

Miércoles 18 diciembre de 2019

## DCRI POST

### Resumen de la gestión año 2019



Foto Archivo CRI: Gilberto Diaz, veterano de la guerra de Corea y Diana Gutiérrez de Piñeres directora del CRI



Foto archivo VAPE: grado “Ruta Emprendimiento” en articulación con la Cámara de Comercio de Bogotá

## Nuevas poblaciones

La DCRI amplió la atención a nuevas poblaciones del Sector Defensa para que accedan a los planes y programas de la fase de inclusión, conforme al artículo 248 del Plan Nacional de Desarrollo PND: “Pacto por Colombia, pacto por la equidad” 2018 – 2022 y con esto motivar la modificación del artículo 3 de la Ley 1471 de 2011, en la que se incluyeron: beneficiarios mayores de edad con discapacidad, miembros de la Fuerza que accedan a la JEP, lesionados literales A, B, C y D, veteranos, víctimas militares y de policía y miembros de la Fuerza en proceso de preparación para el retiro.

## El CRI más que una institución, una familia.

Una sonrisa en el rostro, un agradecimiento sincero, una carcajada y un “que chimba”, son solo algunas de las expresiones que vimos y escuchamos de nuestros usuarios durante este año 2019. Logros cumplidos, metas alcanzadas, frustraciones debatidas, pero sobre todo, la satisfacción de llevar a sus hogares, “la maleta cargada”, llena de sueños y con el sabor a triunfo.

Cada uno de los talleres, encuentros, obras de arte, acordes entonados, diplomas, platos gourmet y muchas otras actividades en las que cada participante descubría y se redescubría con talentos y habilidades que ni siquiera conocían de sí mismos, fueron la constante en las aulas y pasillos del CRI, que nos ha permitido “saborear” el cumplimiento de los objetivos propuestos para con cada uno de ellos. Un año de éxitos tejidos con el corazón de la familia CRI.

### En esta edición:

#### Dirección

Direccionamiento estratégico y lineamientos para optimizar nuestros procesos y recursos

#### Jurídica

Respaldo y asesoría legal para los procesos de la Dirección y temas relacionados con contratación

#### Administrativa y financiera

Optimizando procesos para disponer efectivamente los recursos de la Dirección y el cumplimiento de nuestra misión

#### Misional

Trabajando por la inclusión de los miembros de la Fuerza Pública con discapacidad y nuevas poblaciones

## Editorial

# La inclusión hace la diferencia

Diana Gutiérrez de Piñeres\*



El año 2019 ha llegado a su fin y la Dirección Centro de Rehabilitación Inclusiva se complace en compartir con ustedes sus principales logros, los cuales dan cuenta del compromiso que tenemos en el Sector Defensa con los miembros de la Fuerza Pública con Discapacidad, para que alcancen sus metas personales, familiares y laborales, que hoy se materializan en los cientos de proyectos de vida restaurados tanto en el personal activo, retirado y pensionado vinculado a la DCRI.

La discapacidad desconcierta cuando llega a las vidas de las personas, pues casi siempre lo hace de manera repentina e inesperada; es tan fuerte su impacto que, en muchas oportunidades, las personas cuestionan su existencia y se envuelven en una sensación de tristeza, de vacío e incertidumbre de la que creen que no son capaces de salir. No obstante lo anterior, las capacidades humanas siempre nos sorprenden superando toda expectativa; así, la exploración vocacional, el fortalecimiento de habilidades y competencias, el compromiso del individuo para salir adelante, el acompañamiento profesional y el referente de sus compañeros que ya empiezan a visualizar sus propios logros, son factores fundamentales del éxito de la Fase de Inclusión, como objetivo final del proceso rehabilitador.

De esta intervención han surgido deportistas de alto rendimiento, empresarios, artistas, técnicos y profesionales, entre otros, que hoy ven su camino sin obstáculos, se han apropiado de un nuevo proyecto de vida y transitan por la senda de un futuro prometedor. No es dable abandonar a un miembro de la Fuerza Pública y no lo es porque a ellos Colombia debe su integridad territorial, su seguridad y porque su vocación merece una gran respuesta como la que se forja en la DCRI.

A partir de 2020 la población beneficiaria se ampliará a los veteranos, a los veteranos de la guerra de Corea, a los beneficiarios de miembros de la Fuerza Pública mayores de 18 años con discapacidad, a los soldados regulares que adquirieron su discapacidad durante la prestación de su servicio militar y, asimismo, tendremos una oferta de planes y programas para los miembros de la Fuerza Pública que se acogieron a la jurisdicción especial para la paz, y para quienes están en el programa de retiro asistido. Llegaremos a todos ellos a nivel nacional con una estrategia de descentralización de los servicios, en la que ningún beneficiario se quede al margen de las oportunidades que se han diseñado para ellos.

*\*Directora DCRI*

## CRI por Colombia

### *Al cierre de 2019 recorrido por el país*

Funcionarios de la Dirección Centro de Rehabilitación Inclusiva DCRI llegaron a las ciudades capitales de Casanare, Antioquia, Córdoba, Bolívar y Valle, para dar a conocer la oferta de servicios que tiene el más moderno Centro de Rehabilitación Inclusiva de América Latina, en materia de inclusión social, para los miembros de la Fuerza Pública con discapacidad.

Fueron varias jornadas en cada una de las ciudades capitales, durante las cuales los funcionarios expusieron a los interesados las oportunidades que hay en materia de capacitación y formación para el empleo y el emprendimiento, además de la oferta de servicios con la que cuenta el Centro para quienes opten por el deporte adaptado como proyecto de vida.

Las sesiones de trabajo incluyeron reuniones de alto nivel con entidades públicas y privadas en cada una de estas regiones, como las cámaras de comercio y el Sena, así como con los comandantes de Ejército y Policía y sus equipos de trabajo en los cinco departamentos.

# Vida Activa, Productiva y Entorno - VAPE



El Programa Vida Activa, Productiva y Entorno VAPE, en el año 2019 realizó acciones para promover en los usuarios la inclusión en las esferas de emprendimiento, empleabilidad, ocio y tiempo libre y capacitación desde el empoderamiento, la autonomía y participación social de la persona. Para cumplir con este objetivo se realiza la puesta en marcha de los siguientes componentes:

**Componente de proyección ocupacional:** como punto de partida para el desarrollo de las acciones los profesionales del programa realizaron la caracterización de la población para identificar su historia laboral, intereses y perfil ocupacional, en el año 2019 se realizaron **895** valoraciones, entre caracterizaciones y perfilamientos a 455 usuarios.

Con los resultados de estas valoraciones se identificaron las necesidades e intereses de los usuarios para luego realizar la orientación para la elección de actividades ocupacionales asertivas, por ello en el año 2019 se implementó el programa de orientación ocupacional, como un taller indispensable para los usuarios DCRI.

En el año 2019, 366 usuarios recibieron el módulo de Orientación ocupacional lo que permitió una determinación objetiva de las habilidades y capacidades de la persona para el desempeño de una ocupación teniendo en cuenta sus características personales, siendo este el punto de partida para ubicarlo en una línea de formación, que facilitará estructurar el proyecto de vida.

**Componente construcción de proyecto de vida:** para alcanzar el objetivo y favorecer el empoderamiento y la autogestión para una adecuada participación en la sociedad según el reconocimiento de habilidades, se enfoca a la población hacia dos líneas ocupacionales: emprendimiento y empleabilidad. Desde empleabilidad se ha desarrollado un proceso multidisciplinario orientado a generar y reforzar en nuestros usuarios competencias para lograr una adecuada inclusión y adaptación laboral. En 2019 se logró la articulación con 35 empresas del orden nacional e internacional, entidades públicas y privadas de diferentes sectores económicos del país, a las cuales se les realizó la presentación de diferentes perfiles laborales de un total de 248 usuarios postulados a las vacantes requeridas así: 37, 94, 67 y 50 presentaciones en los cuatro trimestres de 2019.

Con el objeto de desarrollar estrategias que generen mayores oportunidades de empleo que beneficien a nuestros usuarios, una de las actividades propuestas desde VAPE fue la Feria de Empleabilidad y Emprendimiento, realizada el día 11 de octubre, en la celebración de la “Semana CRI”. Fue así como se presentaron **527** usuarios a empresas de sectores de tecnología, seguridad, servicios y oferta operativa.

En desarrollo de la ruta de emprendimiento se aunaron esfuerzos con la Cámara de Comercio de Bogotá y la Universidad Militar Nueva Granada, donde inicialmente se desarrollaron temas segmentados en sesiones divididas en dos fases: ideación y fortalecimiento y por otra parte, se desarrolló el consultorio empresarial con la UniMilitar con la metodología de atención personalizada. Se realizó además el evento Contra viento y marea en conjunto con Corporación Matamoros y la CCB, con la asistencia de 191 participantes.

**Componente de autonomía y participación.** Por otra parte, desde el programa de VAPE se desarrolló un número de acciones cuyo objetivo fue promover la autonomía personal y generar capacidades que incentivan la participación en actividades a nivel social. Fue así como se desarrollaron actividades desde los subcomponentes de actividades de la vida diaria, donde se atendió un total de **594** usuarios, el subcomponente de cultura ocio y tiempo libre, donde se atendieron **1109** usuarios en actividades relacionadas principalmente con el desarrollo de actividades de orden artístico contando con aliados estratégicos como Koika e Idartes.



Imagen archivo: integrantes del taller de creación literaria CRI e Idartes

Por otra parte, desde el subcomponente de interacción con en el entorno se dio atención a un total de **1068** usuarios en actividades relacionadas con el aprendizaje de conducción en nuestro simulador de vehículo y actividades de movilización en la ciudad en el simulador de Transporte modal. Desde el subcomponente de participación social se atendieron **102** usuarios entre los meses de abril a noviembre. Cabe destacar que se desarrollaron otras actividades propias del subcomponente, como salidas, cine foros, y prácticas de conocimientos adquiridos, donde se reportó la atención de **391** personas. Al totalizar dichas cifras, se establece que desde el subcomponente se atendió un total de **3264** usuarios.



Imagen archivo: capacitación en DCRI para el emprendimiento o la empleabilidad

## Habilidades Sociales y Comunicativas HSC

### Lo último de HSC



Imagen: compromiso con el desarrollo de actividades de impacto para los usuarios beneficiarios del CRI. Grupo HSC

### Estadísticas 2019

#### Generalidades de HSC

En el año 2019, se realizaron diferentes actividades las cuales fueron de gran participación y acogida por nuestros usuarios, entre ellas, salidas, talleres, asesorías, consejerías entre otros.

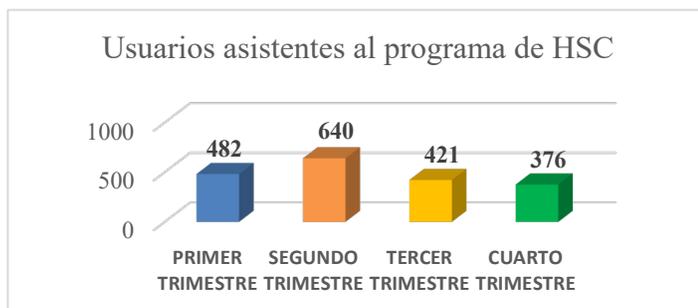


Gráfico: corresponde a cifras de usuarios atendidos por HSC en 2019



Durante la vigencia 2019 algunas de las actividades significativas durante el año 2019 en el componente de Habilidades Comunicativas, encontramos la celebración del día del idioma con alianzas y apoyo de estamentos en el marco del arte y la literatura, y día del idioma coreano, junto con el voluntariado del gobierno de Corea, el lanzamiento del libro “Köster”, talleres de expresión oral “Crihablantes”, apoyo académico con el taller de lectoescritura, entre otros.

### Resultados importantes



En abril se consiguieron grandes logros como son la participación de los Héroes Bicentenarios con discapacidad desfilando en el Festival de la Leyenda vallenata en Valledupar. También se han propiciado espacios de gran acogida en las escuelas de capacitación de Ejército Nacional presentando la obra teatral “El Cojín Mágico” donde los usuarios han demostrado el manejo de auditorio, control emocional, las habilidades comunicativas, entre otras. De esta manera se ha logrado tener un mayor acercamiento a la ciudadanía en temas de discapacidad.



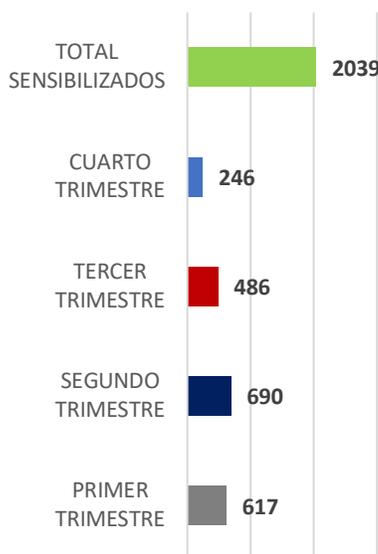
Imagen archivo: grupo de veteranos de la guerra de Corea disfrutaban actividad en el CRI

Realizamos el festival “Explorarte” con muestras culturales como teatro, mimos, arteterapia, escultura en plastilina y muralismo. Estas actividades permitieron evidenciar los avances que los usuarios del CRI han tenido. Simultáneamente a este festival se realizó la “Viejoteca los Cocacolos” donde participaron los veteranos y veteranos de Corea quienes hacen parte de las nuevas poblaciones atendidas en el CRI.

En 2019 se realizaron actividades como carrera de observación, apoyo por parte de los profesionales de psicología y neuropsicología a los deportistas de voleibol sentado y tiro paralímpico, celebración del día blanco con los hijos de nuestros miembros de las Fuerzas, juegos mentales, ajedrez, arteterapia, celebración día de los disfraces funcionarios-usuarios, entre otras actividades que fueron fundamentales en el desarrollo de habilidades sociales, cognitivas y comunicativas.



## Actores sensibilizados año 2019



## Nuevos retos

Se espera contar con la participación de los miembros de las Fuerzas y de la Policía Nacional, en todo el territorio colombiano, para lo que será la implementación de un módulo virtual conocido como Objeto Virtual de Aprendizaje OVA, a través del cual se socializarán aspectos claves de la política de discapacidad del Sector. La gestión dio como resultado mesas de trabajo con los diferentes actores donde se establecieron parámetros y lineamientos para el desarrollo del 3er seminario de actualización, la construcción del objeto virtual de aprendizaje y aportes a la actualización de la política y directiva.

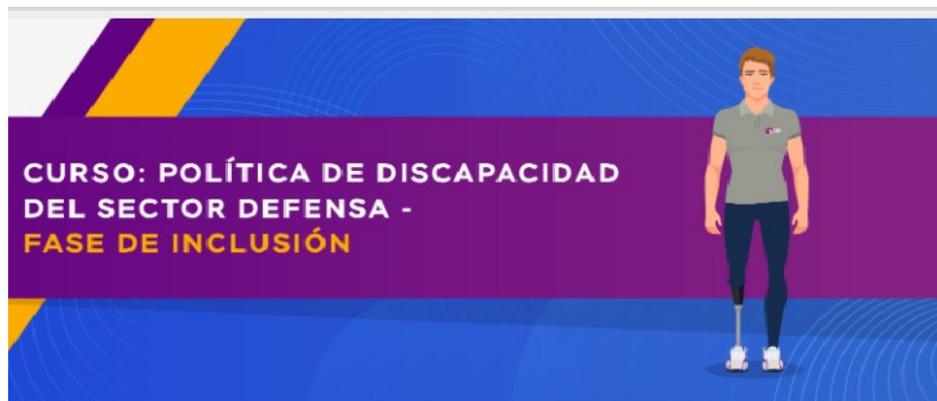
## ¿Qué es el SGRRI?



El Sistema de Gestión de Riesgos y Rehabilitación Integral– SGRRI para la Fuerza Pública, pretende articular los esfuerzos de las entidades del Sector Seguridad y Defensa, así como la coordinación con las entidades externas, para mitigar la deuda social con los miembros de la Fuerza Pública que, en cumplimiento de la función constitucional o como consecuencia de ella, se ven en riesgo de adquirir una discapacidad o efectivamente terminan adquiriéndola. (PDSSD pág 13).

## Desde SGRRI avanzamos en...

### 1. Módulo educativo – Objeto Virtual de Aprendizaje OVA



### 2. Participación en la construcción de la guía de elementos de protección personal SGSST - Ministerio de Defensa

A través de las mesas de trabajo se establecieron los parámetros y lineamientos para el desarrollo del tercer seminario de actualización, la construcción del objeto virtual de aprendizaje y aportes a la actualización de la política y directiva.

Podrá consultar el módulo virtual en el siguiente link:

[https://avafp.blackboard.com/courses/1/DCRI\\_SEM\\_INC/content/2282117\\_1/index.html](https://avafp.blackboard.com/courses/1/DCRI_SEM_INC/content/2282117_1/index.html)

Por otra parte, se realizó el tercer seminario de Gestión de Riesgos en las instalaciones de la DCRI del 1 al 4 de octubre y contó con la participación de **120** profesionales del Sector. Trabajaremos para que en 2020 logremos los mejores resultados en materia de formación y capacitación para nuestros actores del SGRRI.



# Grupo gestión social y familia

Durante la vigencia 2019 el grupo de RBC y Familia se reinventó, ahora somos reconocidos como Gestión Social y Familia. Con los aprendizajes adquiridos desde la inauguración del CRI seguimos promoviendo el trabajo en equipo interdisciplinario para mejorar la calidad en la atención a nuestros usuarios; desde el 1 de enero hicimos presencia permanente en la oficina de registro, el primer acercamiento de los usuarios con el proceso de la rehabilitación inclusiva.

Recibimos **211** usuarios alojados pensionados, soldados y policías activos y 700 usuarios externos a quienes hicimos inducción del proceso CRI, asignamos gestores y sensibilizamos sobre la importancia del proceso de inclusión en el CRI.

Participamos en la formulación de **600** Planes Individuales de Trabajo PIT para nuestros usuarios, con los aportes de los profesionales de los equipos interdisciplinarios de Actividad Física, Habilidades Sociales y Vida Activa y Productiva y Entorno.

Empezamos a trabajar encuentros con los profesionales de VAPE, haciendo del espacio de participación social un taller con valor agregado para los procesos de inclusión.



Imagen archivo: grupo de funcionarias de gestión social y familia

Este año recibimos a nuevas integrantes del equipo de trabajo: Diana Patricia González, Maira Alejandra Bohórquez y Diana Elizabeth Guiza, quienes enriquecen y dinamizan nuestros procesos.



Promovimos los procesos de seguimiento de usuarios del CRI motivando adecuados espacios de acompañamiento de nuestros compañeros gestores incluyentes.

Atendiendo el llamado de la Convención de los Derechos de las Personas con Discapacidad de la ONU, trabajamos en el espacio denominado “Comité de Usuarios” a fin de promover el mejoramiento de los procesos en beneficio de todos nuestros usuarios.

## Retos 2020

- Fortalecer los procesos de atención a familias y cuidadores.
- Crear nuevos espacios para el aprendizaje de competencias para la vida y cultura ciudadana.

Y esperamos con amor la llegada de nuestro nuevo sobrino, somos siete en el equipo.

Visítenos en: [www.dcri.gov.co](http://www.dcri.gov.co)

## Áreas de capacitación: 51

### Capacitación

En el año 2019 la oficina de capacitación de DCRI a través de diferentes convenios con instituciones logró vincular **1880**, usuarios correspondiente a **101** cursos en las siguientes temáticas:

Sistemas	Maderas	Elaboración de Productos de Aseo	Técnico de archivo	Competencia Ciudadanas
Archivo Básico	Electricidad y Electrónica	Contabilidad Básica	Técnico de Paneles Fotovoltaicos	Mantenimiento de Bicicletas
servicio al cliente	Inglés	Soberanía Agropecuaria	Técnico de Mantenimiento de Motos	AutoCAD
Panadería	Marroquinería	Cocinas	Técnico de gestión administrativa	Mantenimiento de celulares
Manipulación de alimentos	Hidrosanitaria	Mantenimiento de Motos básico	Técnico de Recursos humanos	Primeros Auxilios
Mecánica Automotriz	Paneles Solares	Photoshop InDesign e Fotomontajes	Marketing Digital	Soporte Vital Básico

### Algunos convenios

Se gestionaron espacios de vinculación para prácticas laborales con entidades como:



## Grupo administrativo y financiero

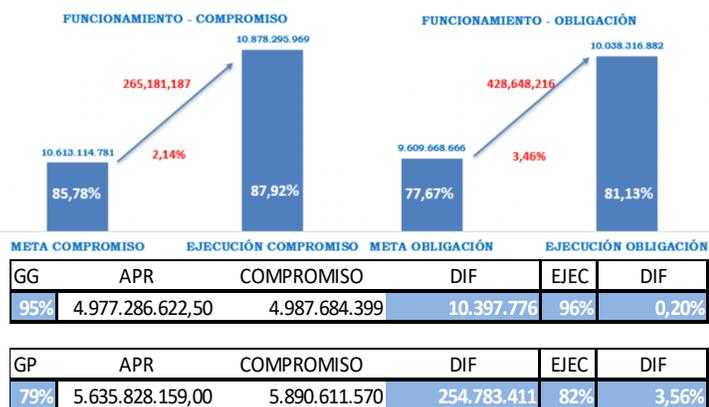
El grupo administrativo y financiero de la Dirección Centro de Rehabilitación Inclusiva presenta los resultados de la ejecución presupuestal de la entidad al corte: La información financiera refleja la gestión de la entidad con corte a 30 de noviembre de 2019.

### Comportamiento ejecución PAA 2019

La siguiente gráfica revela el comportamiento de la ejecución del Plan Anual de Adquisiciones PAA de la DCRI para la vigencia.

### Metas gastos de funcionamiento

**TOTAL APROPIACION 2019** | 12,373,000,000



### CUMPLIMIENTO CON LAS METAS PROPUESTAS 2019

### Comportamiento Ejecución PAA 2019



La información anterior corresponde al comportamiento del Plan Anual de Adquisiciones a durante 2019 con datos consolidados a 30 de noviembre.



## Gestión documental

### ¡Documentando ando!

Durante la vigencia del 2019 se crearon y se tramitaron 3.794 documentos, discriminados así:

DOCUMENTACIÓN	CANTIDAD
PQR'S	427
RADICADOS DE ENTRADA	828
RADICADOS DE SALIDA	1347
FACTURAS	390
MEMORANDOS INTERNOS	802
<b>TOTAL DOCUMENTOS TRAMITADOS</b>	<b>3794</b>

Organización de archivos de gestión a partir de las tablas de retención documental

GRUPO	CANTIDAD EN METROS LINEALES
DIRECCIÓN	1.5 m
JURÍDICA	3.5 m
ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	5 m
MISIONAL	4.5 m
<b>TOTAL</b>	<b>14.5 m</b>

## Bienes en servicio

Se revistaron todos los bienes pertenecientes a la DCRI y se reasignaron a cada funcionario encargado, se actualizaron los centros de costo en la plataforma SAP, también se realizó la plaquetización al 100% de los bienes en servicio, bodega y almacén. El año 2019, cierra con un total de (5805) bienes, de los cuales: (5313) quedan como bienes en control administrativo y (498) como activos fijos.

## Seguridad electrónica



Durante el año 2018 se registraron **15.270** ingresos de visitantes y a noviembre del año 2019 se registraron **17.337** ingresos para un incremento del 13%, que muestra la mayor afluencia por el interés en las actividades de la entidad.

INGRESOS VISITANTES 2018 vs 2019

	2018	2019	% Variación
Enero	818	902	10%
Febrero	1336	1406	5%
Marzo	1303	2049	57%
Abril	1297	2318	79%
Mayo	1142	1716	50%
Junio	1049	888	-15%
Julio	854	1361	59%
Agosto	1067	1864	75%
Septiembre	1468	1284	-13%
Octubre	1984	2028	2%
Noviembre	1725	1521	-12%
Diciembre	1224		



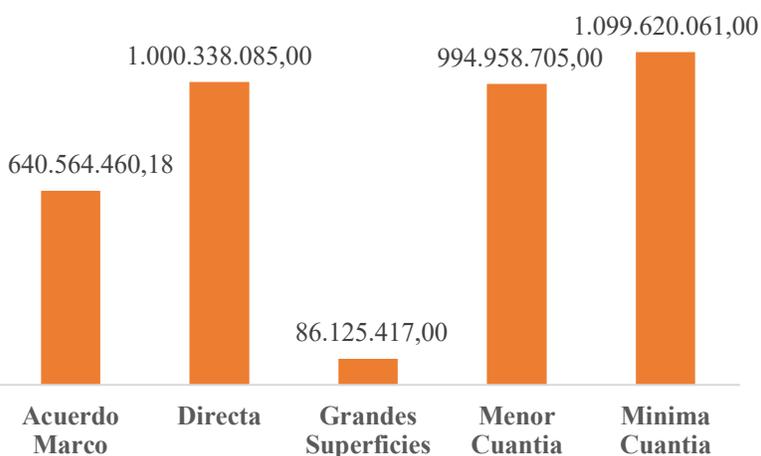
Gracias a tu ayuda logramos ahorrar el  
de la energía eléctrica en todo el año

# 8%

## Reporte de ejecución por modalidad de contratación a corte 05 de diciembre de 2019

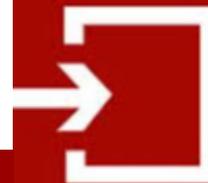
Procesos adjudicados por modalidad de selección - vigencia 2019	
Modalidad	Valor adjudicación \$
Acuerdo marco	640.564.460,18
Directa	1.000.338.085,00
Grandes superficies	86.125.417,00
Menor cuantía	994.958.705,00
Mínima cuantía	1.099.620.061,00
<b>Total</b>	<b>\$3.821.606.728,18</b>

### Ejecución por modalidad de contratación



### Número de procesos 2019 adjudicados por modalidad de selección

Modalidad	Cantidad
Acuerdo Marco	3
Directa	14
Grandes Superficies	2
Menor Cuantía	1
Mínima Cuantía	42
<b>Total</b>	<b>62</b>



**SECOP II**

Sistema  
Electrónico de  
Contratación  
Pública

### Estado de los Procesos por Modalidad – Vigencia 2018

Modalidad	Publicado	Adjudicado	Desierto	Evaluación	Estructuración	Total
Acuerdo Marco	0	3	0	0	0	3
Directa	0	14	2	0	0	16
Grandes Superficies	0	2	0	0	0	2
Menor Cuantía	0	1	0	0	0	1
Mínima Cuantía	0	42	10	0	0	52
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>62</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>74</b>

## Talento humano

### Bienestar



### Bienestar

Teatro

Cine

Ecoaventura

Vacaciones Recreativas

Día Disfraces

Día Cumpleaños

Novenas Navideñas

Mejor Servidor Público

Pets at Work

### Comisiones

Comisiones	Número de comisiones
Comisiones de estudio al interior del país	4 comisiones
Comisiones de servicio al interior del país	44 comisiones

### Dotación

Durante la vigencia 2019 se entregó dotación en abril, agosto y diciembre a los 20 funcionarios que tienen derecho a esta, cumpliendo con la normatividad.



## Plan de capacitación

En 2019 los funcionarios de la DCRI asistieron a más de 30 capacitaciones de acuerdo con las necesidades de cada grupo y de la entidad.



Imagen: Diplomado de Contratación Estatal 2019

### Plan Capacitación

Modelo País de Inclusión Laboral

Actualización en Calificación de Pérdida de Capacidad Laboral

Red familia, sustentando el tejido social

Políticas Públicas y Gestión: Diseño, Implementación y Evaluación

Congreso de Compra Pública

Diplomado en Impuestos

IX Congreso Nacional de Gestión de Personal

Capacitación para brigada de emergencias

GESTION DE ACTIVOS ISO 55000

Fuentes de financiación y formulación de proyectos sociales

Diplomado de Contratación Estatal

Entre otras

## Seguridad y salud en el trabajo

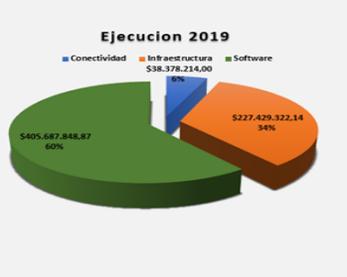
Seguridad y Salud en el Trabajo						
Plan de trabajo en 97.9% de cumplimiento	Semana de la Salud (Exámenes médicos, tamizajes, actividad física, relajación)	Plan Estratégico de Seguridad Vial (Demarcación parqueaderos, instalación reductores de velocidad, certificación de conductores)	Programa de Vigilancia Epidemiológica para Riesgo Osteomuscular (Adquisición de sillas, instalación black out, jornadas deportivas)	Programa de Vigilancia Epidemiológica para Riesgo Psicosocial (Medición, talleres de competencias)	Plan de Emergencias (Simulacro, capacitación brigadas)	COPASST (Campaña reciclaje y pausas activas)



Para el año 2020, en alianza con el Obispado Castrense, continuaremos trabajando por el bienestar y crecimiento espiritual de nuestros usuarios. ¡Espéranos con más buenas noticias!

*¡Porque para Dios nada es imposible!*

## Tecnologías de la Información y las Comunicaciones TICs



Durante el primer trimestre de 2019 el área de TICs, realizó todas las estructuraciones de los procesos de contratación que requiere DCRI para su correcto funcionamiento, esto para las aplicaciones e infraestructura que las soporta; adicionalmente se ampliaron en un 50 por ciento las zonas WiFi de la entidad para llegar a más usuarios y beneficiarlos con esta tecnología en más espacios de capacitación.

En lo relacionado con transformación digital el área de TICs ha estado a la vanguardia de nuevas tecnologías para ofrecer una experiencia omnicanal, y tener la adaptación a una nueva generación de cliente nativo digital, como se evidenció con el cambio de la página web, la cual se rediseñó para que esta fuera más amigable, modelo responsive y con mejor ubicación de las aplicaciones, encontrándolas en un sólo lugar y de fácil acceso a los funcionarios de la entidad.



Se iniciaron los primeros pasos para un programa de ciberseguridad en la Entidad, donde la dirección creó el comité de protección de datos, se nombró un oficial de protección de datos y se iniciaron las capacitaciones para todos los funcionarios con el apoyo de la SIC, con un énfasis en las personas, donde los grupos de trabajo manejan datos personales y así iniciar con un Programa Integral de Gestión de Datos Personales (PIGDP).

## OPINIÓN

### La voz del usuario

Miguel Ángel Arango

El Centro De Rehabilitación Inclusiva (CRI), se ha convertido en un camino alternativo para los miembros de la Fuerza Pública que hemos sido víctimas de la guerra por más de 50 años, en él hemos podido encontrar muchas oportunidades, tanto laborales como educativas y de superación personal, además, nos ofrece la alternativa de alojarnos en sus instalaciones, que por cierto, están muy bien estructuradas y son de fácil acceso para los que tenemos algún tipo de discapacidad, nos brindan, además, alimentación, lavandería y otros servicios necesarios para el día a día. En el CRI podemos encontrar un personal misional que además de ser excelentes profesionales, nos ofrecen su amistad, acompañamiento en el proceso y su apoyo en el campo profesional al que cada uno pertenece, lo cual nos genera una sensación de estar “como en casa”, esto impulsa más al usuario para desempeñarse en las actividades propuestas al momento de ingresar a hacer parte de “la familia CRI”.



Es bastante grato participar activamente en los talleres que aquí se proponen, en las actividades dentro y fuera de las instalaciones, hay muchos lugares que no piensa uno que llegará a conocer, pero que gracias al CRI y la gestión de sus directivas, podemos llegar a casa y contarles a nuestras familias las experiencias vividas en estos lugares.

Muchos llegamos sin un proyecto de vida definido, pensando únicamente en subsistir con una pensión que alcanza para muy poco, pero que después de desarrollar un proceso llamado PIT (Plan Individual de Trabajo), nuestra visión de la vida cambia a tal punto de querer laborar, estudiar e incluso montar nuestros propios negocios para generar más ingresos económicos para nuestras familias.

Señor(a) lector, soy parte del proceso y por esto me siento en la plena seguridad de decirles hoy, que **recomiendo** el CRI si desean superarse y buscar alternativas para un mejor futuro.

### La Navidad llegó al CRI



### Zona del emprendedor

**EMPANADAS EL GUERRERITO**  
EMPANADAS

- \* ARGENTINAS \*
- \* HAWAIANA \*
- \* PAPA Y CARNE \*
- \* ARROZ CON POLLO \*
- \* SOLO POLLO \*
- \* VEGETARIANAS \*

FERNANDO SILVA  
314 2745086

## Deportes CRI

### Programa de Actividad Física

El programa de Actividad física durante el año 2019, realizo diferentes actividades consideradas de impacto por la gran acogida que obtuvo por los usuarios y el número de participantes en ellas.

Se atendieron en el año aproximadamente a noviembre de 2019 en promedio 349 usuarios donde se incluyen actividades de entrenamiento (gimnasio, TRX, Pilates, Clases Grupales, piscina); Actividades recreo-deportivas (tenis de mesa, E-games, torneos).



VOLEIBOL SENTADO



PARACICLISMO (TANDEM)



PARA-ESGRIMA



PARA-NATACION



PARA-POWERLIFTING



PARA- TIRO

**Deporte adaptado:** en el 2019 las disciplinas que hacen parte del proceso y apoyo biomédico del programa, en su mayoría han obtenido logros y/o reconocimientos por su desempeño deportivo y participaron con destacados logros en los Juegos Para Nacionales 2019, los cuales suman puntos para clasificación a Tokyo 2020

Dentro de las disciplinas deportivas a las que se brinda apoyo tenemos:

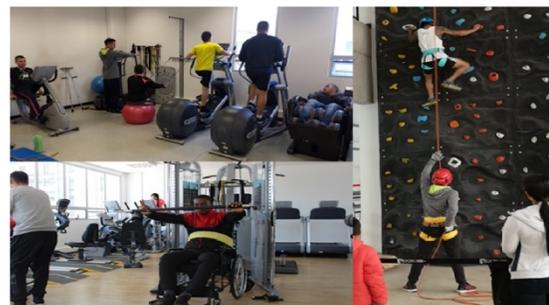


Imagen: en CRI actividades recreativas y competitivas

DISCIPLINA	No. DEPORTISTAS	ENTRENADOR	TORNEOS O COMPETENCIAS AÑO 2019	No. MEDALLAS O RECONOCIMIENTOS
PARATAEKWONDO	4	DENNIS BARRERO	OPEN FFAA BICENTENARIO DE LA FUERZA AEREA	2 ORO, 2 BRONCE
	2		OPEN DE BOGOTA	1 ORO, 1 BRONCE
	1		COPA FEDERACIONES	1 ORO
PARATRIATLÓN	1	CAROLINA GUERRA	ESTADOS UNIDOS-SARASOTA-BRADENTON	MEDALLA DE PARTICIPACIÓN- 7mo PUESTO
			ABIERTO DE SANANDRES	1 ORO
			FESTIVAL DE VERANO BOGOTA	1 ORO
PARAVOLEIBOL SENTADO	14	GENY TUNEI	JUEGOS NACIONALES	FINALES EN LOS 2 PRIMEROS PUESTOS
			TORNEO NACIONAL EN BOGOTÁ PARAPANAMERICANOS	1 ORO 4to PUESTO
PARAESGRIMA	7	MELISA BRAVO	JUEGOS NACIONALES	4 ORO, 6 PLATA, 5 BRONCE
			JUEGOS NACIONALES	FINALES MEJORES 5 PUESTOS
POWERLIFTING	2	HENRY OVIEDO	MUNDIAL DE MAYORES KASAJISTAN	1 ORO, 1 PLATA
	3		OPEN NACIONAL DE BOGOTA	2 ORO, 2 PLATA, 3 BRONCE
ATLETISMO	2	N/A	JUEGOS OLIMPICOS MILITARES - CHINA	1 ORO, 7mo (1.500mts, 400mts)
	1		NACIONALES MEDELLIN	3 BRONCE
NATACION	3	CAROLINA GUERRA	CAMPEONATO ABIERTO MEDELLIN	1 ORO, 1 PLATA, 2 BRONCE
	3		CAMPEONATO EN BARRANQUILLA	1 ORO, 1 PLATA, 2 BRONCE
	7		JUEGOS NACIONALES	1 ORO, 4 PLATA, 3 BRONCE



**Imágenes:** Izq. Usuarios del programa de Actividad Física entrenando taekwondo en el CRI.

Der. John Báez, integrante de la Selección Colombia de Voleibol Sentado en entrevista con Red+Noticias tras un encuentro amistoso con periodistas deportivos en el CRI.

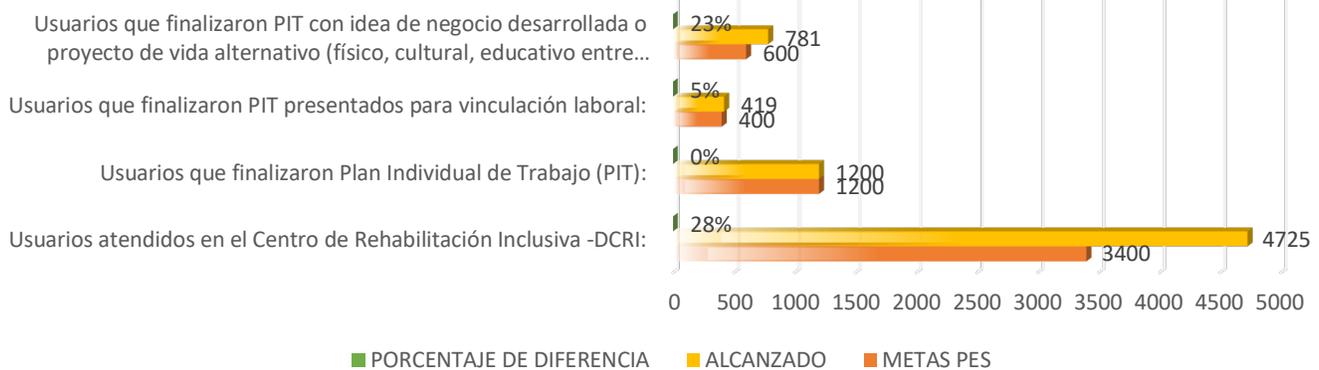


## CALIDAD

### Gestión con calidad DCRI

Durante 2019 y como compromiso para 2020 DCRI ha venido trabajando y lo seguirá haciendo en el cumplimiento de las metas trazadas dentro del Plan Estratégico del Sector Seguridad y Defensa, que atiende a los compromisos establecidos por el gobierno nacional en el Plan Nacional de Desarrollo.

#### Indicadores PES 2015- 2018



#### Grupo Social y Empresarial de la Defensa

Entidades Industriales	Comerciales	Hotelería Turismo y Transporte	Servicios Sociales	Servicio al Retirado	Apoyo a la Seguridad

Responsabilidad Social Corporativa GSED



## SOCIAL

### Grandes Personalidades Que Visitaron La DCRI

#### Primer Ministro de la República de Corea

El día 05 de mayo de 2019, el Primer Ministro de la República de Corea, Señor Lee Nak-Yeon, visitó el CRI en compañía de una delegación de altos funcionarios de su Gobierno para conocer el CRI y los procesos de rehabilitación inclusiva que adelantan los miembros de la Fuerza Pública con discapacidad en Colombia, siendo este un proyecto de cooperación internacional creado con el Gobierno de Corea



ARCHIVO CRI: Sr. Lee Nak-Yeon Primer Ministro de la República de Corea

#### Embajador de Alemania

Peter Ptassek Embajador de Alemania en Colombia visitó el Centro de Rehabilitación Inclusiva y se integró a las actividades con los usuarios.



ARCHIVO CRI: Sr. Peter Ptassek Embajador de Alemania

#### Vive el CRI con mucho sabor

El lanzamiento de 12 historias de vida que desde ayer y durante todos los lunes podrán encontrar, una cada semana, en nuestro portal; un acto cultural en cabeza del grupo musical de usuarios del CRI, que en asocio con el Idartes involucraron al ritmo de música tropical a los asistentes del evento y luego, el plato fuerte de la jornada de apertura, la visita del reconocido pastelero Mark Raush, fueron las actividades del primer día de la jornada Vive el CRI que llegó a su tercer año.



### LOS SUEÑOS SE CUMPLEN...

Grados Bachiller Segundo Semestre



### Creando con IDARTES



### Emprendiendo sueños



### Empresarios Coreanos

El pasado 19 de noviembre se llevó a cabo una reunión de alto nivel en la Dirección Centro de Rehabilitación Inclusiva DCRI, dirección del Ministerio de Defensa Nacional, en la que participaron los presidentes de las más importantes multinacionales coreanas que tienen operación en Colombia. En el encuentro se exploraron oportunidades en temas como la cooperación, la empleabilidad y el voluntariado para beneficiar a la población usuaria del CRI



El pasado 7 de febrero recibimos en el CRI la visita de una delegación de la École Militaire Interarmes de Francia, quienes demostraron gran interés en conocer los procesos de rehabilitación inclusiva que aquí adelantamos.

El 30 de marzo celebramos por segundo año consecutivo la Fiesta de las Naciones CRI 2019, evento organizado por la Asociación de Agregados y Adjuntos de Defensa, Militares, Navales, Aéreos y de Policía de 17 países ofrecieron a más de 350 usuarios del CRI muestras gastronómicas y culturales de cada uno de sus países. En esta ocasión asistieron diplomáticos y agregados de las embajadas de Argentina, Brasil, Chile, China, Corea del Sur, Ecuador, España, Estados Unidos, Francia, Italia, Japón, México, Perú, Reino Unido, Rumania, Rusia y Turquía.

Desde el 28 de febrero al 6 de marzo se realizó en el CRI el Primer Encuentro binacional Colombia – Perú de Voleibol Sentado en el marco de la Clínica de Voleibol Sentado de la Selección Peruana masculina y femenina en donde alrededor de 28 deportistas de esta disciplina estuvieron realizando sus entrenamientos junto con la Liga de Voleibol Sentado de las Fuerzas Militares de Colombia. A la ceremonia de inauguración asistieron como invitados especiales un grupo diplomáticos y agregados militares de la embajada de Perú en Colombia.

El 11 de marzo recibimos en el CRI por segundo año consecutivo la visita de un grupo de 60 estudiantes de fisioterapia de la Universidad de Stockton, Estados Unidos. Esto como resultado del intercambio de

El 13 de mayo recibimos la visita del Senador de los Estados Unidos, Richard Scott, junto con el Secretario del Departamento de Trabajo de EE.UU., Sr. Alex Acosta y el Subsecretario de Defensa Adjunto para Asuntos del Hemisferio Occidental de EE.UU., Sr. Sergio de la Peña. Se realizó un recorrido por las instalaciones, presentándole el Modelo de Rehabilitación Integral que adelantamos en el CRI para buscar posibles líneas de cooperación a futuro.



Archivo CRI

El 7 de mayo, recibimos la visita de Lady Mayoress, Lindy Estlin, esposa del alcalde de Londres quien vino al CRI a conocer los procesos de rehabilitación inclusiva de nuestros usuarios y a buscar ideas nuevas de trabajo en pro de esta población.

Como parte de la cooperación con el gobierno de Corea, del 3 al 15 de junio, la directora del CRI viajó en comisión de estudios a Corea a realizar un curso global sobre “Desarrollo de Recursos Humanos en el Sector Público”. A su vez, del 28 de junio al 27 de julio, la funcionaria Stefany Vieda encargada de los temas de cooperación internacional del CRI, viajó en comisión de estudios a Corea a realizar un curso global sobre “Idioma coreano y entendimiento de la cultura coreana para funcionarios públicos”, invitadas ambas por la Agencia de Cooperación Internacional de Corea (KOICA).

Gracias al convenio que tenemos actualmente con la Agencia de Cooperación Internacional de Corea (KOICA) para cooperantes voluntarios, tuvimos la oportunidad de tener tres voluntarias que trabajaron en el área de artes, taekwondo y fisioterapia durante periodos desde uno a dos años. Adicionalmente, una vez al mes se realizaron actividades para impulsar la cultura coreana dentro de nuestros usuarios, como clases de idioma coreano, exhibiciones de arte, muestras de taekwondo, clases de música, caligrafía coreana, entre otros.



Archivo CRI

El 28 de noviembre el SM Gilberto Díaz Velasco recibió un reconocimiento en la Noche de los Héroes del Ejército Nacional, ceremonia en la que recibió de la Cúpula Militar y del Ministro de Defensa Nacional el libro que se trabajó entre DCRI y Dicoe como reconocimiento al aporte histórico hecho por este veterano.

El 31 de mayo asistimos con el equipo de Voleibol Sentado de las FF.MM. a conocer el Buque francés *Tonnerre* de la Misión Jeanne d'Arc que arribó a Cartagena, invitación hecha por parte del señor embajador de Francia como resultado de la estrecha relación que tenemos con esta embajada.

Hemos asistido a eventos culturales en la embajada de Italia, Reino Unido, Francia y Corea, debido a la estrecha relación que mantenemos con diversas misiones diplomáticas acreditadas en Colombia.

El 25 de septiembre presentamos ante el gobierno de Corea y a través de la Agencia Presidencial de Cooperación Internacional (APC) una propuesta de proyecto de cooperación internacional para “Fortalecer y ampliar la oferta de servicios dirigidos a veteranos de guerra y sus familias”, como parte de un intercambio de conocimientos con el fin de fortalecer las capacidades institucionales del sector. Este proyecto se realizó junto con la Dirección de Bienestar Sectorial y Salud y se presentó con el aval del señor ministro de defensa, Dr. Guillermo Botero Nieto.

A su vez, el 7 de octubre recibimos la visita de los Suboficiales con cargo de secretarios Militares y Jefes técnicos extranjeros de la Asociación de Suboficiales Militares, Navales, Aéreos y de Policía extranjeros acreditados en Colombia de Alemania, Argentina, Brasil, Chile, Ecuador y Perú. Quienes estuvieron conociendo el CRI y jugando un partido de Voleibol Sentado con nuestros usuarios.

El 19 de junio recibimos la visita de una delegación de estudiantes de la Universidad de California UCLA, quienes visitaron el CRI a conocer nuestro Modelo de Rehabilitación Integral.

En el mes de octubre se realizó una evaluación portafolio por expertos de KOICA, quienes viajaron desde Corea a evaluar el CRI como uno de los principales proyectos de KOICA a nivel mundial.



El pasado 7 de agosto recibimos en el CRI la visita del comandante del Comando Sur de EE. UU., Almirante Craig S. Faller, en compañía del señor General Luis Fernando Navarro Jiménez, Comandante General de las FFMM. Durante esta visita, se realizó un recorrido por las instalaciones del CRI y el señor Almirante Faller demostró un gran interés por conocer y apoyar los procesos de rehabilitación inclusiva que adelantan los miembros de la fuerza pública con discapacidad.



Archivo CRI

En el marco de las actividades deportivas de la Jornada Vive el CRI, el pasado 9 de octubre invitamos a los agregados de defensa acreditados en Colombia a una competencia de Crossfit con nuestros usuarios.

Como parte del seguimiento a la visita del comandante del Comando Sur de EE. UU., se estructuró en el mes de diciembre un proyecto de cooperación técnica y financiera no reembolsable para solicitar apoyo en diversas áreas misionales del CRI.



Archivo CRI

El 9 de octubre nos visitó la Congresista Pilar Medina de la República de Paraguay, como parte de su visita a Colombia para conocer los programas de rehabilitación del gobierno colombiano para personas con discapacidad.

En el mes de diciembre recibimos la visita de la delegación coreana DAPA (Defense Acquisition Program Administration) encabezada por el señor General Bohyun Kim. También recibimos una delegación de representantes del gobierno alemán en Expodefensa, quienes manifestaron gran interés en conocer el CRI como parte su estadía en Colombia.

El CRI se encuentra postulado al Premio de las Naciones Unidas al Servicio Público 2020 (UNSPA), el cual es el premio más prestigioso reconocimiento internacional a la excelencia en el servicio público. Aquí se premian los logros creativos y las contribuciones de las instituciones de servicio público que conducen a una administración pública más eficaz en los países de todo el mundo. En este caso, el CRI postuló la iniciativa: “Modelo de Rehabilitación Integral Inclusiva para los miembros de la Fuerza Pública con discapacidad” en la categoría 1 : “Entregando servicios inclusivos y equitativos para todos”, la cual premia las iniciativas innovadoras de aumentar el acceso de todos a servicios públicos asequibles y de calidad, especialmente a aquellos que viven en pobreza y lo más vulnerables; relacionando así, un enfoque en inclusión, equidad, integración y diversidad que estén al centro de la entrega de los servicios enfocados en las personas. Los resultados de la premiación se realizarán en junio 2020.

A nivel nacional, también estamos postulados al Premio Nacional de alta Gerencia 2019 de la Función Pública, el cual se hará entrega el próximo 16 de diciembre con el señor Presidente de la República, Iván Duque Márquez, en ceremonia especial que tendrá lugar en la Casa de Nariño. Este Premio de la administración pública, representa un incentivo de gran valor para las entidades ganadoras, por ser el más importante reconocimiento que otorga el Estado colombiano a las experiencias más exitosas a nivel nacional y territorial, y al esfuerzo de los servidores públicos.



Veteranos de Corea, captura pantalla <https://www.youtube.com/watch?v=Zzoky6WUv-c>

Actualmente nos encontramos trabajando con la embajada de Corea en Colombia para la creación del museo de Veteranos de la guerra de Corea en las instalaciones del CRI que se inaugurará en junio de 2020.



## Fe en la causa, fe en el CRI

Por Mauricio Molano D.



Brigadier General Robinson Ramírez Cedeño, fotografía cortesía Cedoc

*DCRI POST conversó con el Brigadier General Robinson Ramírez Cedeño, director del Centro de Educación y Doctrina -Cedoc- del Ejército Nacional, quien ha trabajado muy de cerca con la DCRI y conoce la gestión que adelanta esta dirección.*

### **DCRI POST: ¿Cómo ha visto el trabajo que viene adelantando la DCRI de Mindefensa?**

**Gr. Ramírez Cedeño.:** es un trabajo muy profesional, articulado, pero con un componente muy importante: la humanidad. Es hacer que el soldado sienta que su discapacidad no lo ha llevado a perder su vida, sino que le ha permitido, sencillamente, que potencie las otras capacidades que tiene. Realmente el trabajo de nuestro CRI está focalizado en eso y desde el punto de vista del Ejército le decimos gracias por todo lo que hacen por nuestra Fuerza y especialmente por los soldados heridos en combate.

### **D. P.: ¿Qué proyectos podrían ser articulados en 2020, en una estrategia entre Cedoc y DCRI?**

**Gr. R. C.:** tenemos infinidad de productos y convenios que podemos hacer con el CRI a través de la educación. Ya iniciamos muchos de ellos, por ejemplo, hemos formado a soldados con una disminución de su capacidad que los califica como “no aptos, pero con reubicación laboral”, son ahora técnicos en archivo. Se han dictado dos o tres cursos de archivistas, multiplicados a nivel nacional y que se encuentran sirviendo en las diferentes unidades operativas mayores y menores del Ejército. Más allá de eso debemos generar una conciencia de que nuestros hombres con disca-

pacidad no son hombres diferentes, sino que son hombres que tienen todas las ganas de desarrollar sus aptitudes y sus ideales y que como personas todavía son exactamente iguales y mantienen firmes sus sueños; lo segundo es potenciar la parte académica y funcional, además de fortalecer las sinergias mediante convenios académicos que podemos desarrollar a través de MinDefensa o directamente entre Ejército y el CRI.

**D. P.:** ¿Qué tan importante es la educación y la profesionalización de los hombres con discapacidad y cuál es ese apoyo que la Fuerza les da para estos propósitos?

**Gr. R. C.:** totalmente importante la rehabilitación integral. La ley obliga al Ejército y en general a las Fuerzas a hacer una rehabilitación funcional, dicha fase está focalizada en devolverle la función a la capacidad perdida, pero hay algunos aspectos mucho más grandes y trascendentales que interesan a la persona y uno de ellos es la capacitación integral. Que misión tan loable y tan grande la que tiene el Centro de Rehabilitación Inclusiva que lidera el Ministerio de Defensa Nacional, puesto que se enfocan no solamente en la rehabilitación inclusiva de la persona, sino que lo hacen de manera integral. Por lo anterior, la labor que cumple el CRI es, en mi criterio, de los más altos estándares de humanidad, solidaridad y recoge el sentimiento de gratitud por aquellos hombres que han dado todo por nosotros.

**D. P.:** Finalmente, ¿Qué mensaje le envía a nuestros usuarios y funcionarios en DCRI, en esta época que nos congrega entorno a la gratitud?

**Gr. R. C.:** un mensaje de agradecimiento, admiración y respeto porque en este momento pocas instituciones, pocas sociedades, tienen como base de comportamiento el servirle a quienes han servido. Cada cosa que ustedes hacen por nuestros hombres, por los soldados, suboficiales, por nuestros civiles, se ve plasmada en una sonrisa. Basta con visitar las instalaciones del CRI y encontrar como cada uno de los usuarios del Centro se siente augusto, siente que volvió a vivir, que está trascendiendo él y su familia, siente que ha vuelto a serle útil a la sociedad. En verdad solamente tengo palabras de agradecimiento con todos los que trabajan en este Centro, porque simplemente hacen que el hombre se sienta cada día mucho más grande, que los soldados se sientan cada día más personas y esto es darle a la sociedad unos hombres con principios y valores, realizados integralmente. Muchas gracias a todos los que trabajan en el CRI. Por mi patria, mi lealtad es el honor, Dios los bendiga y una inmensa fe en la causa.

## Entretenimiento

### CómicCri!

Del ejército soy yo y por una mina mocho estoy, por eso vengo acá en busca de estar mejor.

Reservando a este bello y hermoso lugar. ¡Acá te vamos a brindar un servicio que en otro lado no vas a encontrar!

La familia y la comunicación son...

Bla, bla, bla, bla, bla vamoá a legalizá! En que habrá quedado el capítulo de Betty la fea?

¡OH!

¡Mmmm, eche! ¡Pero suena hasta interesante esa...!

Unos meses después...

¡Eso es lo mejor que me pudo pasar, hasta de sexualidad uno aprende acá! ¡Ahora sí! ¡A amar!

¡OOPS!

Calmación! ¡Todo tiene solución! ¡Hagamos Mindfulness y neuroup!  
**¡¡OMMM!**

¡Ya no aguanto más, es un proceso en el que nunca debí estar, mocho no debí quedar, la vida es injusta y así debo continuar!

SUDOKU

FÁCIL								
4	7	9		1	2			
	3		6	7				1
1		2	9			7		4
				4		5	6	8
6	8							2
2			8	6	3			9
3	4			8		9		
	2		4				8	
8		1	5	2		4		

DIFÍCIL								
1	9					7		
7		5					1	8
8				5				6
					4	9	6	2
4		9	3	6				5
				2			7	
	8		2	7	6			
	5							
		3	4					

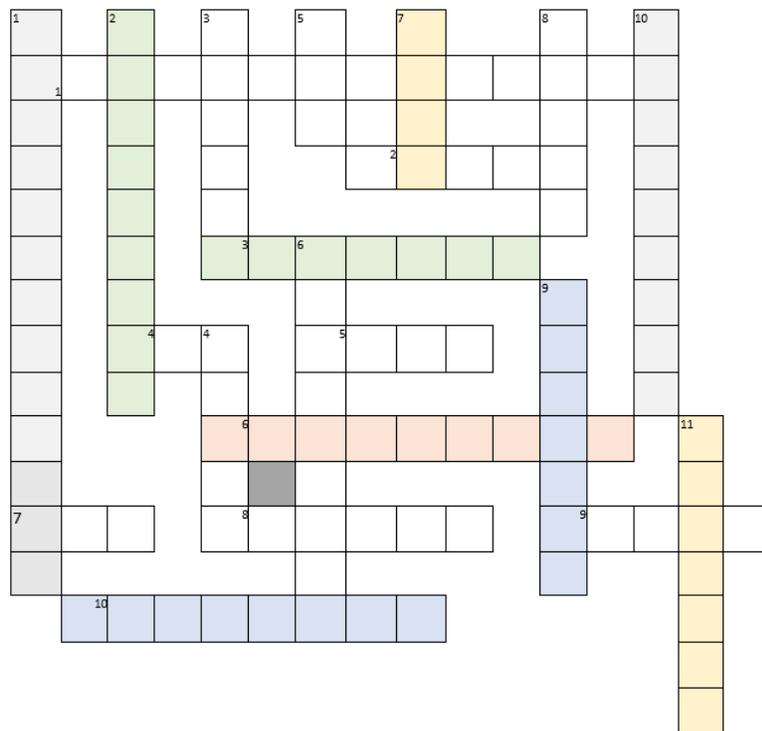
EXPERTO								
6	3			1				
7				9				
				5		1		6
		1				3	7	
		2		7	3			
	7					4		
						6	2	
				1				8
9	5							

## VERTICALES

1. Esta ruta busca fomentar estrategias de inclusión laboral para los miembros de la Fuerza Pública con Discapacidad.
2. De acuerdo con el CONPES 3591 de 2009, contempla las acciones encaminadas a la reintegración del individuo a su entorno familiar, social, laboral, y demás aspectos que impliquen su desarrollo personal en la nueva situación de discapacidad.
3. Labor que realiza el profesional misional, al acompañar el proceso del usuario durante su permanencia en el CRI
4. El hermoso “Chicalá Rosado” fue entregado al CRI por el Primer Ministro de Corea Lee Nak-yon en mayo y representa la vida y la prosperidad.
5. Es el plan que se propone al usuario, según sus habilidades e intereses. Es concertado con él y se realiza seguimiento periódico de sus avances y/o dificultades para ser ajustado. Es interdisciplinar.
6. Es tener la iniciativa de llevar a la práctica una idea de negocio, es decir, crear una empresa con los riesgos y dificultades que entraña. Nuestros usuarios reciben asesoría especializada para el desarrollo del plan de negocio y consultorio empresarial.
7. Es el marco de referencia para dirigir, planear, ejecutar, hacer seguimiento, evaluar y controlar la gestión del CRI. También incluye el mapa de procesos y la alineación estratégica. OJO: Hay que estudiarlo para las auditorias.
8. Elemento que se encuentra en el Oratorio, en donde usuarios y funcionarios tienen un encuentro especial con su área espiritual.
9. El diplomado en Contratación \_\_\_\_\_ fue uno de los logros en el 2019, y en el que se capacitaron los funcionarios de la entidad cumpliendo como servidores públicos en temas de adquisiciones con el estado.
10. Actividad desempeñada por psicólogos, fonoaudiólogos, trabajadores sociales, a los usuarios y sus familias, ayudándolos a resolver sus dificultades para que puedan vivir sus vidas con mayores niveles de eficacia, calidad y satisfacción en su proceso de inclusión.
11. Debemos tener \_\_\_\_\_ con la información, por eso se están implementando políticas de ingreso a paginas no autorizadas y bloqueo de las USB y DVD, por parte de TIC's

## HORIZONTALES

1. Proceso anual que debe realizarse a todos los bienes y equipos a nuestro cargo, especialmente para asegurar su correcto funcionamiento (pl.)
2. Encargado de articular los esfuerzos de las entidades del Sector Seguridad y Defensa, así como la coordinación con las entidades externas para en conjunto emitir lineamientos en materia de RHB.
3. Posibilidad de que se produzca un contratiempo o una desgracia, de que alguien o algo sufra perjuicio o daño. Minimizarlos, es la labor del Sistema de seguridad y salud en el trabajo.



4. Es el nuevo módulo educativo implementado por nuestro equipo en el 2019
5. No nos gustan mucho pero este año, se recibieron 427. Proceso necesario para evaluar y mejorar la atención de nuestros usuarios.
6. El cine, la EcoAventura y la actividad Pets at Work, trajeron muchos beneficios para los funcionarios.
7. Primer nombre de la Fonoaudióloga del CRI que hace parte del programa de Habilidades Sociales y Comunicativas.
8. Liga de Deportistas Discapacitados de las Fuerzas Armadas, entidad que apoya nuestro programa de Actividad física y a nuestros deportistas de alto rendimiento.
9. Koica, nos lo ha brindado durante el 2019, especialmente con su programa de voluntariado.
10. Es el objetivo del PAA, y es una acción necesaria para obtener los bienes, y este año superamos las metas de gastos de funcionamiento tanto en compromisos, como en las obligaciones.



## ESTADOS DEL CRIOROSCOPO



**Para este año se especula que al gimnasio entrarás con tantas comiditas el peso subirás**

**ARIES** MARZO 22 A ABRIL 20



**¡Llego el momento de viajar...! de tu casa al trabajo en bici lo lograras.**

**LIBRA** SEPTIEMBRE 24 A OCTUBRE 23



**Nuevas sorpresas tendrás, sin traicionar a tu equipo deberás continuar.**

**TAURO** ABRIL 21 A MAYO 21



**Si crees que todo es perfecto de una vez te comento que tus funciones se te van a aumentar**

**ESCORPIÓN** OCTUBRE 24 A NOVIEMBRE 22



**Si tu prima estas esperando, un problema si tendrás; pues al no trabajar con compromiso te la van a descontar**

**GEMINIS** MAYO 22 A JUNIO 22



**Prepárate para trabajar, porque nuevas poblaciones al CRI llegarán y no pidiendo milagritos lo lograras.**

**SAGITARIO** NOVIEMBRE 23 A DICIEMBRE



**Si te ahogan los problemas, te voy a preocupar, ya casi llega la auditoria y te tendrás que preparar con temas muy poco vistos acá en tu caminar.**

**CANCER** JUNIO 21 A JULIO 20



**Este nuevo año proyectos anónimos vendrán, no te asustes si de pronto pescas un estrés laboral.**

**CAPRICORNIO** DICIEMBRE 22 A ENERO 20



**Si el malgenio en tu casa no te aguantan, de una vez te comento que aburridos si nos tienes con tus locos pensamientos**

**LEO** JULIO 24 A AGOSTO 23



**Prepara tu sombrilla para el próximo 2020 recibirás lluvia de archivo, estudios previos y unas cuantas valoraciones mas**

**ACUARIO** ENERO 21 A FEBRERO 19



**Si un amor esperas orando en el oratorio constantemente , no lo conseguirás y de cabeza te vas a quedar.**

**VIRGO** AGOSTO 24 A SEPTIEMBRE 23



**Si en la cafetería debes, no se te olvide pagar, pues yo creo que el próximo año te vamos a voletear.**

**PISCIS** FEBRERO 23 A MARZO 20

## SOPITA DE LETRAS

N	O	I	S	I	V	E	R	P
T	N	N	O	I	T	S	E	G
P	O	F	S	O	C	I	A	L
R	I	E	S	G	O	I	F	I
E	C	G	T	A	H	C	N	P
V	A	T	S	S	H	S	R	I
E	T	H	Ñ	I	H	S	G	N
N	I	E	L	S	B	G	Q	C
C	L	K	V	T	G	R	A	L
I	I	U	T	E	G	R	S	U
O	B	S	Y	M	R	I	X	S
N	A	C	T	A	C	P	Z	I
B	H	I	R	O	S	Y	W	O
N	E	S	S	W	C	H	B	N
S	R	S	D	Y	V	Y	H	H

SGRRI
SISTEMA
GESTIÓN
RIESGO
REHABILITACIÓN
PREVENCIÓN
INCLUSIÓN
SOCIAL




 La familia DCRI les desea a todos los usuarios, funcionarios y colaboradores, una Feliz Navidad y un próspero 2020. Estamos seguros, que los años venideros llegarán cargados de muchos éxitos y nos seguirán consolidando como una dirección fortalecida, unida y visionaria en pro de la rehabilitación inclusiva de nuestros héroes.
 

iiiFelices fiestas!!!

**Equipo editorial**

**Edición, diagramación y diseño:** Marlon Robles

**Editorial:** Dra. Diana Gutiérrez de Piñeres

**Diagramación:** Cindy Viasus

**Supervisor de redacción:** Ada Ujueta

**Comité de secciones:** Lina Romero, Claudia Rodriguez, Gina Toro, Flor Vargas, Claudia Calvo.

**Líderes de área:** Diana Gallego, María Fernanda Figueroa, Marcela Wilches, Diana Fajardo, Diego de Zubiria, Frank Ramos, Alexis Cifuentes, Edson Anzola, Marcela Bernal, Claudia Prada, Mauricio Molano.

Agradecimientos especiales a la My. María Isabel Ospina por su permanente colaboración.