INFORME DE GESTION DIRECCIÓN CENTRO DE REHABILITACIÓN INCLUSIVA 2021

DCRI | DIRECCIÓN CENTRO DE REHABILITACIÓN INCLUSIVA

OBJETIVOS PLANEACIÓN ESTRATÉGICA 2021

Objetivo 1. GARANTIZAR LA CALIDAD Y COBERTURA CONFORME A LAS NECESIDADES DE LOS DIFERENTES GRUPOS POBLACIONALES DE LA DIRECCIÓN CENTRO DE REHABILITACIÓN INCLUSIVA (DCRI).

- **Grupo Misional:.**

El Grupo de programas misionales tiene como misión diseñar e implementar con altos estándares de calidad la Fase de Rehabilitación Inclusiva (FRI), brindando herramientas y destrezas para la autogestión de nuevos proyectos de vida a los usuarios que voluntariamente desean participar:

- ✓ Miembros de la Fuerza Pública con discapacidad- MRII
- ✓ Nuevas poblaciones (Ley 1955 de 2019)-Planes y Programas

Contribuyendo a una exitosa y sostenible inclusión social, familiar y laboral, para cumplir con la misión en el año 2021 se realizaron las siguientes actividades:

Habilidades Sociales y Comunicativas "HSC"

Actividades permanentes

- Escuela de liderazgo
- Lideres en acción
- Danza inclusiva
- Entrenamiento en habilidades para la vida
- Estructuración proyecto de vida
- Vida intima y familiar
- Gestiona tus emociones SanaMente
- Gym cerebral
- Fortalecimiento de Procesos cognitivos en los ejercitadores mentales (Neurofeedback, Biofeedback, Neuro up)

- Juegos mentales y ajedrez (población modelo, nuevas poblaciones y familias)
- Olimpiadas cognitivas
- Intervenciones en crisis, consultorías
- Taller Lectura Recreativa (Presencial)
- Taller: Sensibilización hacia la Lengua de Señas funcionarios misionales
- Taller "El arte de la Oratoria" – Virtual a Grupo Victimas militares y de Policía
- Celebración del Día del Idioma 2021 "El Idioma como estrategia incluyente"
  Realización de conversatorios, enmarcados en los conceptos de idioma, multilingüismo y discapacidad. Con la Frase lema: "Fomentar el multilingüismo para la inclusión en la educación y la sociedad" (Audrey Azoulay, Directora general de la UNESCO, con motivo del Día Internacional de la Lengua Materna 2021).
  Invitación a la DCRI a participar de la primera feria del libro, "Héroes de la Nación", al interior del ministerio de defensa para los escritores inéditos, organizada por la empresa IKE asistencia.

  Apoyo permanente en la organización del evento, difusión de convocatoria a usuarios escritores, asesorías fonoaudiológicas en temas como redacción y afinamiento de textos, preparación, socialización, cubrimiento pre, durante y pos-feria del libro. Adecuación de espacio en el CRI para la presentación de la sección Café con Aroma a Libro.

a. Articulación en proceso de investigación

    - CRI-UNAL
    - CRI-ESDEGUE
    - Grupo de Investigación DCRI

Conversatorios

- Duelo como un nuevo comienzo
- Higiene del sueño
- El Cerebro social
- Arte y cerebro
- Estrés y cerebro
- Una Aproximación a un Mundo Especial
- Música, emoción y cerebro.
- Sexualidad en la discapacidad
- Liderazgo motivacional
- Liderazgo y emprendimiento con propósito

- Comunicación efectiva
- Creando el mundo desde los sentidos
- Ansiedad y depresión: una mierda desde la neurociencia
- El estrés y su cerebro
- Crisis u oportunidad
- El cerebro artístico
- un discurso de impacto

Vida Activa Productiva y Entrono "VAPE"

Actividades permanentes

- Actividades de ocio y tiempo libre como exploración musical artística, artes plásticas, recrearte, ABC sistemas, Juegos autóctonos y Bingos
- Actividades de interacción con el entorno (simulador de vehículo y simulador de transporte máximo.
- Participación social
- Orientación y elecciones ocupacionales
- Ruta de preparación para la vida laboral. Agencias Públicas de Empleo a Nivel Nacional, Cajas de Compensación, Empresas del GSED y sector privado.
- Ruta de emprendimiento. Cámara de Comercio -Universidad Militar
    a. Técnica de Sublimación.
- Formación por competencias
    a. Alianzas con el SENA, Matamoros, Embajada de Brasil.

Actividades transversales

- Taller interdisciplinar Comunica en positivo + (Virtual)
- Secciones de Tertulia, Aprende algo nuevo, Juego y socializo, Ejercítate y Escuchar Música.
- Sesiones entre HSC y GSF. Sesiones mensuales de Cultura Viajera (Usuario Gerardo Peña), Cultura Narrativa (Usuario Jaime Álvarez), Arte y Cultura (Usuario Daniel Perilla) y Lenguaje y Cultura (Jhon Fredy Vargas). Invitados especiales (Usuarios del CRI y externos) para entrevistas y apoyo a las sesiones semanales.

Actividades especiales

- Dia de la Familia

- Dia de la Naciones.
- Celebración Halloween (Cuenta tu historia de terror)
- Conversatorios con la DGSM y establecimientos de Sanidad en las diferentes regiones dirigido a cuidadores y profesionales
- Celebración del Día del Idioma 2021 “El Idioma como estrategia incluyente”
- Realización de conversatorios, enmarcados en los conceptos de idioma, multilingüismo y discapacidad. Con la Frase lema: “Fomentar el multilingüismo para la inclusión en la educación y la sociedad” (Audrey Azoulay, directora general de la UNESCO, con motivo del Día Internacional de la Lengua Materna 2021).
- Invitación a la DCRI a participar de la primera feria del libro, “Héroes de la Nación”, al interior del ministerio de defensa para los escritores inéditos, organizada por la empresa IKE asistencia.
- Apoyo permanente en la organización del evento, difusión de convocatoria a usuarios escritores, asesorías fonoaudiológicas en temas como redacción y afinamiento de textos, preparación, socialización, cubrimiento pre, durante y pos-feria del libro. Adecuación de espacio en el CRI para la presentación de la sección Café con Aroma a Libro.

Actividad Física

COMPONENTE DE DEPORTE ADAPTADO

- Acompañamientos a las diferentes competencias a nivel nacional de las siguientes disciplinas (Para-Atletismo, Voleibol Sentado, Para-powerlifting, Taekwondo, Triatlon)
  A nivel de las disciplinas se obtuvieron los siguientes logros:
  - Atletismo lanzamiento una abierto nacional en la ciudad de Medellín en junio logrando 4 oros y dos bronces
  - Clasificatorio nacional en Ibagué en diciembre del 2021
  - Triatlón / campeonato nacional de para cycling en noviembre obteniendo un oro y dos bronces
  - Para bádminton se realizaron 2 válidas nacionales 1 en agosto y otra en noviembre obteniendo 2 de oro, 5 plata 7 bronces cabe resaltar que esta disciplina deportiva fue instaurada este año en el de CRI
  - Para-esgrima se realizaron dos paradas nacionales una en abril y otra en julio, un campeonato nacional de para esgrima en octubre del 2021 obteniendo 6 oros cuatro platas y 16 bronces.
  - Taekwondo Se realizaron tres campeonatos nacionales, un chequeo selectivo y una clasificación preselección Colombia con cuatro deportistas
  - voleibol sentado, se realizó el torneo interclubes en Cartagena obteniendo el cuarto puesto
- Apoyo biomédico a las diferentes disciplinas deportivas adaptadas.

COMPONENTE DE ACTIVIDAD FISICA

- Se instauro tenis de mesa como deporte formativo, actividades de ocio y tiempo libre.

- Se está implementando el plan piloto de la práctica de tiro con arco en este momento.
- Se implementó el taller de estilos de vida activos donde se realizan actividades dirigidas de spinning, relajación, estiramientos, activación muscular entre otros
- Apoyo a las sensibilizaciones a miembros activos de la fuerza. PONAL, ARC, EJC brindando actividad física adaptada
- A nivel recreativo Se realizaron jornadas de integración juegos autóctonos y clase zumba dirigidos a todas las poblaciones contando con el apoyo del IDRD
- Apoyo a talleres interdisciplinarios (comunica en positivo-Recrea-arte)

1. Durante las actividades de regionalización se estableció contacto con los diferentes entes departamentales o municipales de recreación y deporte para la inclusión de las personas con discapacidad en las diferentes regiones
2. Este a este año se contó con la implementación de las diferentes disciplinas de atletismo powerlifting triatlón bádminton esgrima de condón voleibol sentado tenis de mesa arco tiro para su desarrollo continuar con los entrenamientos perfilamiento escuelas de formación se contó con algunos entrenadores proporcionados por la federación deportiva militar y lidifa

Actividades población Veteranos y veteranos de Corea

- I Taller interdisciplinar Comunica en positivo + (Virtual)
- Secciones de Tertulia, Aprende algo nuevo, Juego y socializo, Ejercítate y Escuchar Música.
- Sesiones entre HSC y GSF. Sesiones mensuales de Cultura Viajera (Usuario Gerardo Peña), Cultura Narrativa (Usuario Jaime Álvarez), Arte y Cultura (Usuario Daniel Perilla) y Lenguaje y Cultura (Jhon Fredy Vargas). Invitados especiales (Usuarios del CRI y externos) para entrevistas y apoyo a las sesiones semanales.
- Taller Lectura Recreativa (Presencial)
- Taller: Sensibilización hacia la Lengua de Señas funcionarios misionales
- Taller “El arte de la Oratoria” – Virtual a Grupo Victimas militares y de Policía
- Celebración del Día del Idioma 2021 “El Idioma como estrategia incluyente”
- Realización de conversatorios, enmarcados en los conceptos de idioma, multilingüismo y discapacidad. Con la Frase lema: “Fomentar el multilingüismo para la inclusión en la educación y la sociedad” (Audrey Azoulay, Directora general de la UNESCO, con motivo del Día Internacional de la Lengua Materna 2021).
- Invitación a la DCRI a participar de la primera feria del libro, “Héroes de la Nación”, al interior del ministerio de defensa para los escritores inéditos, organizada por la empresa IKE asistencia.

Actividades con beneficiarios mayores de 18 años.

- Juegos mentales para beneficiarios mayores de 18 años estrategia virtual.
- Actividades de Nutrición y elaboración de recetas.

- Actividad física en casa y presencial.
- Conversatorios con cuidadores gestión social y familia.
- Proyecto de vida ciudadano.
- Curso de artes y música.
- Olimpiadas cognitivas.
- Conversatorios de arte música, cerebro y emoción.
- Orientación en la ruta de atención para beneficiarios mayores de 18 años con los diferentes dispensarios.
- Actividad con policía (Serenata).
- Gimnasia cerebral.
- Celebración del día de la Discapacidad y día blanco.
- Celebración del Halloween, cuenta tu historio de terror, realización de máscaras y juegos autóctonos.

Actividades con población JEP

- Alianzas estratégicas
- Secretaría de Gabinete Ministerio de Defensa:
- Estrategia de convocatoria
- Participación en mesa de trabajo de sanciones propias del sector defensa.
- Fondo de Defensa Técnica (FONDETEC):
- Estrategia que busca que usuarios de FONDETEC se inscriban en el CRI
- Difusión de servicios para la población JEP
- Dirección Centros de Reclusión Militar (DICER)
- Actividades con privados de libertad.
- Difusión de servicios para la población JEP
- Actividades para el personal que hace seguimiento a la población.
- Apoyo psicosocial para la inclusión.
- Capacitación.
- Taller sobre cómo hablar en público efectivamente.
- Taller de elaboración de proyectos de tipo social.

Actividades con población Victimas Militares y de Policía

Se trabajó desde tres líneas de atención

1. **Línea de trabajo Interinstitucional**

- Diálogos y reuniones con enlaces de Policía Nacional para identificar población interesada
- Reuniones con profesional de Unidad de víctimas (AURIV) para socializar actividades, crear alianzas y definir tareas especificas
- Gestión con la Unidad para las víctimas (AURIV) donde se obtuvo el listado de directores territoriales a nivel nacional con el fin de poderles extender la invitación a las mesas de trabajo, programadas desde la estrategia de regionalización.

2. **Línea de trabajo dirigida a grupo de víctimas militares y de policía**

- Reuniones de equipo de trabajo para planeación y organización de diferentes temáticas dirigidas a esta población
- Organización y celebración dia de las victimas militares y de policía (9 de Abril)
- Talleres todos los jueves dirigidos por los profesionales del grupo interdisciplinario del CRI (trabajo social, profesional en cultura física y deporte, Terapia Ocupacional y Neuropsicología)
- Seguimiento y acompañamiento a usuarios a través de encuestas (para conocer intereses o dificultades)
- Vinculación a esta población a diferentes procesos de capacitación (Corporación Matamoros, sublimación, preparación para la vida laboral, emprendimiento y ligas deportivas)

3. **Línea de Difusión planes y programas a nivel de la fuerza**

- Reunión con personal de comando general de las fuerzas militares-comando estratégico de transición
- Socialización de actividades realizadas con DIGSA y DBSS
- Participación en reu8niones con comando general de fuerzas militares para organización primera jornada de caracterización para victimas militares y de policía en Bogotá (13,14 y 15 de julio)
- Participación en equipos interdisciplinarios de capacitación y formación (Subcomité de atención y asistencia para victimas)
- Se realizo un plegable para socialización de información acerca de planes y programas dirigidos a esta población y requisitos de registro.

ESTRATEGIA REGIONAL

Desde la estrategia regional se establecieron diferentes actividades para dar cumplimiento a los objetivos propuestos, inicialmente el grupo misional con los profesionales a cargo de la estrategia realizó la instalación de mesas de trabajo en las diferentes regiones, con el objetivo de operativizar los acercamientos realizados por parte de la dirección y a su vez identificar necesidades territoriales de los usuarios y entidades e instituciones con el fin de establecer alianzas que permitieran la satisfacción de necesidades de los usuarios. Las mesas de trabajo instaladas fueron:

- Caquetá
- Antioquia
- Santander
- Bolívar
- Magdalena
- Quindío
- Risaralda
- Caldas
- Valle del Cauca
- Atlántico

De mencionadas mesas de trabajo se establecieron compromisos puntuales a desarrollar en articulación con las entidades vinculadas a nivel regional, dentro de estos compromisos se encontró la realización de jornadas presenciales a modo de feria de servicios desde la DCRI en compañía de entidades vinculadas a la mesa de trabajo, de tal manera se realizaron visitas a diferentes regiones, denominadas *"VIVE EL CRI EN TU REGION",* estas actividades regionales se desarrollaron en:

- Antioquia (Medellín)
- Bolívar (Cartagena)
- Valle del Cauca (Cali)
- Caquetá
- Eje Cafetero

INVESTIGACIÓN:

CNMH- IEGAP- DCRI

- Producción literaria “historias de vida”
- Proyecto audiovisual
- Evento académico y de extensión
- Funcionarios vinculados: 5

UNAL – ESDEGUE- DCRI

- Producción literaria “Actividad Física, autocuidado y calidad de vida”
- Funcionarios vinculados: 3

UNIVERSIDAD ROSARIO - DCRI

- Compilado memorias congreso GRRI
- Funcionarios vinculados: 3

CAPACITACIÓN FUNCIONARIOS

- Curso introductorio en investigación 48 horas
- Universidad Sergio Arbola
- Funcionarios participantes: 8

GESTIÓN ARTICULACIÓN GRUPOS DE INVESTIGACIÓN

- Universidad Nacional
- Universidad Militar
- ESMIC
- ESDEGUE

CONVOCATORIA MIN CIENCIAS

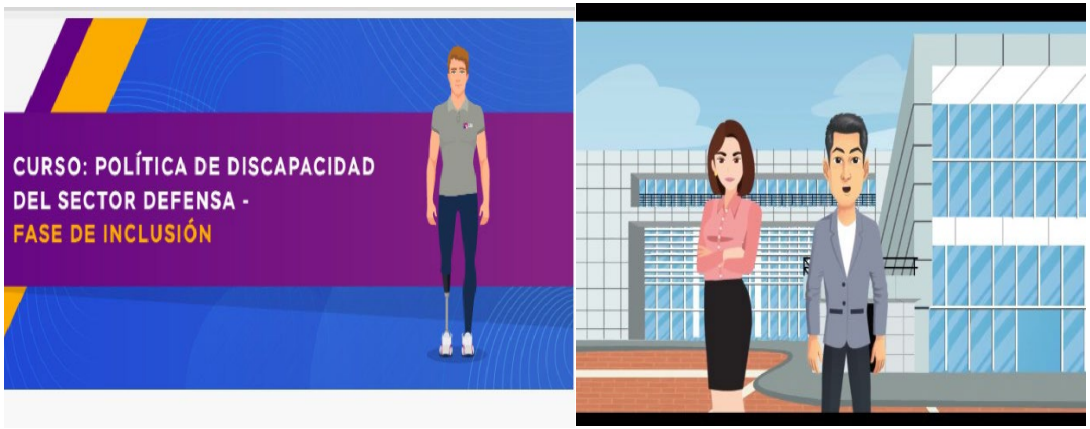
- Participación Convocatoria Nacional para el reconocimiento y medición de grupos de investigación, desarrollo tecnológico o de innovación 2021"
- 1 producto generación nuevo conocimiento
- 4 productos desarrollo tecnológico
- 2 productos de innovación
- 6 productos de apropiación social del conocimiento
- 1 productos en formación en recurso humano

- **SISTEMA DE GESTION DEL RIESGO Y REHABILITACIÓN INTEGRAL - SGRRI**

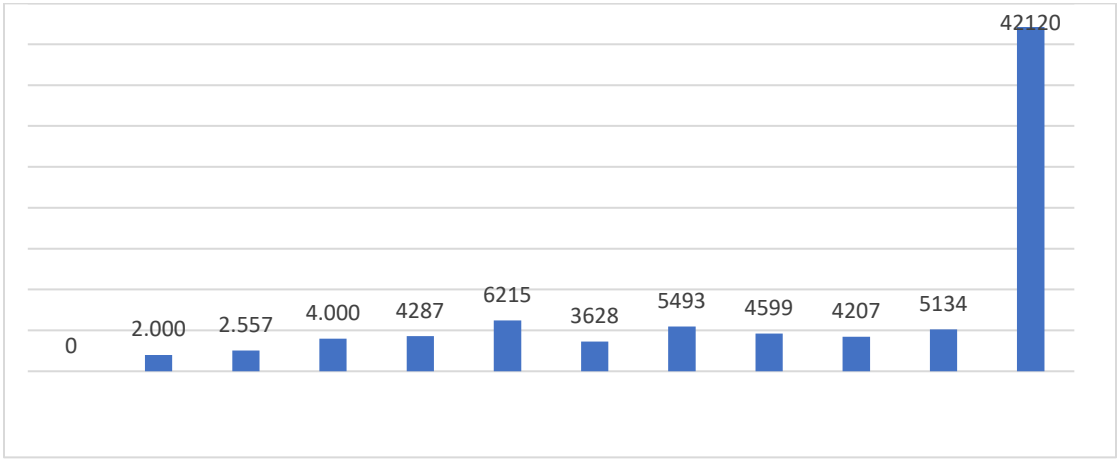
Durante el año 2021 se continúa con el desarrollo de estrategias virtuales de aprendizaje:

ESTRATEGIAS VIRTUALES DE APRENDIZAJE

- ✓ Aplicación Objeto Virtual de Aprendizaje: Política de Discapacidad del Sector-Fase de inclusión y diseño y desarrollo del Segundo Objeto Virtual de aprendizaje Gestión de Riesgos Prevención e Inclusión. Ubicados en la Plataforma Blackboard De Ministerio de Defensa



ACTORES CAPACITADOS



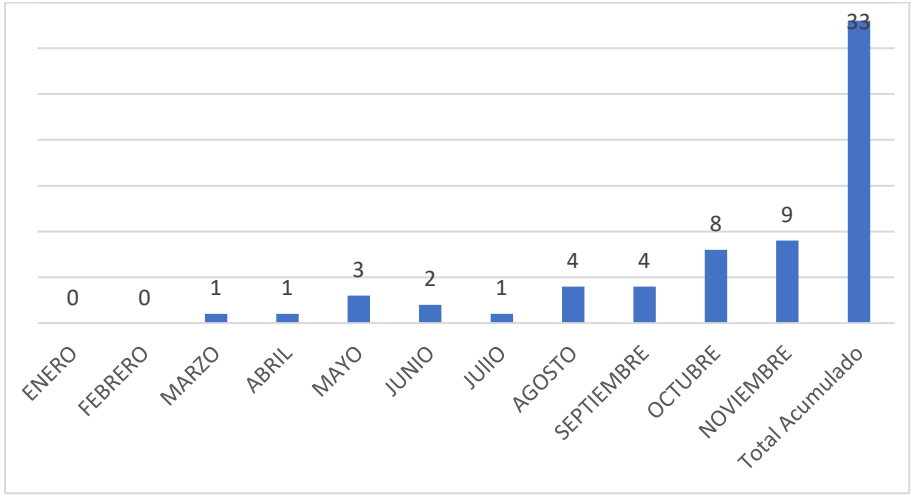
ACTORES SGRRI CAPACITADOS	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	Total Acumulado
	0	2.000	2.557	4.000	4287	6215	3628	5493	4599	4207	5134	42120

POLÍTICA DE DISCAPACIDAD DEL SECTOR SEGURIDAD Y DEFENSA

- ✓ Levantamiento Diagnóstico Sectorial, Análisis Situacional.
- ✓ Durante este año se da continuidad al proceso estratégico del SGRRI encaminado a la actualización de la política de discapacidad del sector así con acciones específicas como:
- ✓ Un análisis de información, una matriz cualitativa, y de formulación, y el diseño de una propuesta de lineamientos con el fin de fortalecer las acciones en materia de rehabilitación integral para el Sector.
- ✓ Continuando con la articulación con los actores se trabaja en alianza para determinar el comportamiento de la discapacidad del sector en las diferentes fuerzas.
- ✓ la construcción de una matriz Diagnóstica de actualización y consolidación de las funciones contempladas en la Directiva transitoria 027 y propuesta de nuevas funciones. Así como la actualización de siglas y nuevas dependencias del sector y que hacen parte del SGRRI.
- ✓ Actualización del marco normativo vigente Nacional e Internacional en discapacidad e inclusión.
- ✓ Mesa de trabajo con Actores del Sector con discapacidad para análisis de necesidades y situación actual desde la mirada de los usuarios.
- ✓ Se realizan primeros apartes de la actualización y se envía al grupo técnico asesor del Ministerio para retroalimentación.

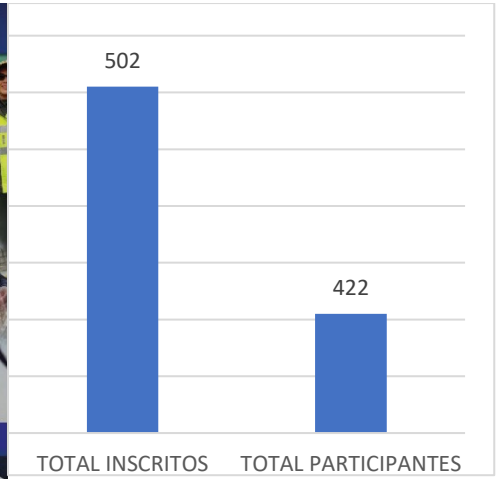
SENSIBILIZACIONES:

- Con diferentes actores del SGRRI se realizaron 33 sensibilizaciones con el fin de Promover Comportamientos seguros, prevención de la discapacidad, lenguaje inclusivo y la Ruta de Inclusión. Todo a través de encuentros presenciales y/o virtuales para lograr un acercamiento y entendimiento de la discapacidad.



ESTRATEGIAS DE ACTUALIZACIÓN – CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN

- Realización del Segundo Congreso Virtual Internacional en Discapacidad e Inclusión.

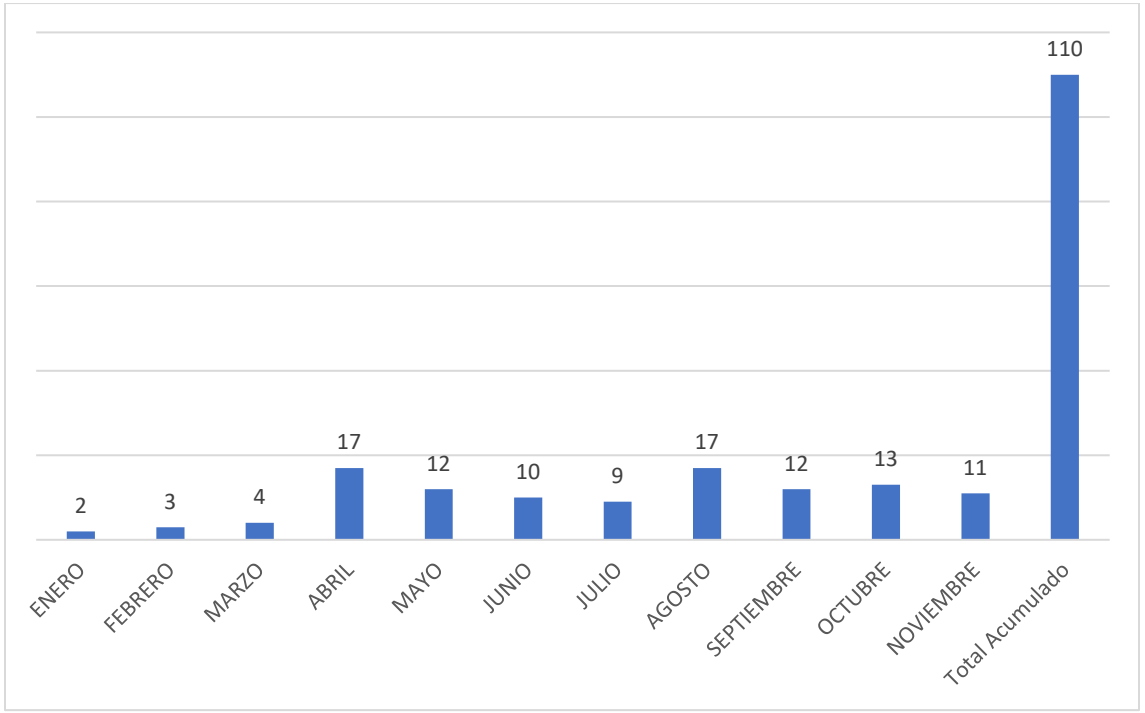


MESAS DE TRABAJO ACTORES - SGRRI

Durante el año 2021 se desarrollaron 110 mesas de trabajo. En las que se abordaron los siguientes temas:

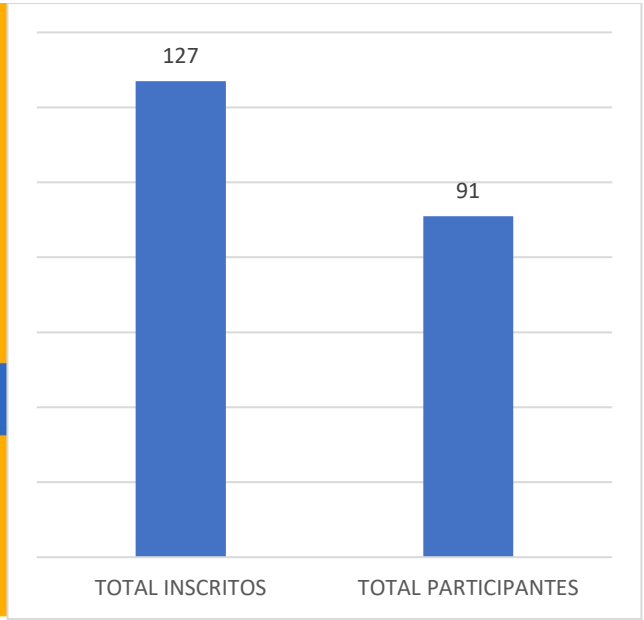
- ✓ Implementación de los Objetos Virtuales de Aprendizaje
- ✓ Actualización de la Política del Sector – Análisis Situacional - Diagnóstico
- ✓ Encuesta y consolidación de temas para el desarrollo del estrategias de formación para los actores SGRRI.
- ✓ Encuesta sobre temas de interés para el desarrollo de estrategias virtuales.
- ✓ Socialización de los servicios y rutas desde los diferentes actores del SGRRI.

Igualmente durante este año se participaron en mesas de trabajo conjuntas dando respuesta a temas importantes alrededor de la discapacidad, la inclusión, y otros de interés que beneficien al Sector.

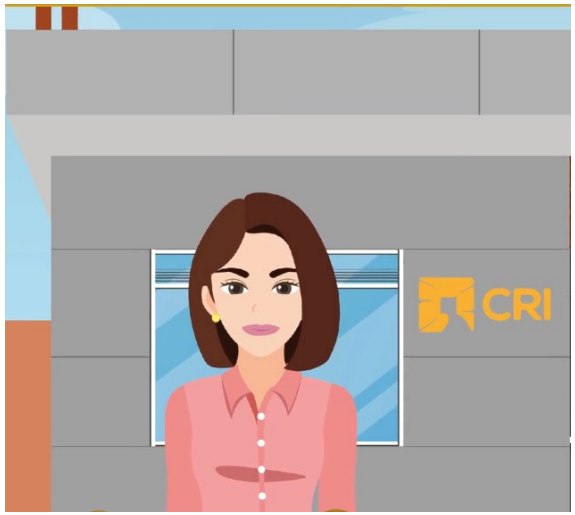


ESTRATEGIA DE APOYO ÁREA DE COMUNICACIONES

Apoyo al área de comunicaciones en la Realización del curso teórico Práctico virtual de lenguaje Inclusivo.



CONSIDERACIONES ESPECIALES



1. Continuar la implementación de los objetos virtuales en el sector.
2. Continuar actualización de la política.
3. Realización del III Congreso internacional en discapacidad e inclusión.
4. Ampliar mesas técnicas con los actores de la discapacidad a nivel Nacional.
5. Difusión de estrategias virtuales (En articulación con los actores).
6. Continuar con la participación en los procesos de investigación del CRI, así como lograr la publicación en revista indexada del Articulo documental del primer congreso virtual.
7. Continuar Con las estrategias de sensibilización nacional en unidades militares y sector Defensa.
8. Desarrollar otras estrategias desde el SGRRI.

- **Gestión Interinstitucional y cooperación**

Relaciones internacionales y cooperación

- Donaciones y proyectos:

Durante el 2021 recibimos ayuda de cooperación internacional representada en donaciones para la DCRI. El 17 de marzo recibimos por parte del gobierno de Corea una donación de insumos de bioseguridad con el propósito de prevenir el contagio por Covid-19. La donación total por valor de 300.000 dólares por valor de 300.000 dólares fue distribuida entre el 60% para la DCRI y el 40% para el departamento del Amazonas. Específicamente la DCRI recibió 58.200 máscaras KF94, 2.250 pares de guantes G29 y 16.200 caretas de protección facial, los cuales fueron entregados a usuarios y funcionarios de la entidad. El pasado 08 de noviembre, firmamos un acuerdo de cooperación con la Corporación World Together con el fin de recibir donaciones en beneficio de la DCRI. El primer proyecto de cooperación fruto de este acuerdo, fue una donación que se recibió el pasado 6 de diciembre por parte de la Asociación de Industrias Aeroespaciales de Corea (KAI, por sus siglas en inglés), correspondiente a 121 metros cuadrados de espejos valorados en 7,200 dólares que fueron ubicados en las áreas de Actividad Física, Habilidades Sociales y Comunicativas, y VAPE. Adicionalmente, el pasado 26 de noviembre recibimos una donación por parte de KOICA y AEXKOICA, correspondiente a 450 kits de bioseguridad para prevención del COVID-19 que fueron entregados a usuarios, funcionarios y contratistas.

Gracias al apoyo de APC Colombia presentamos el pasado 4 de junio una propuesta de proyecto de cooperación internacional denominada: “Intercambio de experiencias y conocimientos en el desarrollo del deporte adaptado hacia un modelo de inclusión exitoso del deporte paralímpico entre México y Colombia” en el marco de la Convocatoria Mixta de Educación, Cultura y Deporte con México. Este proyecto fue presentado con el apoyo de la Federación Colombiana de Voleibol e invitamos a hacer parte como socios al Comité Paralímpico Mexicano (COPAME) y al Comité Paralímpico Colombiano.

- **Señor Ki-Chul Hwang, Ministro de Asuntos de Patriotas y Veteranos de la República de Corea.**
- **Señor Yun-cheol Koo, Ministro de Coordinación de Políticas Gubernamentales de Corea.**
- **Señor Almirante Craig S. Faller, Comandante del Comando Sur de EE.UU.**
- **Señora General Laura Richardson, nueva Comandante del Comando Sur de EE.UU.**
- **Asociación de Suboficiales Militares, Navales, Aéreos y de Policía Extranjeros Acreditados en Colombia (ASUMPEC) de Chile, Ecuador, Perú y El Salvador.**
- **Señor General Inho Park, Comandante de la Fuerza Aérea de la República de Corea.**

- <u>Visitas internacionales:</u>

El 24 de mayo recibimos la visita del señor Ki-Chul Hwang, Ministro de Asuntos de Patriotas y Veteranos de la República de Corea.

El 05 de agosto recibimos en la DCRI la visita del Señor Yun-cheol Koo, Ministro de Coordinación de Políticas Gubernamentales de la Oficina del Primer Ministro de Corea, como parte de los preparativos de la visita oficial del señor Presidente Iván Duque a Corea que se realizó la segunda semana de agosto.

El 20 de septiembre recibimos la visita por segunda vez del señor Almirante Craig S. Faller, Comandante del Comando Sur de los Estados Unidos, en compañía del señor General Luis Fernando Navarro, Comandante General de las Fuerzas Militares, el Sr. Daniel Erikson, Subsecretario adjunto de Defensa para el Hemisferio Occidental, el Sr. Francisco Palmieri, Diputado Civil del Comandante, entre otros funcionarios de alto nivel. En esta ocasión y por solicitud del Sr. Almirante Faller, se realizó una

presentación por parte de la DCRI y por la Dirección de Bienestar Sectorial y Salud de todo lo relacionado a la ruta de atención al Veterano y la Ley del Veterano.

El pasado 18 de noviembre recibimos la visita de la nueva Comandante del Comando Sur de EE.UU., General Laura Richardson en compañía del Comandante General de las FF.MM. de Colombia, el señor General Luis Fernando Navarro, entre otros funcionarios de alto nivel.

El 19 de noviembre recibimos la visita de miembros de la Asociación de Suboficiales Militares, Navales, Aéreos y de Policía Extranjeros Acreditados en Colombia (ASUMPEC) de Chile, Ecuador, Perú y El Salvador. Al final de la visita compartieron un partido de voleibol sentado con nuestros usuarios.

El pasado 1 de diciembre recibimos la visita del señor General Inho Park, Comandante de la Fuerza Aérea de la República de Corea.

- Eventos

El 22 de julio realizamos en la DCRI una Rueda de Negocios con los Agregados de Defensa acreditados en Colombia, encabezada por el señor Viceministro de Defensa para el GSED y Bienestar, Dr. Carlos Andrés Ríos en la cual se presentó a este personal diplomático la oferta exportable del Grupo Empresarial del Sector Defensa (GSED) y la DCRI.

El pasado 03 de septiembre celebramos por tercera vez la Fiesta de las Naciones DCRI 2021 organizado por la Asociación de Agregados y Adjuntos de Defensa, Militares, Aéreos, Navales y de Policía acreditados en la República de Colombia en honor a los usuarios de la DCRI. En esta ocasión contamos con la participación de los Agregados de Alemania, Argentina, Brasil, Chile, Ecuador, El Salvador, España, Estados Unidos, Honduras, Italia y Paraguay.

Se realizaron actividades de coordinación para el apoyo por parte de KOICA en el marco del evento del quinto aniversario de la DCRI.

Desde el 29 de noviembre al 01 de diciembre participamos con un stand en la Feria de Expodefensa, ofreciendo información del CRI, donde además establecimos contactos nuevos para el relacionamiento de la entidad a nivel nacional e internacional.

GESTION INTERINSTITUCIONAL

Desde la estrategia de difusión de la oferta de servicios de la DCRI a nivel nacional se visitaron diferentes unidades militares, comandos de policía, SENA, Cámara de Comercio, universidades, secretarias de Deporte, Recreación y Cultura, Indeportes y emisoras entre otras entidades del estado y privadas que por su misionalidad puedan fortalecer un trabajo articulado con la DCRI a través de unas mesas de trabajo estratégicas regionales organizadas por el Grupo Misional.
En la vigencia 2021 se visitaron las ciudades de Florencia, Santa Marta, Barranquilla, Manizales, Pereira, Armenia

Compromiso sectorial
El sector ha asumido una estrategia encaminada a lograr la inclusión social, laboral y familiar de los miembros de la Fuerza Pública que han adquirido una discapacidad, coordinada desde la Dirección del Centro de Rehabilitación Inclusiva.

GALERIA DE DIRECTORES

Dirección
Centro de
Rehabilitación
Inclusiva DCRI

RUTA DE EVACUACIÓN
Conserva la
SENA

Así mismo se realizaron reuniones con los usuarios de cada región con el fin de conocer las necesidades e intereses y de presentar la oferta de servicios de la DCRI

SAVE ANIMALS
SAVE HUMANS

JORDAN

Se realizaron gestiones con la empresa privada con el fin de obtener detalles para nuestros usuarios que participaron en las diferentes actividades que se realizaron en la DCRI.

- **Comunicaciones**

Sabemos que la comunicación es el bastión de toda organización, esta debe estar en sincronía con el plan estratégico de la entidad y permite, no solo dar visibilidad respecto de las acciones que se realizan, sino que facilita la interacción entre dicha entidad y sus públicos de interés. Por lo anterior en el año 2021 particularmente se pudo demostrar la relevancia de este eje estratégico dirigido hacia 2 enfoques.

1. **Comunicación Externa:** Se mantuvo una dinámica de publicación en medios nacionales y entidades del sector defensa con el fin de dar a conocer los servicios prestados por la Dirección Centro de Rehabilitación Inclusiva. Por lo anterior hablaremos del algunos ítems importantes de este enfoque:

- DCRI en casa y DCRI en 1 minuto: Desde el inició pandemia se creo el formato de DCRI en casa donde se contaba las noticias más importantes de la semana y adicionalmente se entrevistaba a un personaje de interés común. Al volver a la presencialidad se mantuvo el formato semanalmente de las noticias referentes a la entidad y al Ministerio de Defensa Nacional, pero a diferencia del primero sin entrevistas y sintetizado en 1 minuto. Es así como al mes de diciembre se han realizado 23 programas de DCRI en casa y 25 de DCRI en 1 Minuto enfocados a informar sobre las actividades realizadas por el centro.

- Gestión en medios: El relacionamiento con medios ha sido permanente y este ha permitido dar a conocer a la entidad entre los diferentes grupos de interés, además de lograr una posición protagónica ante el viceministerio del GSED. Por lo anterior el siguiente informe da cuenta de la gestión que se logró en medios de comunicación como la publicación en medios digitales relacionados con visita al Eje Cafetero que se realizó comprendida por los departamentos de Caldas, Risaralda y Quindío, en el marco de la comisión de regionalización encabezada por la directora de la DCRI, Diana Gutiérrez de Piñeres, que tuvo desarrollo en los meses de junio y julio del presente año. Finalmente se realizó la gestión en otros medios del sector como: Comando General de las Fuerzas Militares, Dirección sectorial; Nacionales como lo son RCN, teleamiga y de carácter internacional como el canal explorador de Argentina.

EL EXPRESO

HOY QUÉ | ¿CÓMO LE PARECE? | ¿QUÉ PASÓ CON? | DENUNCIA | EMPRENDEDORES | OPINIÓN

DCRI busca ampliar su oferta de servicios en el Eje Cafetero

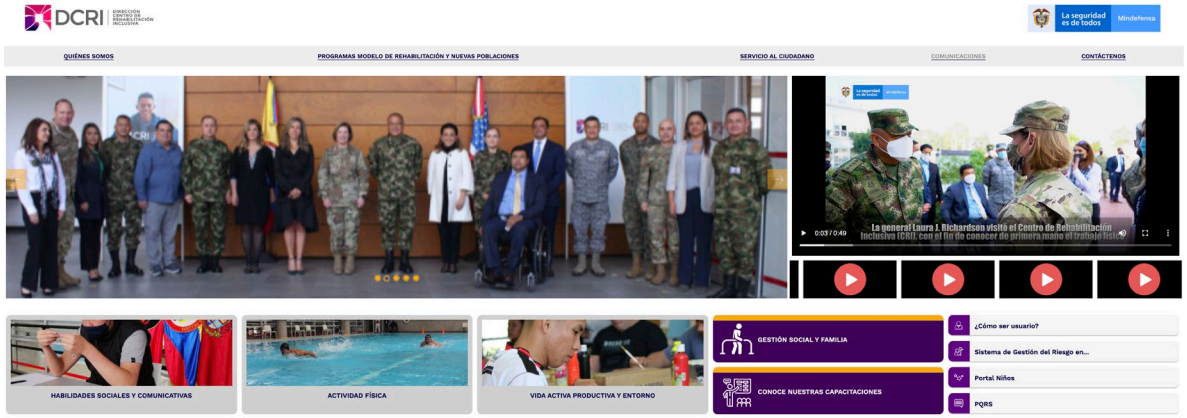
Publicidad

EMPRESARIAL 1ª EDICIÓN 2021 CONSTRUCCIÓN Y VIVIENDA

TE PUEDE INTERESAR

- Nueva emisión de mensajes institucionales para televisión pública: En este año se logró la reemisión de los 2 mensajes institucionales que son el de Juan Camilo Quintana y nuevas poblaciones.

- Comunicaciones mantuvo un cubrimiento amplio de cada visita informando a los medios de comunicaciones externos de estás y publicando constantemente en la página web de la entidad: https://www.dcri.gov.co/



2. **Campañas de comunicación Internas:** Junto con el equipo de Talento Humano, actividad física entre otras, comunicaciones ha trabajado en algunas campañas referentes a temas internos de la entidad como lo son los protocolos de bioseguridad frente al riesgo generado por Covid 19, estilos de vida saludable y pausas activas entre otras. Lo anterior fue evidenciado en material audiovisual que ayude a informar a los funcionarios de buenas practicas.

Objetivo 2. Adelantar acciones tendientes a orientar a los servidores públicos en relación con las necesidades reales de la Entidad, con el fin de optimizar los tiempos de estructuración, adjudicación y liquidación de Procesos; así como seguimiento y control a la plataforma SECOP II

GRUPO JURÍDICO

3.

Fecha de Suscripción	Modalidad	Nombre Del Proceso	Valor Total Adjudicado
Enero	**Directa**	Gestión Documental	51.767.287,00
	Directa	Software de Nomina	120.785.338,00
Febrero	**Acuerdo Marco**	Aseo y Cafetería	713.906.954,51
	Acuerdo Marco	Data Center	135.938.400,17
	Acuerdo Marco	Licencias Microsoft	262.733.963,00
	Acuerdo Marco	Tiquetes aéreos	55.000.000,00
	Directa	Software Misional	167.997.000,00
	Grandes Superficies	Licencias Adobe y AutoCAD	8.994.100,00
	Grandes Superficies	ferretería	60.000.000,00
		RED Contra Incendios	10.929.244,00
Marzo	**Acuerdo Marco**	Dotación Civil - Calzado Hombre	2.125.851,46
	Acuerdo Marco	Dotación Civil - Calzado Mujer	2.031.374,63
	Acuerdo Marco	Dotación Civil - Ropa Hombre	5.244.799,56
	Acuerdo Marco	Dotación Civil - Ropa Mujer	5.757.679,94
	Acuerdo Marco	Comportamiento psicológico	11.970.000,00

		Página WEB	41.145.176,00
	Grandes Superficies	Dotación Civil - Deportiva	2.764.120,00
	Menor Cuantía	Vigilancia	1.084.244.309,58
	Mínima Cuantía	Área Protegida	8.640.000,00
	Mínima Cuantía	Exámenes Médicos	5.658.000,00
	Mínima Cuantía	Mantenimiento Ascensores	58.500.000,00
	Mínima Cuantía	Mantenimiento Equipos Tecnológicos	126.238.587,00
	Mínima Cuantía	Mantenimiento Sistema de Seguridad	55.541.786,00
Abril	**Acuerdo Marco**	Conectividad	69.972.241,84
	Directa	NeuroUP2GO	60.165.000,00
	Directa	Plan de Bienestar	135.000.000,00
	Mínima Cuantía	Apoyo neuropsicológico	11.167.798,00
	Mínima Cuantía	Uniformes de Taekwondo	10.700.000,00
Mayo	**Directa**	Mantenimiento equipo Fisiología	10.417.855,00
	Grandes Superficies	Insumos médicos - Botiquín	5.934.227,00
	Mínima Cuantía	Insumos médicos	36.940.689,00
	Mínima Cuantía	Mantenimiento Comunicaciones	63.237.600,00
	Mínima Cuantía	Mantenimiento Equipos Médico-Terapéuticos	7.668.000,00
	Mínima Cuantía	Sistemas de iluminación	32.403.914,00
Junio	**Acuerdo Marco**	SOAT	772.883,00

	Directa	In Body	1.760.000,00
	Directa	Mantenimiento Simulador de Vehículo	10.710.000,00
	Directa	Servicio de mensajería	4.500.000,00
	Grandes Superficies	Equipo de Cómputo y licencias ADOBE	13.897.500,00
	Grandes Superficies	Puntos de anclaje	5.912.943,00
	Mínima Cuantía	Certificación de ascensores	3.972.984,00
	Mínima Cuantía	Curso virtual OVA	47.900.000,00
	Mínima Cuantía	Firma Digital	600.000,00
	Mínima Cuantía	Swiches	53.684.101,00
Julio	**Grandes Superficies**	Mantenimiento máquina de sublimación	4.151.063,00
	Mínima Cuantía	Mantenimiento Simulador de Transmilenio	2.209.170,00
	Mínima Cuantía	Mantenimiento UPS	9.405.971,00
	Mínima Cuantía	Tableros Eléctricos	22.558.345,00
Agosto	**Acuerdo Marco**	Mantenimiento de vehículos	15.000.000,00
	Directa	Carrera de los héroes	850.000,00
	Grandes Superficies	Jardinería	17.093.897,00
	Mínima Cuantía	Calderas y Bombas	57.600.000,00
	Mínima Cuantía	Mantenimiento de aires y Lavadoras	10.475.977,00
	Mínima Cuantía	Seminario	45.500.000,00
Septiembre	**Directa**	Sistemas Verticales	7.254.240,00

	Grandes Superficies	Necesidades Tecnológicas	14.786.821,00
	Mínima Cuantía	Mantenimiento Chatanuga	1.542.170,00
	Mínima Cuantía	Mantenimiento de Cocina	8.319.500,00
	Mínima Cuantía	Mantenimiento de Extintores	3.605.200,00
Octubre	**Directa**	Mantenimiento de Grúas	5.950.000,00
	Mínima Cuantía	Adquisición de Equipo biomédica	53.162.891,00
	Mínima Cuantía	Mantenimiento equipos de gimnasio	10.383.940,00
Noviembre	**Acuerdo Marco**	Mobiliario	89.916.638,00
	Acuerdo Marco	SOAT	691.940,00
	Grandes Superficies	Licencias ADOBE ACROBAT PRO-DC	45.246.000,00
	Grandes Superficies	Sublimación	20.341.200,00
	Menor Cuantía	Fachada II	245.649.438,60
	Mínima Cuantía	Lenguaje Claro	47.000.000,00
Diciembre	**Acuerdo Marco**	Insumos de Impresión - Lexmark	3.785.281,71
	Acuerdo Marco	Insumos de Impresión - EPSON	684.027,42
	Acuerdo Marco	Insumos de Impresión - HP	4.952.382,49
	Mínima Cuantía	Insonorización	15.000.000,00
Total general			**4.348.347.799,91**

Procesos declarados desierto en la vigencia 2021

Modalidad	Nombre Del Proceso	Estado	Objeto
Mínima Cuantía	Sistemas de iluminación	Desierto	Mantenimiento preventivo y correctivo del sistema de control de iluminación de la DCRI
Mínima Cuantía	Calderas y Bombas	Desierto	Contratar el servicio de mantenimiento preventivo y/o correctivo para calderas y bombas, lavado de tanques de almacenamiento de agua e inspección al sistema de bombeo de agua potable, agua caliente, lluvias, tratada, agua subterránea, y redes hidráulicas y red de gas natural de la DCRI
Mínima Cuantía	Mantenimiento equipos de gimnasio	Desierto	Contratar el mantenimiento preventivo y correctivo de los equipos del gimnasio cubierto y descubierto para la DCRI
Menor Cuantía	Fachada	Desierto	Contratar el mantenimiento preventivo y correctivo de las fachadas de las instalaciones de la DCRI
Mínima Cuantía	Mantenimiento equipos de gimnasio	Desierto	Contratar el mantenimiento preventivo y correctivo de los equipos del gimnasio cubierto y descubierto para la DCRI - GRUPO N° 2: Mantenimiento general de los equipos del gimnasio descubiertos
Mínima Cuantía	Certificado Muro de Escalar	Desierto	
Mínima Cuantía	Mantenimiento Paneles Interactivos	Desierto	Contratar los servicios de mantenimiento preventivo de los paneles interactivos de la DCRI

El área financiera entrego un listado de procesos para realizar prorroga y adición VF

	Vigencia	Modalidad	Nombre	# de Contrato	Objeto	Valor Inicial	Adiciones	Valor actual	Vigencia Futura	Adición	% Adición	Valor Total
	2020	Mínima Cuantía	Administración Piscina	11	Contratar el servicio de administración, operación de las áreas húmedas, piscina y sauna y mantenimiento de los equipos y tanques del sistema hidráulico de la piscina de la DCRI	70.498.151	0,00	70.498.151	35.249.075	35.249.075	50,0%	105.747.226
	2020	Acuerdo Marco	Combustible	47805	suministro de combustible Diesel para dos vehículos y planta de emergencia	8.000.000	1.000.000,00	9.000.000	3.000.000	4.000.000	50,0%	12.000.000
óliza	2021	Directa	Software de Nomina	1	contratar el soporte, mantenimiento, actualización, y mantenimientos evolutivos para la aplicación SOFTNOMINA TH DCRI	117.612.004	0,00	117.612.004	3.173.334	3.173.334	2,7%	120.785.338
	2021	Mínima Cuantía	Área Protegida	7	contratar la prestación del servicio de área protegida para las instalaciones de la DCRI	6.480.000	0,00	6.480.000	2.160.000	2.160.000	33,3%	8.640.000
óliza	2021	Menor Cuantía	Vigilancia	8	contratar el servicio de vigilancia y seguridad privada vigencia 2021 para las instalaciones de la DCRI	802.292.117,58	0,00	802.292.117,58	281.952.192	281.952.192	35,1%	1.084.244.309,58
e	2021	Directa	Página Web	9	contratar el soporte, mantenimiento, y servicio de hosting del portal web http://www.dcri.gov.co de la DCRI	30.858.882	0,00	30.858.882	10.286.294	10.286.294	33,3%	41.145.176
e	2021	Mínima Cuantía	Mantenimiento Ascensores	10	contratar la prestación de servicios de mantenimiento preventivo y correctivo para los nueve (09) ascensores marca Hyundai de la DCRI	39.000.000,00	0,00	39.000.000	19.500.000	19.500.000	50,0%	58.500.000
	2021	Mínima Cuantía	Mantenimiento Equipos Tecnológicos	13	mantenimiento preventivo y/o correctivo, para los equipos tecnológicos y audiovisuales de la DCRI.	86.989.000,00	0,00	86.989.000	39.249.587	39.249.587	45,1%	126.238.58
	2021	Directa	Plan de Bienestar	16	contratar con una caja de compensación familiar servicios operativos y logísticos para realizar las actividades de bienestar de los funcionarios de la DCRI	90.000.000,00	0,00	90.000.000	45.000.000	45.000.000	50,0%	135.000.00
e	2021	Mínima Cuantía	Mantenimiento Comunicaciones	24	soporte, garantía y renovación del licenciamiento de fábrica de la infraestructura y solución de comunicaciones de la DCRI	51.469.440,00	0,00	51.469.440,00	11.768.160,00	11.768.160,00	22,9%	63.237.600,0
e de ia	2021	Mínima Cuantía	Swiches	25	soporte de segundo nivel y la adquisición de la extensión de los equipos switches cisco de la DCRI	47.064.576,00	0,00	47.064.576,00	6.619.525,00	6.619.525,00	14,1%	53.684.101,0
	2021	Mínima Cuantía	Tableros Eléctricos	33	mantenimiento preventivo, inspección y correctivo de los tableros eléctricos, factor de potencia y la planta eléctrica de emergencia de la DCRI	15.038.897,00	5.195.097,00	20.233.994,00	7.519.448,00	12.714.545,00	84,5%	27.753.442,0

Objetivo 3. Fortalecer la plataforma y la gestion de Tecnologias de Informacion Comunicaciones TICS en la Dirección Centro de Rehabilitación Inclusiva (DCRI)

La gestión de la oficina de Tics se enmarca en:

a. Garantizar la sostenibilidad de infraestructura y servicios tecnológicos óptimos para la entidad.
b. Disponer de sistemas de información Integrados y alineados a los procesos de la entidad.
c. Integrar los procesos de atención en la Inclusión para los usuarios.
d. Proveer información de los servicios disponibles para la población de usuarios y ciudadanos.

Contratación para los siguientes objetos:

a. Servicios de Administración, conectividad, Data Center tercerizado (Azure Microsoft).
b. Seguridad informática.
c. Sistema Gestión Documental - SGDA.
d. Soporte y Hosting Pagina WEB.
e. Soporte y mantenimiento Sistemas Misional y Nomina
f. Licenciamiento Microsoft Office 365 y antivirus.
g. Soporte y mantenimiento Correctivo Equipos de Sistemas y de redes locales.
h. Telefonía.

Valor Contrataciones: 1.180.000.000

Objetivo 4. Fortalecer la gestión administrativa, financiera logística y de Talento Humano de la Dirección Centro de Rehabilitación Inclusiva (DCRI) (Grupo Administrativo y Financiero)

- **Area Talento Humano**

- ✓ **Elaborar y ejecutar el Plan de Bienestar social, capacitación e incentivos de la Dirección Centro de Rehabilitación Inclusiva (DCRI) desarrollado.**

El 11 de febrero de 2021 se expidió la Resolución 042 de 2021, "Por la cual se establece el Plan de Bienestar de los servidores públicos que prestan sus servicios en la Dirección Centro de Rehabilitación Inclusiva del Ministerio de Defensa Nacional y se dictan otras disposiciones".

Con el lineamiento definido en esta Resolución se realizó la ejecución del Plan de Bienestar de la dependencia, enfocado a tres componentes:

1. Componente Balance Vida – Trabajo

Enmarcadas en este componente, se desarrollaron las siguientes actividades:

- Jornadas deportivas en diferentes modalidades: Rumba, zumba, pilates y yoga principalmente.
- Actividades recreativas: Entrega de entradas para restaurante para disfrutar con la familia, vacaciones recreativas para los hijos de los funcionarios.
- Actividades para la consolidación y el fortalecimiento del clima y la cultura organizacional: Talleres de trabajo en equipo, práctica de bolos como actividad de integración, tardes de helado con equipo de trabajo, actividad de cocina desde casa.
- Celebración de cumpleaños: Entrega de caja de galletas y un día libre a los cumpleañeros.
- Actividades artísticas: Taller de Cajas, Moños y Empaques, taller de maquillaje para Halloween.
- Día de la familia: Día compensado para que el servidor público dedique a compartir con su familia.
- Celebración Día de la Madre y el Padre: Entrega de detalle a madres y padres de la DCRI, por parte de la Caja de Compensación.

2. Componente Incentivos y Estímulos

A través de este componente se buscó recompensar el desempeño de los funcionarios que se destacaron por sus servicios. En primer semestre se premió al mejor servidor público de 2021-I con entradas a restaurante y en el segundo semestre se premió al mejor servidor público de 2021-II con entradas a restaurante. El mejor servidor público del año será premiado con un paquete turístico en el mes de diciembre.

Las condiciones del mejor equipo de trabajo cambiaron a partir de 2021, considerando que ahora los equipos deben postularse con un proyecto que aporte a la misión de la DCRI. En 2021 no hubo postulados para este reconocimiento.

En el componente de Incentivos y Estímulos además se cuenta con el Programa de Educación para la Familia, el cual busca apoyar económicamente a los servidores beneficiarios con el estudio de sus hijos.

En 2021, se apoyó a siete (7) servidores para el estudio de sus hijos (Desde preescolar hasta bachillerato).

NIVEL	SERVIDORES BENEFICIADOS
TÉCNICO DE SERVICIOS	5
SUBOFICIAL	1

OFICIAL	1

3. Componente de crecimiento y desarrollo profesional

En el Programa de Capacitación se benefició a los servidores en capacitaciones orientadas a cerrar brechas y cubrir necesidades de formación y actualización. En total se invirtió una suma de $118.818.207,00.

En el Programa de Educación Superior para los Servidores Públicos, se beneficiaron diez (10) servidores en el primer semestre del año y siete (7) en el segundo semestre, y se invirtió un total de $ 59.881.748,00.

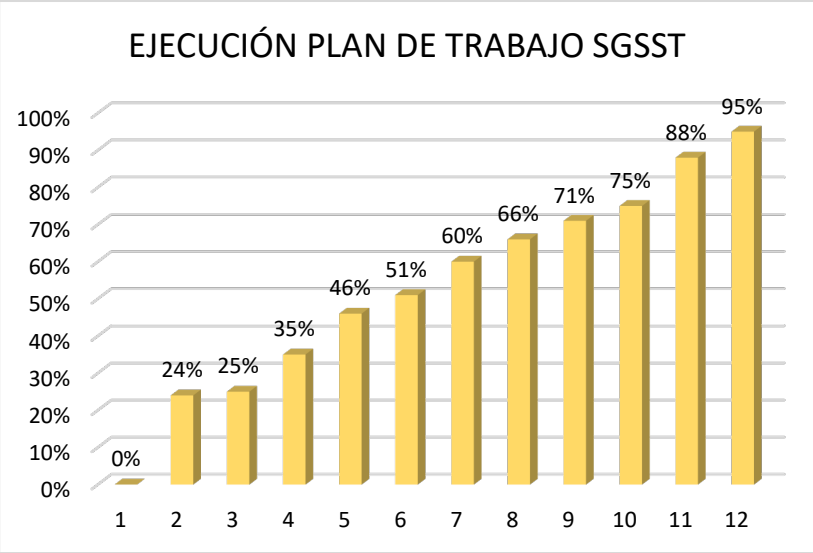
NIVEL DEL SERVIDOR APOYADO	SERVIDORES BENEFICIADOS 2021-I	SERVIDORES BENEFICIADOS 2021-II
ASESOR Y SMSM	4	3
PROFESIONAL	2	0
TÉCNICO	3	3
SUBOFICIAL	0	0
OFICIAL	1	1
TOTAL	**10**	**7**

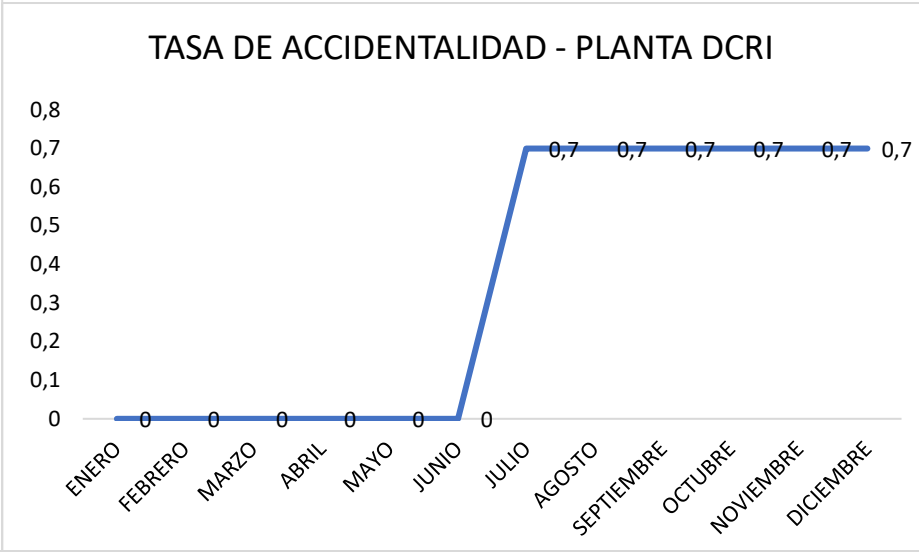
NIVEL DE EDUCACIÓN APOYADO	SERVIDORES BENEFICIADOS 2021-I	SERVIDORES BENEFICIADOS 2021-II
MAESTRÍA	3	2
ESPECIALIZACIÓN	4	2
PREGRADO	3	3
TOTAL	**10**	**7**

- ✓ **Elaborar y ejecutar el Plan del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)**

El Plan del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo se ha desarrollado en un 88% a la fecha. Algunas actividades no se realizaron o se suspendieron, considerando la posibilidad de la transición de DCRI a Dirección de Veteranos. Las actividades de 2021 estuvieron enfocadas principalmente a temas de bioseguridad para la prevención de contagio del COVID-19 y a la fecha, no se han identificado casos de contagio, por contacto con compañeros de trabajo.

Durante el año, sólo se ha presentado un accidente, por lo que la tasa de accidentalidad es baja (0.7).



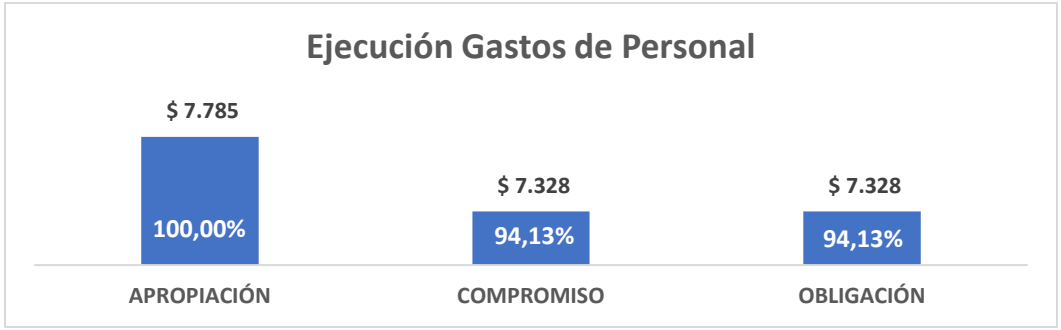


Los demás procedimientos de Talento Humano, como situaciones administrativas, nómina y seguridad social, se han venido mejorando durante el año, sin embargo, sus resultados son producto de acciones rutinarias que en últimas no tienen mayor diferencia entre una vigencia y otra. Las situaciones administrativas se han tramitado oportunamente y la nómina se ha pagado dentro del calendario establecido por el Ministerio de Defensa.

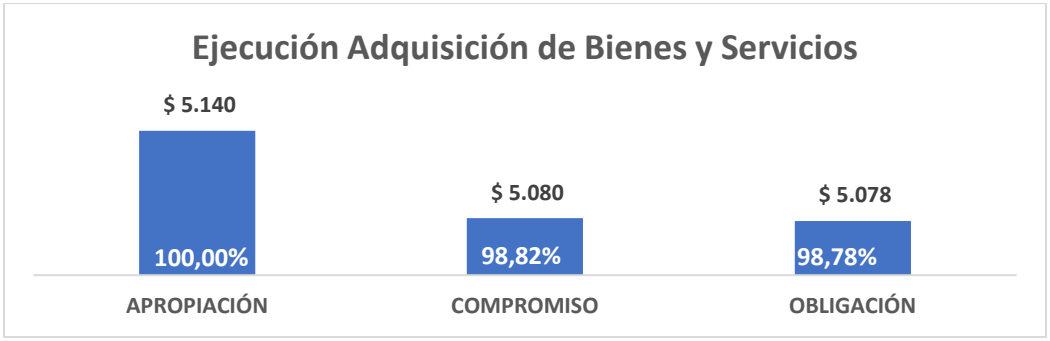
- **Área Financiera**

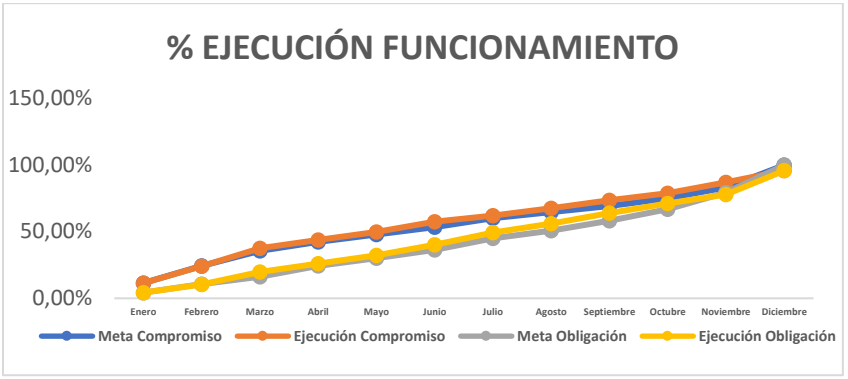
Durante el año 2021 el área financiera brindó apoyo a la DCRI en los procesos financieros, relacionados con la ejecución presupuestal, la Dirección Centro de Rehabilitación Inclusiva DCRI, al 31 de diciembre finaliza con los siguientes resultados:

En Gastos de personal se obtuvo una ejecución del 94.13%. iniciando con un personal contratado de 80 funcionarios nombrados y terminando con 79 funcionarios nombrados. (los valores que se muestra a continuación están en miles de pesos)



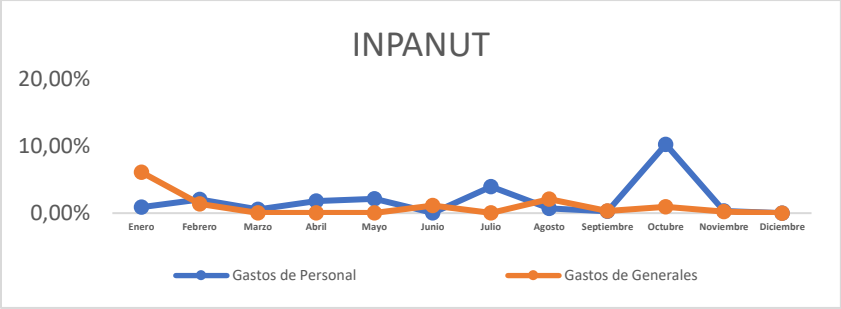
En cuanto a Gastos Generales, la ejecución fue del 98.82%, correspondiente a los contratos y gastos requeridos para el cumplimiento de la Misión de la DCRI.



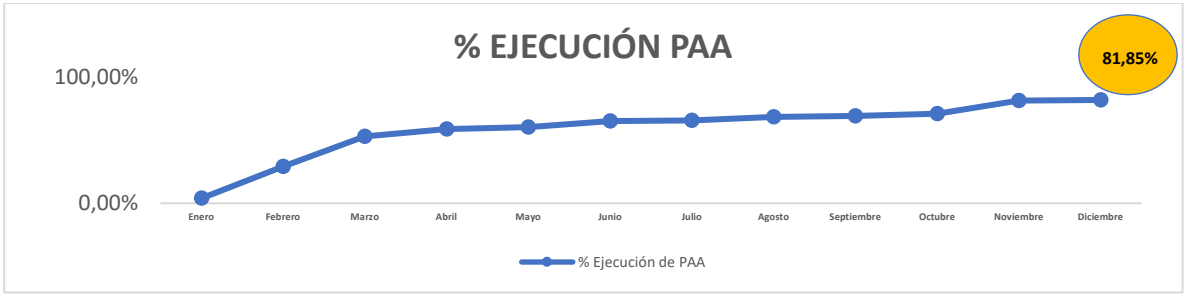


En la gráfica anterior se observa el comportamiento de la ejecución presupuestal de la DCRI con relación a la meta propuesta al inicio de año destacando el cumplimiento de la ejecución de compromisos y obligaciones en cada uno de los periodos copados, no obstante, para el cierre de diciembre se presenta una ejecución final en gastos de funcionamiento del 95.92%.

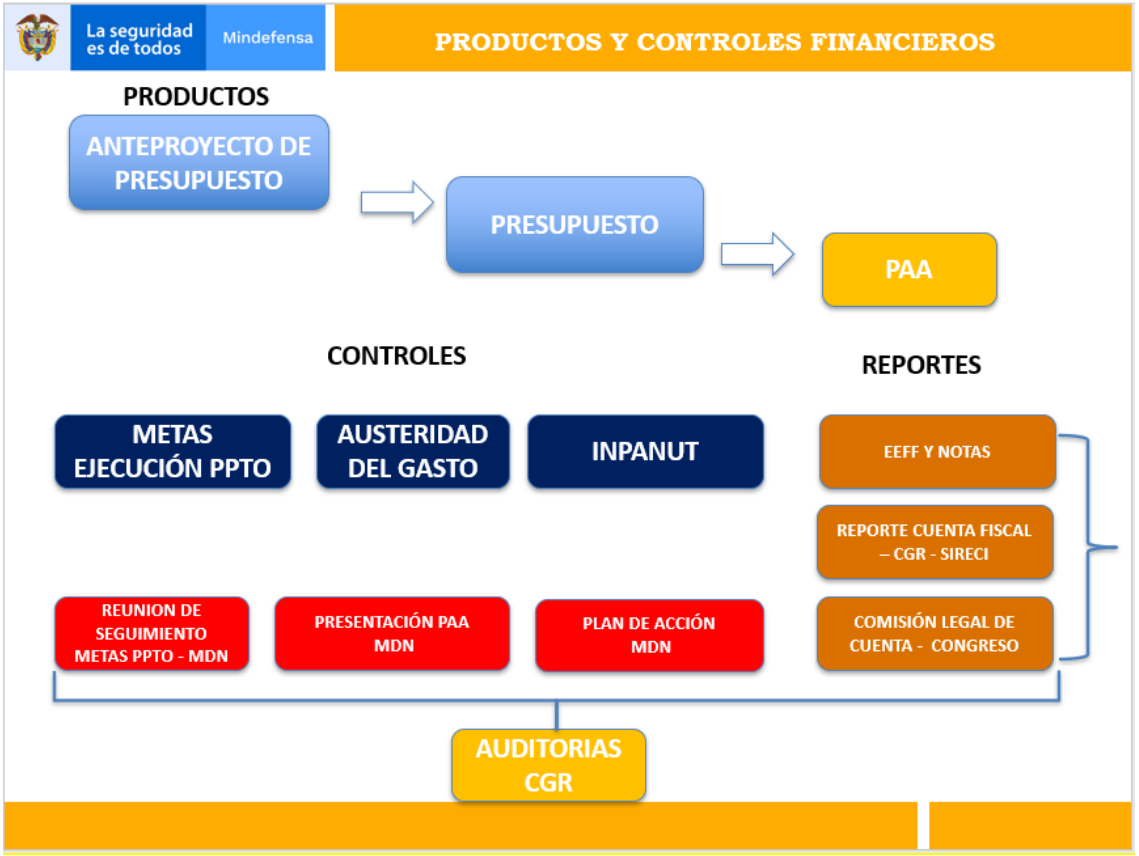
Otro indicador relevante en la ejecución de la entidad es el INPANUT o índice de PAC no utilizado, por sus siglas; el cual presentó un comportamiento consistente a lo largo de la vigencia 2021, manteniéndose en la gran mayoría de los meses en los niveles permitidos.



Finalmente, y como herramienta de gestión principal en la ejecución presupuestal de la entidad encontramos el PAA o Plan Anual de Adquisiciones, el cual a diciembre 31 en tuvo una ejecución del 81.85% logrando un comportamiento activo hasta el mes de marzo en el cual se obtuvo un 52.97% de adjudicación de procesos con respecto al valor inicial del PAA y un aplanamiento en los meses los meses siguientes. Es de resaltar que el PAA como herramienta dinámica presenta una serie de modificaciones a medida que avanza la vigencia y que su ejecución fluctúa en la medida en que varían las condiciones de mercados de los bienes o servicios adquiridos.



A continuación se presenta una breve descripción de los prouductos financieros y de los controles que la DCRI tiene establecido para el cumplimiento de los mismo, destacando la importacia de la participación de todos los funcionarios y el compromiso para el lógro de los objetivos financieros de la entidad.



Como actividades relevantes durante el presente año para el área financiera se pueden mencionar los siguientes:

- Se realizó implementación de pago de bienes y servicios con radicación de facturas por la plataforma Olimpia.
- Implementación de pago masivo de nómina a beneficiario final, por el nuevo proceso establecido por el Ministerio de Hacienda.
- Se realizó la gestión de pago a proveedores, a través de la DTN como pagos a beneficiario final sin traslado de recursos a pagaduría.

- **Área Logística**

En el transcurso del año 2021 a corte de noviembre el almacén general a tenido el siguiente comportamiento según la plataforma ERP-SAP

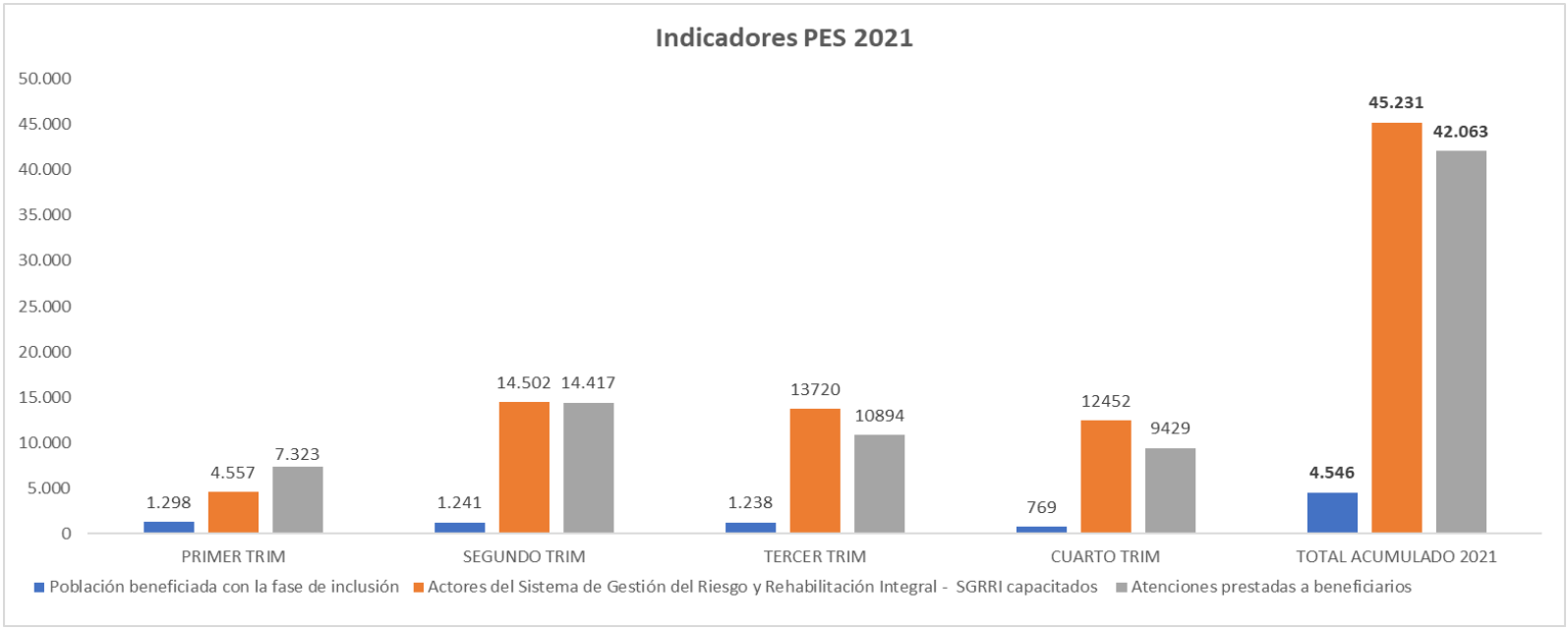
Los saldos finales a 27 de DICIEMBRE de la vigencia en curso son.

VALOR DE ESTADO FINAL MENSUAL DE PPYE Y BOLETÍN DE ALMACÉN DCRI		
MES	**AREA**	**VALOR**
SEPTIEMBRE	Propiedad Planta Y Equipo	41.726.943.045,83
	ALMACÉN, ELEMENTOS DE CONSUMO	113.670.665,70

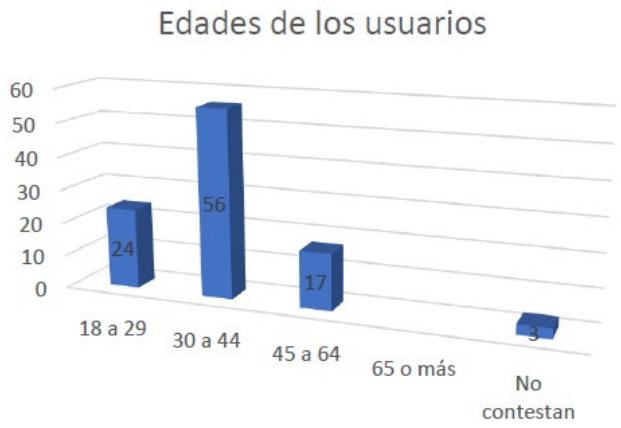
El saldo a final de los meses de noviembre y diciembre, en el caso de activos fijos se tuvo se debe a la llegada de mobiliario y elemento para la atención de las nuevas poblaciones; con respecto a los elementos de consumo frente al mes anterior se logró una disminución en el mes de octubre del 5% y noviembre del 19% en diciembre se tuvo un incremento del 31% frente al mes inmediatamente anterior por la llegada de los últimos elementos como lo son dotación , elementos deportivos y cartuchos de tinta para las impresoras, pero en general se trabaja para que la tendencia es a disminuir.

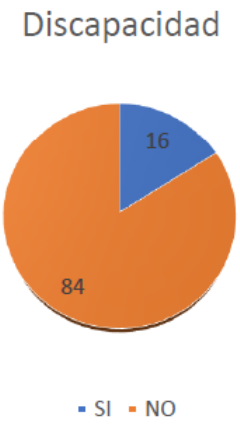
INDICADORES PES

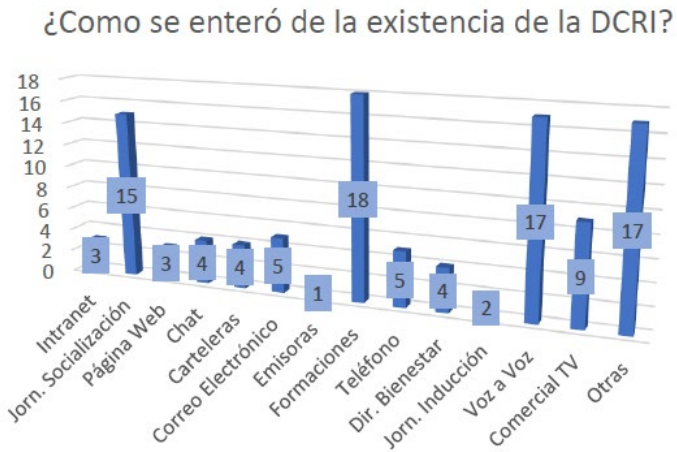
INDICADORES PES 2019 A 2022				2021				
MEDICIÓN	INDICADOR	Meta año 2021	Meta trimestral 2021	PRIMER TRIM	SEGUNDO TRIM	TERCER TRIM	CUARTO TRIM	TOTAL ACUMULADO 2021
TRIMESTRAL	Población beneficiada con la fase de inclusión	2.100	525	1.298	1.241	1.238	769	4546
TRIMESTRAL	Actores del Sistema de Gestión del Riesgo y Rehabilitación Integral - SGRRI capacitados	2.000	500	4.557	14.502	13720	12452	45231
TRIMESTRAL	Atenciones prestadas a beneficiarios	35.000	8.750	7.323	14.417	10894	9429	42063
SEMESTRAL	Nivel de satisfacción de los beneficiarios de los servicios recibidos	88%	NA	96,73%		97,00%		96,87%


Indicadores PES 2021
50.000
45.000
40.000
35.000
30.000
25.000
20.000
15.000
10.000
5.000
0
1.298
4.557
7.323
1.241
14.502
14.417
1.238
13720
10894
769
12452
9429
4.546
45.231
42.063
PRIMER TRIM
SEGUNDO TRIM
TERCER TRIM
CUARTO TRIM
TOTAL ACUMULADO 2021
Población beneficiada con la fase de inclusión
Actores del Sistema de Gestión del Riesgo y Rehabilitación Integral - SGRRI capacitados
Atenciones prestadas a beneficiarios

MEDICION DE SATISFACCIÓN







La percepción general sobre los servicios recibidos indica que el 51% de los usuarios considera que superó sus expectativas, el 40% considera que cumplió sus expectativas y el 9% considera que los servicios no superan sus expectativas

¿Usted recomendaría a sus familiares y amigos los servicios que presta la DCRI?