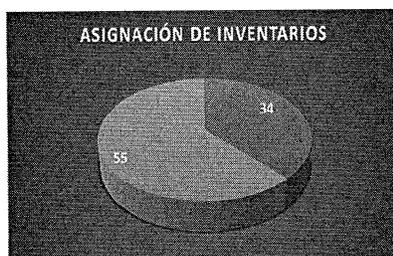
AREA LOGISTICA

AREA DE ALMACEN – BIENES Y SERVICIO.

Se realizó un 90% identificación de bienes por áreas y se aplicó cargue de datos al sistema SAP.



Asignación de inventarios a 89 funcionarios según área y grupo organizacional, donde se formalizaron 34 actas y pendientes 55. Finaliza el primer trimestre del 2018.



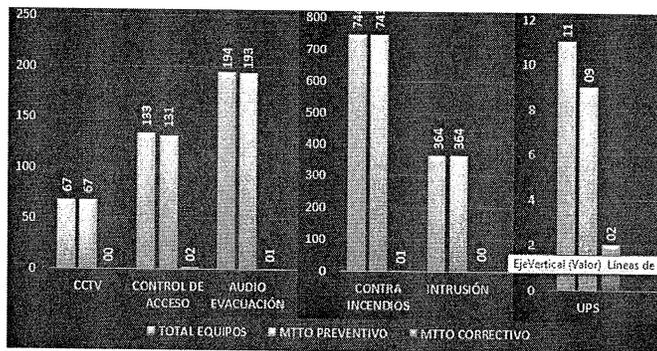
AREA DE MANTENIMIENTO.

De un total de 179 equipos se les realizó plan de mantenimiento a 169 con un cumplimiento del plan anual del 94.41 %



AREA DE SISTEMAS DE SEGURIDAD.

De los sistemas de cctv, control de acceso, contra incendios, audio evacuación e intrusión, se un total de 1513 equipos se les realizó plan de mantenimiento a 1507. cumplimiento del plan anual del 94.41 %.



AREA DE ALOJAMIENTO Y RESTAURANTE.

Según capacidad instalada y requerimiento de alojamiento el porcentaje a diciembre fue de una ocupación del 94%.

Handwritten signature



DOTACIÓN				
ELEMENTO	REGUE	EXISTE	FALTA	%
CAMAS	148	140	8	94
ARMARIOS	148	137	11	92
SOFAS	68	77		100
ESCRITORIO	68	82		100
SILLAS ESCR.	68	82		100
COMEDOR	24	24		100
SILLAS COM.	96	96		100
MESA NOCHE	116	33	83	28
TELEVISOR	4	3	1	75

Sobre el servicio de alimentación para el personal de usuarios alojados a diciembre del 2017, tuvo un costo del 467.358.400

OTRAS ACTIVIDADES:

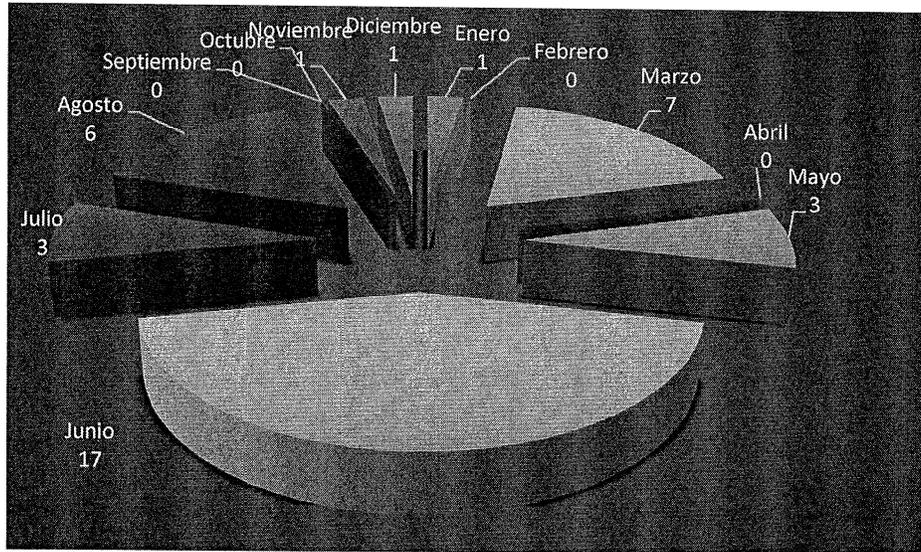
- Inicio del mantenimiento mayor de las instalaciones del DCRI.
- Inicio mantenimiento por garantía de obra por parte de la empresa constructora de las instalaciones.
- Inicio mantenimiento de fachadas del edificio.
- Puesta en funcionamiento del simulador de vehículo.
- Reorganización de los parqueaderos.
- Apoyo logístico a la totalidad de actividades planeadas por la Coordinación Misional (incluidas la ceremonia de aniversario del DCRI, los Primeros Juegos Deportivos CRI, I Seminario de gestión del riesgo, La vuelta al mundo con los agregados militares, Explorarte, etc.).

ÁREA TALENTO HUMANO

NOMBRAMIENTOS.

Para el año 2017 se realizó una proyección de la planta de personal de 78 cargos, de los cuales se cubrieron 76 relacionados de la siguiente forma:

- Planta de persona aprobada: 134 cargos de acuerdo con lo establecido en el Decreto 1382 del 22 de junio del 2015.



TOTAL 2017 "39 CARGOS", TOTAL ACUMULADO 2016 Y 2017 "76 FUNCIONARIOS", SE EJECUTARON \$ 4.635.168.241.

BIENESTAR.

- **PLAN DE BIENESTAR SOCIAL DE LA DCRI 2017 – SEGÚN RESOLUCIÓN DE BIENESTAR SOCIAL NO. 005 DEL 02 DE FEBRERO DEL 2017**
- **EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO (CAPACITACIÓN NO FORMAL)**, por un valor total de: **\$81.206.504.00**. Fueron solicitadas 13 capacitaciones y se aprobaron y culminaron satisfactoriamente doce (12) de ellas, las cuales abarcan las diferentes coordinaciones y dirección del CRI, de estas nueve (09) fueron directamente relacionadas con las competencias de los beneficiarios y tres (03) fueron de nivel transversal
- **Incursión en el idioma inglés:** Se gestionaron cupos con la Misión Americana, catorce (14) funcionarios se presentaron y continuaron con su proceso satisfactoriamente cuatro (04) funcionarios, quienes avanzaron al siguiente nivel.
- Se realizaron las siguientes **ACTIVIDADES DE BIENESTAR**, Según el Contrato No. 012 de 2017, por un valor de **\$110.141.398**.
 1. Día del Padre
 2. Día de la familia (Brazaletes Parque Jaime Duque)
 3. Vacaciones recreativas mitad de año
 4. Destino Verde – Caminata ecológica
 5. Inducción
 6. Celebración mensual de cumpleaños – mayo a diciembre
 7. Actividad Cultural (Invitación a Teatro)
 8. Amor y Amistad
 9. Halloween – octubre
 10. Día de los niños (Invitación a cine)

11. Taller de liderazgo
12. Vacaciones recreativas fin de año
13. Taller de formación (Adolescentes)
14. Cierre de Gestión del CRI - diciembre
15. Novenas fin de año – diciembre

- **APOYOS EN EDUCACIÓN** para el desarrollo personal, familiar y profesional (apoyo para educación de los hijos), por valor de \$20.421.981.
- **ESTÍMULOS E INCENTIVOS DCRI**, Cada Coordinador postuló los mejores funcionarios en cada nivel y categoría existentes en el CRI y los mejores equipos o grupos de trabajo de la DCRI, para el primer, segundo y tercer trimestre del presente año; estamos pendiente de someter a votación de los funcionarios los postulados.
- **Dotación 2017 para Auxiliares y Técnicos de Servicios**, Se entregó dotación para diecinueve (19) funcionarios por aproximado de \$16.000.000, en abril y agosto se entregó dotación para ocho (08) funcionarios, en diciembre se entregó dotación para diecinueve (19) funcionarios

COMISIONES.

- **COMISIONES**, Comisiones al Interior, se realizaron veintitrés comisiones al interior, por un valor de \$28.922.889,50 (Viáticos), el valor en tiquetes fue de \$28.489.560.00
- **Comisiones al Exterior**, se realizaron cinco (05) Comisiones al Exterior, discriminadas así:
 - a) Comisiones de Estudios dos (02) a Estados Unidos y Guatemala
 - b) Comisiones de Servicios tres (03) a Corea del Sur y México

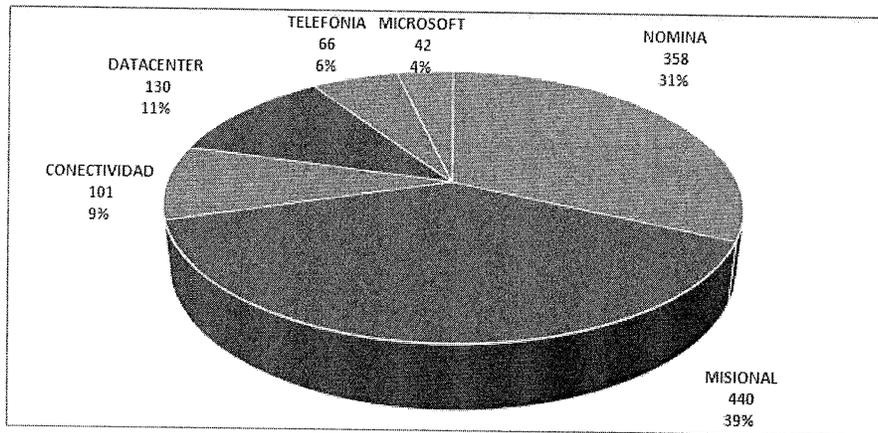
NÓMINA Y SEGURIDAD SOCIAL

- Se logró realizar el contrato para el Software de Nómina en donde se han trabajado los siguientes puntos:
 1. Presentación de implementación de sistema de nómina.
 2. Presentación de cálculos de sistema de nómina.
 3. Revisión de sistema de nómina.

ÁREA DE TECNOLOGÍA

INVERSIÓN.

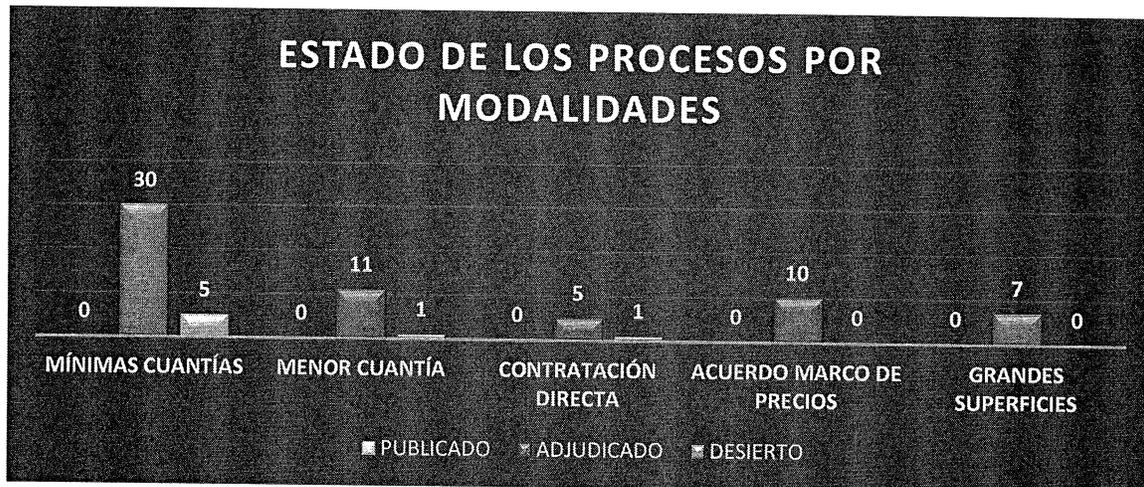
Para el año 2017 se realizó una inversión en tecnología discriminada de la siguiente forma:



Descripción	Valor total contratado	Porcentaje
Sistema NOMINA	358	31%
Sistema MISIONAL	440	39%
Conectividad	101	9%
Data Center	130	11%
Telefonía	66	6%
Software Microsoft	42	4%
Total	1.137	100%

INFORMACIÓN ÁREA JURIDICA VIGENCIA 2017.

Procesos 2017	Adjudicados	Desiertos
70	63	7



Handwritten signature

Modalidad de Contratación	Cantidad	Valor	%
Contratación directa	5	\$ 547.417.032,00	100%
Licitación Pública	-	-	-
Mínima Cuantía	30	\$ 566.534.591,09	100%
Grandes Superficies	7	\$ 171.220.665,00	100%
Concurso de Méritos.	-	-	-
Selección abreviada Subasta inversa	-	-	-
Selección abreviada bolsa de productos	-	-	-
Selección abreviada Acuerdo Marco de precios	10	\$ 740.968.985,75	100%
Menor Cuantía	11	\$ 2.680.720.913,83	100%
TOTAL	63	\$ 4.706.862.187,67	100%

Clase de Contrato	Cantidad	Valor	%
Compraventa y/o Suministro	32	2.097.504.166,92	0.58%
Consultoría/interventoría	-	-	-
Arrendamiento	-	-	-
Obra Pública	2	249.138.970,83	100%
Prestación de Servicios P. Natural	-	-	
Prestación de Servicios P. jurídica	27	1.771.305.817,85	86%
Interadministrativos	3	588.913.232,00	100%
Convenios de cooperación	-		
Innominados/otros	-	-	
Total	64	4.706.862.187,60	

Nota: En el proceso de Menor Cuantía N°015 se realizaron dos (2) contratos de compraventa

Nota 2: Los contratos de obra pública para la vigencia 2017 presentan una ejecución del 100%, sin embargo, se aclara que para la vigencia 2018 presenta una vigencia futura de \$82.672.142.38, el cual se encuentra en ejecución

Nota 3: Los contratos de prestación de servicios presentan una ejecución del 86%, toda vez que algunos contratos fueron prorrogados y/o adicionados con vigencia futura 2018.

ETIQUETAS DE FILA	SUMA DE VALOR ADJUDICACIÓN
ACUERDO MARCO DE PRECIOS	\$ 740.968.985,75
GRANDES SUPERFICIES	\$ 171.220.665,00
MÍNIMAS CUANTÍAS	\$ 566.534.591,09
CONTRATACIÓN DIRECTA	\$ 547.417.032,00
MENOR CUANTÍA	\$ 2.680.720.913,83
Total general	\$ 4.706.862.187,67



PROCESO SANCIONATORIOS ADELANTADOS VIGENCIA 2017:

Para la vigencia 2017 se adelantaron procesos de presunto incumplimiento en cumplimiento del artículo 86 de la Ley 1474 de 2011, a los siguientes contratistas.

CONTRATISTA	NO CONTRATO	OBJETO	VALOR INCUMPLIMIENTO	OBSERVACIONES
ZANNA S.A.S	014/2017/MDN-VGSED-DCRI	"ADQUISICIÓN, INSTALACIÓN Y PUESTA EN FUNCIONAMIENTO DE UNIDADES DE EJERCITACIÓN MENTAL Y DE MEDICION PSICOFISIOLOGICA COMBINADA CON TERAPIAS DE CONDUCTAS PARA EL PROGRAMA DE HABILIDADES SOCIALES Y COMUNICATIVAS DE LA DIRECCION CENTRO DE REHABILITACION INCLUSIVA DEL MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL"	\$ 50.645.000,00	Archivado por cumplimiento durante el proceso de sanción
SYCO INGENIERIA S.A.S	026/2017/MDN-VGSED-DCRI	"ADQUISICIÓN, INSTALACIÓN Y PUESTA EN FUNCIONAMIENTO DE LOS EQUIPOS MÉDICOS DE ESPECIALIDAD MEDICIÓN FISIOLÓGICA Y REHABILITACIÓN DEPORTIVA CON DESTINO AL GRUPO DE PROGRAMAS MISIONALES, PROGRAMA DE ACTIVIDAD FÍSICA DE LA DIRECCIÓN CENTRO DE REHABILITACIÓN INCLUSIVA DEL MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL (DCRI)"	\$ 12.270.376,00	Archivado por cumplimiento durante el proceso de sanción
E-TECH SOLUTIONS S.A	011/2017/MDN-VGSED-DCRI	"ADQUISICIÓN, INSTALACIÓN Y PUESTA EN FUNCIONAMIENTO DEL SIMULADOR DE VEHÍCULO LIVIANO ADAPTADO PARA LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD, USUARIOS DEL CENTRO DE REHABILITACIÓN INCLUSIVA DEL MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL"	\$ 428.578.500,00	Archivado por cumplimiento durante el proceso de sanción

INFORMACION DE CONVENIOS VIGENTES

MODALIDAD DE SELECCIÓN	OBJETO	JUSTIFICACIÓN DE CELEBRACIÓN DE CONVENIO	COMPROMISOS	CONTRATISTA / NOMBRE COMPLETO

CONVENIO DE APOYO INTERINSTITUCIONAL	CONVENIO MARCO DE PRACTICAS SUSCRITO ENTRE LA UNIVERSIDAD DE LA SABANA Y MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL - DIRECCIÓN CENTRO DE REHABILITACIÓN INCLUSIVA DCRI	N/A	CONFORME A LA CLAUSULA TERCERA DEL CONVENIO	UNIVERSIDAD DE LA SABANA
CONVENIO DE ASOCIACIÓN	AUNAR ESFUERZOS PARA APOYAR AL CENTRO DE REHABILITACIÓN INCLUSIVA EN LOS PROCESOS DE CAPACITACIÓN, Y EMPRENDIMIENTO DE LOS MIEMBROS DE LA FUERZA PÚBLICA CON DISCAPACIDAD, DIRIGIDOS A SU INCLUSIÓN SOCIAL Y LABORAL, A TRAVÉS DEL USO DE SISTEMAS EDUCATIVOS INNOVADORES BASADOS EN TIC (TECNOLOGIAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN)	RESOLUCIÓN 115 DE 2016	CONFORME A LA CLAUSULA CUARTA DEL CONVENIO	MULTIMEDIA SERVICE S.A.
CONVENIO DE ASOCIACIÓN	AUNAR ESFUERZOS PARA GENERAR UN MARCO NO VINCULANTE ADECUADO PARA EL INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS Y LA EXPLORACION DE POTENCIALES OPORTUNIDADES DE COOPERACION Y COLABORACIÓN, A FIN DE QUE LAS PARTES PUEDAN ALCANZAR Y REALIZAR SUS OBJETIVOS; EN ESPECIAL LA MISIONALIDAD DE LA DCRI, CON MAYOR ENFASIS EN LA INCLUSION DE LA POBLACION CON DISCAPACIDAD DEL SECTOR DEFENSA, DE TIPO FISICO Y/O MENTAL, O CUALQUIER OTRO	RESOLUCION 009 FECHA 10/02/2017	CONFORME A LA CLAUSULA SEGUNDA DEL CONVENIO	CISCO SYSTEMS COLOMBIA LIMITADA S.A.
CONVENIO DE ASOCIACIÓN	AUNAR ESFUERZOS PARA GENERAR UN MARCO NO VINCULANTE ADECUADO PARA EL INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS Y FORMULAR PROYECTOS DE INTERES COMUN EN MATERIAS RELACIONADAS CON LA DOCENCIA, LA INVESTIGACIÓN, LA EXTENSIÓN Y LA CULTURA EN GENERAL DIRIGIDAS A LA REHABILITACIÓN INCLUSIVA DE LOS MIEMBROS DE LA FUERZA PUBLICA	SIN NUMERO DE RESOLUCION 17/02/2017	CONFORME A LA CLAUSULA CUARTA DEL CONVENIO	UNIVERSIDAD DE SAN BUENAVENTURA
INTERADMINISTRATIVO	AUNAR ESFUERZOS DIRIGIDOS A DESARROLLAR ACCIONES, ACTIVIDADES, PROGRAMAS, Y PROYECTOS DE INTERES COMUN EN MATERIAS RELACIONADAS CON LA REHABILITACIÓN INCLUSIVA DE LOS MIEMBROS DE LA FUERZA PUBLICA	RESOLUCIÓN 042 DE FECHA 30/03/2017	CONFORME A LA CLAUSULA SEGUNDA DEL CONVENIO	UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA
CONVENIO DE ASOCIACIÓN	AUNAR ESFUERZOS DE MANERA MANCOMUNADA PARA DESARROLLAR LA ASISTENCIA ESPIRITUAL Y ADELANTAR PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN EN FORTALECIMIENTO DE VALORES Y EMPRENDIMIENTO EN AGROCIENCIA DIRIGIDOS A LA INCLUSION DE USUARIOS DE LA DCRI	RESOLUCIÓN 030 DE FECHA 30/03/2017	CONFORME A LA CLAUSULA SEGUNDA DEL CONVENIO	ASOCIACION DE MINISTROS RED CRISTIANOS PARA LA FUERZA PUBLICA (AMIRFUP)
CONVENIO DE ASOCIACIÓN	M3D FUNDACION MATERIALIZACION 3D	RESOLUCION 085 DEL 05 DE MAYO DE 2017	CONFORME A LA CLAUSULA SEGUNDA DEL CONVENIO	FUNDACION MATERIALIZACION 3D

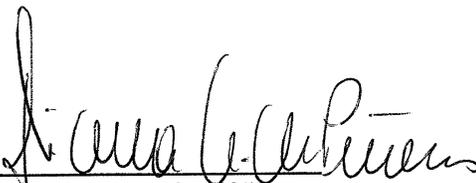
INTERADMINISTRATIVO	UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA	08/05/2017		UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA
CONVENIO DE ASOCIACIÓN	UNIVERSIDAD UNIMIMUTO	20/06/2017	CONFORME A LA CLAUSULA TERCERA DEL CONVENIO	UNIVERSIDAD UNIMINUTO
INTERADMINISTRATIVO	INSTITUTO PARA LA ECONOMIA SOCIAL DEL DISTRITO	RESOLUCION 193 DE 04 DE AGOSTO DE 2017	CONFORME A LA CLAUSULA SEGUNDA DEL CONVENIO	INSTITUTO PARA LA ECONOMIA SOCIAL DEL DISTRITO
CONVENIO DE ASOCIACIÓN	BANCO DE OCCIDENTE	RESOLUCION No.196 DEL 15/08/2017	CONFORME A LA CLAUSULA SEXTA DEL CONVENIO	BANCO DE OCCIDENTE SA
INTERADMINISTRATIVO	IDARTES	RESOLUCION No.192 DEL 23/08/2017	CONFORME A LA CLAUSULA SEGUNDA DEL CONVENIO	IDARTES

PROCESOS ADMINISTRATIVOS VIGENCIA 2017

NO PROCESO	DESCRIPCIÓN	OBSERVACIONES
PROCESO DE INVESTIGACION No 001-2017 DCRI	Perdida equipo de cómputo portátil HP PROBOOK 640 L7-4610M	Etapa probatoria- en curso
Averiguación Previa de Proceso Administrativa No 002-2017 DCRI	Daño de una Pantalla interactiva VLL-LED 90 i	Etapa probatoria- en curso

TRAMITES Y RESPUESTA PQRS – PROCESOS JUDICIALES VIGENCIA 2017

DESCRIPCIÓN	CANTIDAD
Derecho de petición (aspecto legal)	26
Acción de tutela	1


 Diana Gutierrez de Piñeres
 Directora CRI
 Bogotá, Febrero 2018