

PLANTILLA PLAN DE ACCIÓN 2026 DIRECCIÓN DE VETERANOS Y REHABILITACIÓN INCLUSIVA

ALINEACIÓN ESTRATÉGICA				PLAN DE ACCIÓN 2026				
Bases del Plan Nacional de Desarrollo 2023-2026	Política Seguridad y Defensa Ciudadana	Plan Estratégico Sectorial PES	Objetivo Estratégico (2023-2026)	Objetivo Específico DIVRI (2026)	Tareas o actividades a desarrollar	GRUPO/RESPONSABLE	Fecha Inicial	Fecha Terminación
Fortalecimiento de la oferta de				1- Desarrollar actividades que promuevan el envejecimiento activo y saludable	Desarrollar 5 cohortes del "Programa Estar bien Sentirse Bien".	Grupo de Rehabilitación Inclusiva	2/02/2026	2/12/2026
					Realizar 5 jornadas de estimulación cognitiva, para Veteranos mayores de 60 años.	Grupo de Rehabilitación Inclusiva	2/02/2026	2-dic-26
					Brindar a las familias de los veteranos de Corea acompañamiento profesional, asesoría para el mantenimiento de enfermedades crónicas a través de pautas de promoción de la salud, estrategias de manejo de la dependencia y discapacidad que contribuyan a cuidarlos y mejorar y/o mantener su calidad de vida.	Grupo de Rehabilitación Inclusiva	2/02/2026	10-dic-26
				2-Desarrollar acciones que promuevan el fortalecimiento de la salud mental de los Veteranos como apoyo psicosocial a esta población.	1- Desarrollar 06 acciones de sensibilización (capacitación, talleres vivenciales, cursos virtuales, IEC), que promuevan los factores protectores de la salud mental, prevención y detección temprana de las enfermedades mentales, como trastornos emocionales y de conducta en los veteranos	Grupo de Rehabilitación Inclusiva	2/02/2026	2-dic-26
					Difundir las campañas que diseña Sanidad Militar y Policial dirigidas a la prevención del daño que puede derivarse del consumo de sustancias psicoactivas en los veteranos.	Grupo de Rehabilitación Inclusiva	5/03/2026	30-nov-26
					Diseñar e implementar una estrategia pedagógica con enfoque psicosocial y diferencial dirigida a los veteranos víctimas del conflicto, que les permita conocer sus beneficios y derechos, contribuyendo a su recuperación física y mental, así como a la reconstrucción del tejido social en sus entornos.	Bimestral	María Fernanda Figueroa	6/01/2026
					Desarrollar una actividad de conmemoración de la mujer veterana en la reconstrucción del tejido social en sus entornos	Bimestral	Yulie Marcela López	6/01/2026
					Desarrollar tres actividades con enfoque diferencial dirigidas a los veteranos de la Fuerza Pública, orientadas a promover la inclusión y el reconocimiento de sus particularidades. (Propuesta)	Bimestral	Yulie Marcela López	6/01/2026
				3-Desarrollar acciones de orientación vocacional y productividad para los Veteranos	1- Desarrollar estrategias de orientación vocacional donde se desarrollen sus habilidades, se identifiquen sus intereses académicos y conocimientos que pueda estudiar una vez sea veterano.	Grupo de Rehabilitación Inclusiva	13/01/2026	18-dic-26
					2-Diseñar y ejecutar una estrategia educativa que desarrolle habilidades digitales y comunicativas para el veterano.	Grupo de Veteranos	2/02/2026	11-dic-26
					3- Desarrollar, 3 cohortes de la ruta de emprendimiento con un mínimo de 30 estudiantes graduados cada una.	Grupo de Veteranos	2/02/2026	13-nov-26
					4- Gestionar la participación de 500 Veteranos emprendedores en ferias de emprendimiento a nivel nacional	Grupo de Veteranos	17/02/2026	13-nov-26
					5- Desarrollar cinco (5) jornadas de atención en la ruta de empleabilidad dirigidas a la población veterana, en articulación con las agencias de empleo de las cajas de compensación familiar, el SENIA y los entes territoriales, garantizando la participación mínima de cuarenta (40) veteranos por jornada.	Grupo de Veteranos	17/02/2026	20-nov-26
					6- Gestionar 10 convocatorias de empleabilidad con empresas privadas de manera directa para los Veteranos.	Grupo de Veteranos	17/02/2026	20-nov-26
					7- Fomentar el registro de Veteranos en el portal único de Empleo de la UAESPE, para lograr un incremento del 10% con respecto al año 2025	Grupo de Veteranos	5/01/2026	20-dic-26
					Desarrollar 5 jornadas de información para fomentar la educación y competencias financiera en los veteranos que promuevan una cultura de consumo financiero alineada con la protección al consumidor.	GRI	2/02/2026	2/12/2026
					Promover hábitos y estilos de vida saludables en los veteranos, impulsando la realización de la actividad física, alimentación saludable, prevención del consumo de tabaco y alcohol, de acuerdo con el curso de vida en articulación con las oficinas de atención al veterano y las entidades territoriales.	Grupo de Rehabilitación Inclusiva	2/02/2026	18/12/2026
				4-Desarrollar acciones que promuevan el bienestar en las Regiones	Difundir las campañas que diseña las Direcciones de Sanidad Militar y Policial en referencia a la identificación temprana de problemáticas que afectan la salud mental de los veteranos, en cuanto al pensamiento, emociones y conducta, con las Oficinas de atención al veterano de las Fuerzas y de la Policía nacional en las regiones	Grupo de Rehabilitación Inclusiva	3/02/2026	18/12/2026
					actividades de manejo del tiempo libre, recreación y cultura, como juegos de mesa, juegos autóctonos tradicionales, tertulias, musicoterapia, club de lectura, entre otros.	Grupo de Rehabilitación Inclusiva	2/02/2026	18/12/2026
				5- Realizar acciones que promuevan los aportes del Veterano a la comunidad	1- Realizar dos jornadas de voluntariado lideradas por veteranos de la Fuerza Pública en beneficio de la comunidad	Grupo de Veteranos	5/02/2026	10/08/2026
					2- Desarrollar la VI versión de la Feria del Libro en la DIVRI	Grupo de Rehabilitación Inclusiva	2/02/2026	30/10/2026
					3- Desarrollar la realización de un Foro académico en el marco de la Catedra de memoria del servicio prestado por los los Veteranos a la Nación y su población..	Grupo de Veteranos	19/01/2026	28/11/2026
					Diseñar una campaña informativa con cifras, logros, avances y tareas que deja la Política de Atención Integral al Veterano. (Boletín, noticias e infografía).	Comunicaciones estratégicas	15/01/2026	31/12/2026
					Investigar, conceptualizar y diseñar la medalla "Veterano de Oro".	Comunicaciones estratégicas	21/01/2026	15/12/2026
					Diseñar y ejecutar la campaña "Gracias al veterano", que contextualice y eduque, frente a: ¿quienes son los veteranos?, ¿por qué son importantes en la sociedad?, etc.	Comunicaciones estratégicas	15/01/2026	31/12/2026
					Elaborar el boletín semestral "Sumemos" dirigido a entidades, organizaciones, empresas, asociaciones y aliados estratégicos que generen acciones en beneficio de los veteranos y sus familias.	Comunicaciones estratégicas	15/01/2026	31/12/2026
					4. Estructurar el proyecto de acto administrativo de la creación de la "Medalla de Veterano de Oro" y presentarlo a la Alta Dirección de la DIVRI	Grupo de Veteranos	2/02/2026	15/06/2026

bienestar del sector defensa. El Gobierno nacional a través del Ministerio de Defensa Nacional desarrollará y articulará la gestión interinstitucional para el fortalecimiento de las capacidades de bienestar del Sector Defensa, a la cual accederán de manera preferencial los uniformados activos de la Fuerza Pública y los veteranos, así como sus familias.	Mejorar la calidad de vida y la gestión integral del desarrollo humano de los integrantes de la fuerza pública, de los veteranos y de sus familias.	16.400 Veteranos y otras poblaciones beneficiadas de la fase y programas de inclusión y de los beneficios otorgados por la ley.	Implementar la Política Pública: "Veterana y veterano: generadores de cambio 2023- 2027"	6- Realizar actividades relacionadas con las herramientas de sensibilización y promoción	5- Presentar a la Dirección Sectorial de Bienestar y Salud 5 propuestas de alianzas con IES en beneficio de los Veteranos. (Grupo Veteranos) y 5 propuestas de alianzas con establecimientos de educación básica y media en beneficio de los "hijos de honor" y familias de los Veteranos. (Grupo de Rehabilitación Inclusiva)	Grupo de Veteranos Grupo de Rehabilitación Inclusiva	20/01/2026	18/12/2026
					4- Desarrollar 6 ferias de servicios EXPOVETERANOS con el objetivo de facilitar el acercamiento de la población de Veteranas y Veteranos de la Fuerza Pública y sus familias con las entidades del sector público y privado responsables de brindar servicios y/o productos para contribuir a la satisfacción de sus necesidades vitales.	Grupo de Veteranos	7/01/2026	10/12/2026
					5- Realizar mínimo tres (3) actividades orientadas a difundir a las cajas de compensación y empresarios los mecanismos de acceso a los beneficios tributarios y económicos disponibles para el sector privado por la generación de empleo a favor de los veteranos de la Fuerza Pública.	Grupo de Veteranos	2/03/2026	13/11/2026
					6- Gestionar el acto administrativo de la creación de un sello reputacional otorgado por el Ministerio de Defensa Nacional para las empresas que vinculen laboralmente a veteranos de la Fuerza Pública.	Grupo de Veteranos	5/02/2026	15/12/2026
					7- Adelantar la Conmemoración del día Cívico del veterano a nivel nacional en el que se debe incluir a veteranos reconocidos como víctimas del conflicto.	Grupo de Veteranos	2/02/2026	31/10/2026
					7- Participar en el desfile de la Independencia nacional en el bloque de veteranos dispuesto por el COGFM para rendir homenaje y enaltecer la labor realizada por los Veteranos de la Fuerza Pública.	Trimestral	SMSM Esmeralda Lugo	2/02/2026
					8- Realizar la gestión para establecer un micrositio en la Página web institucional de la DIVRI en el que se promocionen los veteranos de la Fuerza Pública emprendedores visibilizando su idea de negocio.	Grupo de Veteranos	5/02/2026	27/11/2026
				7-Fortalecer los mecanismos de cooperación internacional involucrando nuevos actores a nivel internacional para favorecer a los veteranos, a través de formulación de proyectos de cooperación, intercambio de experiencias y conocimiento, participación en convocatorias, eventos y relacionamiento con actores internacionales.	Realizar actividades de gestión para establecer la cooperación interancional con al menos 3 nuevos actores interacionales en beneficio de la población objetivo	Dirección	2/01/2026	31/12/2026
				8- Diseñar e implementar la Ruta de Cooperación Internacional para el Veterano con mecanismos de gestión de alianzas internacionales	Elaborar plan anual de relacionamiento interancional con mecanismos de gestión de alianzas interancional	Dirección	2/02/2026	30/04/2026
				9- Divulgar las convocatorias de cooperación internacional a las que pueden aplicar los Veteranos de la fuerza pública y su núcleo familiar.	Identificar, recopilar y remitir a la oficina de comunicaciones al menos 5 convocatorias , becas o programas de cooperación internacional relevantes para veteranos	Dirección	2/01/2026	31/12/2026
				10- Fortalecer los procedimientos para la recepción de fondos y recursos por parte de países donantes, organizaciones internacionales que deseen apoyar proyectos y programas desarrollados por el Ministerio de Defensa Nacional.	Actualizar los documentos relacionados con cooperac(ón internacional de la Dirección	Dirección	2/01/2026	31/12/2026
				11- Realizar gestión para participación de la población en eventos nacionales y/o interacionales	Gestionar la participación en al menos 1 evento deportivo nacional y/o interancional para la población objetivo	Dirección	2/01/2026	31/12/2026
				12- Alianzas Intersectoriales	1- Realizar 4 acciones de socialización dirigidas a los veteranos que motiven a la afiliación a cajas de compensación.	Grupo de Veteranos	5/01/2026	20/11/2026
					2- Desarrollar acciones requeridas para gestionar recursos de inversión para promover el acceso a vivienda a los veteranos de la Fuerza Pública	Grupo de Veteranos	5/01/2026	20/11/2026
					3- Desarrollar 6 mesas técnicas con la UARIV para establecer compromisos que conduzcan a establecer la ruta de atención de los veteranos reconocidos como víctimas del conflicto ante la UARIV para hacer efectivo el goce de sus derechos a la verdad, la justicia y la reparación con garantía de no repetición.	Grupo de Veteranos	5/01/2026	20/11/2026
					4- Realizar mínimo 3 actividades de socialización las líneas de crédito para el acceso de las micro, pequeñas y medianas empresas de veteranos emprendedores	Grupo de Veteranos	2/02/2026	20/11/2026
					5- Establecer una mesa de trabajo con las escuelas de formación de oficiales y suboficiales en cada una de las Fuerzas y la Policía Nacional para proponer la creación de una beca académica para los hijos de honor que deseen ingresar a una de estas instituciones castrenses y policiales.	Grupo de Veteranos	3/02/2026	21/11/2026
					6- Gestionar acciones con las entidades y empresas del Grupo Social y Empresarial de la Defensa, GSED, entre otras, para promover el patrocinio de actividades deportivas, recreativas y de actividad física para los veteranos a nivel nacional.			
					7- Promocionar la inscripción de Veteranos de la Fuerza Pública a las jornadas de evaluación y certificación de competencias que programe el Servicio Nacional de Aprendizaje a nivel Nacional durante la vigencia 2026	Grupo de Rehabilitación Inclusiva	16/03/2026	18/12/2026
				Promover la participación activa de la comunidad en actividades artísticas, culturales y deportivas que fortalezcan la integración y el bienestar colectivo. Estimular el desarrollo del talento en áreas como la música, la danza, el teatro, las artes visuales y el deporte, brindando espacios de exhibición y competencia.	Promocionar la inscripción de Veteranos de la Fuerza Pública a las jornadas de evaluación y certificación de competencias que programe el Servicio Nacional de Aprendizaje a nivel Nacional durante la vigencia 2026	Grupo de Rehabilitación Inclusiva	16/03/2026	18/12/2026
					Desarrollar el festival artístico, cultural y deportivo de la DIVRI	Grupo de Rehabilitación Inclusiva	3/06/2026	28/11/2026
				Exaltar la memoria histórica, la resiliencia, la creatividad y el arte de la palabra, a través de las voces de veteranos de la Fuerza Pública y familias del Sector Defensa, fortaleciendo la proyección cultural de quienes han servido al país.	Desarrollar la VI versión de la Feria del Libro "Trazos de pluma..." en la DIVRI	Semestral	SMSM Ads Ujesta	2/02/2026
					Gestionar con las diferentes Secretarías de Educación a nivel regional el acceso de los veteranos a la educación básica y media	Trimestral	SMSM Arturo Vargas	2/02/2026

<div><div>DIVRI</div><div>DIRECCIÓN DE VETERANOS Y REHABILITACIÓN INCLUSIVA</div></div>				PLANTILLA PLAN DE ACCIÓN 2026 DIRECCIÓN DE VETERANOS Y REHABILITACIÓN INCLUSIVA				
ALINEACIÓN ESTRATÉGICA				PLAN DE ACCIÓN 2026				
Bases del Plan Nacional de Desarrollo 2023-2026	Política Seguridad y Defensa Ciudadana	Plan Estratégico Sectorial PES	Objetivo Estratégico (2023-2026)	Objetivo Específico DIVRI (2026)	Tareas o actividades a desarrollar	GRUPO/RESPONSABLE	Fecha Inicial	Fecha Terminaciónt
Fortalecimiento de la oferta de bienestar del sector defensa. El Gobierno nacional a través del Ministerio de Defensa Nacional desarrollará y articulará la gestión interinstitucional para el fortalecimiento de las capacidades de bienestar del Sector Defensa, a la cual accederán de manera preferencial los uniformados activos de la Fuerza Pública y los veteranos, así como sus familias	Mejorar la calidad de vida y la gestión integral del desarrollo humano de los integrantes de la fuerza pública, de los veteranos y de sus familias.	16.400 Veteranos y otras poblaciones beneficiadas de la fase y programas de inclusión y de los beneficios otorgados por la ley	Fortalecer la oferta institucional para promover la atención integral de grupos de valor.	1- Disminuir el término de oportunidad de respuesta de las solicitudes de reconocimiento pensional	1- Estructurar plan de descongestiónpara sustanciación y revisión de los actos administrativos.	Grupo Prestaciones Sociales	2/01/2026	31/01/2026
					2- Ejecutar el plan de descongestión para sustanciación y revisión de los actos administrativos	Grupo Prestaciones sociales	1/02/2026	30/11/2026
				9- Diseñar e implementar llineamientos en materia de participación ciudadana, racionalización de trámites, servicio al ciudadano en el marco de la dimensión gestión con valores para resultados	1- Presentar el documento de estrategia de racionalización de trámites para 2026	Dirección - relacionamiento con el ciudadano	2/01/2026	10-abr
					2- Realizar los informes cuatrimestrales para la vigencia 2026 de la estrategia de racionalización de trámites		2/01/2026	15/12/2026
					3- Elaborar plan de participación ciudadana para la vigencia 2026 en el marco de la estrategia de participación ciudadan		1/01/2026	20/01/2026
					4- Realizar los reportes trimestrales de avance del plan de participación ciudadana		2/01/2026	15/12/2026
					5- Implementar el protocolo de servicio al ciudadano		2/01/2026	15/12/2026
					6- Realizar el seguimiento semestral a la implementación del protocolo		2/01/2026	15/12/2026
					7- Realizar mínimo una jornada de sensibilización semestral en temas de servicio		2/01/2026	15/12/2026
					8- Realizar divulgación de temas de servicio a través de la campaña #juntos por el servicio		2/01/2026	15/12/2026
					9- Realizar seguimiento trimestral a la gestión de la pqrs		2/01/2026	15/12/2026
					10- Realizar informe semestral de satisfacción de servicio		2/01/2026	15/12/2026
				1. Diseñar un producto físico y entregable para dar a conocer la oferta institucional a los grupos de valor.	1.1 Diseñar e imprimir un brochure plegable con la oferta institucional de la DIVRI 2026.	Comunicaciones estratégicas	15/01/2026	31/12/2026
				2. Elaborar un producto digital comunicativo que difunda la oferta institucional y noticias de interes para los grupos de valor.	2.1 Diseñar y publicar el boletín trimestral "Al día con el veterano".	Comunicaciones estratégicas	15/01/2026	31/12/2026
				3. Conmemorar los diez años de construcción y operación del edificio "Centro de Rehabilitación Inclusiva", donde opera la DIVRI.	3.1 Estructurar y construir el borrador del libro "10 años de la DIVRI".	Comunicaciones estratégicas	15/01/2026	31/12/2026
				Asegurar la ejecución efectiva de las actividades contempladas en el Plan Anual de Mantenimiento 2025, garantizando la disponibilidad operativa de los activos críticos, la optimización de recursos y el cumplimiento de los estándares de calidad y seguridad establecidos, contribuyendo a la continuidad del servicio y a la reducción de riesgos operativos	1- Estructurar el plan de mantenimiento. 2- Elaborar informe de seguimiento trimestral al cumplimiento del plan	Grupo Finaciero y administrativ	6/01/2026	31/12/2026
				Garantizar la verificación física de los bienes muebles bajo responsabilidad de la Dirección, asegurando la integridad del inventario, la trazabilidad de los activos y el cumplimiento de las políticas institucionales de control patrimonial."	1- Elaborar el cronograma de actividades para cumplimieto 2- Desarrollar la verificación física y rendir informe trimestral	Grupo Finaciero y administrativ	6/01/2026	31/12/2026

ALINEACIÓN ESTRATÉGICA				PLAN DE ACCIÓN 2026					
Bases del Plan Nacional de Desarrollo 2023-2026	Política Seguridad y Defensa Ciudadana	Plan Estratégico Sectorial PES	Objetivo Estratégico (2023-2026)	Objetivo Específico DIVRI (2026)	Tareas o actividades a desarrollar	GRUPO/RESPONSABLE	Fecha Inicial	Fecha Terminaciónl	
	Mejorar la calidad de vida y la gestión integral del desarrollo humano de los integrantes de la fuerza pública, de los veteranos y de sus familias.	16.400 Veteranos y otras poblaciones beneficiadas de la fase y programas de inclusión y de los beneficios otorgados por la ley	Diseñar, estructurar e implementar el Sistema Nacional para la Atención Integral al Veterano (SNAV) en coordinación con las entidades gubernamentales de la Comisión Intersectorial.	1- Consolidación de la Gobernanza	1- Establecer el plan de acción 2026 para cada una de las mesas establezca la Comisión Intersectorial.	Dirección	2/01/2026	30/01/2026	
					2- Desarrollar 3 mesas de trabajo en cada una de las mesas técnicas establecidas por la Comisión Intersectorial para la Atención Integral al Veterano R	Dirección	20/01/2026	18/12/2026	
					3- Emitir lineamientos para que las dependencias del MDN y las entidades del sector defensa apoyen la atención al veterano, con el liderazgo del Viceministerio de Veteranos y del GSED.				
					4- Fortalecer las oficinas de atención al veterano de las FFMM y Policía en cada una de las regiones con mayor presencia de veteranos, que articule acciones con las entidades públicas, privadas y mixtas en los territorios, para el desarrollo de programas y servicios sociales, culturales, deportivos, y recreativos a favor de los veteranos y su núcleo familiar; igualmente, ofrecerá los programas y servicios de la DIVRI.				
					5- Presentar propuesta normativa para la creación del Sistema Nacional de Atención Integral al Veterano, a través del cual se creen las comisiones Regionales para la Atención Integral del veterano.	Grupo de Veteranos	3/01/2026	30/07/2026	
				2- Asesoría y Acompañamiento a las Regiones	Establecer una matriz de necesidades de los veteranos de la Fuerza Pública las 6 regiones priorizadas para el desarrollo de EXPOVETERANOS.	Grupo de Veteranos	5/02/2026	30/11/2026	
					2- Realizar 6 jornadas en el año de socialización de las estructuras y mecanismos formales de participación ciudadana a nivel regional y local como Consejos (Departamentales, Distritales y Municipales), Cabildos Abiertos, Audiencias Públicas y Veedurías, buscando la vinculación de los veteranos en la formulación de políticas, control social y rendición de cuentas a través de espacios físicos y digitales como los Sistemas de Participación Territorial y Canales de Atenciónde participación ciudadana	Grupo de Veteranos	5/02/2026	30/11/2026	
					3- Realizar mínimo 6 mesas de trabajo, dirigido a los departamentos, alcaldías y demás entidades que fortalezcan el proceso de empoderamiento y/o posicionamiento de los de los veteranos de la Fuerza Pública a nivel regional.	Grupo de Veteranos	5/02/2026	30/11/2026	
					4- Brindar acompañamiento técnico y jurídico a los entes territoriales (gobernaciones y alcaldías municipales) para la implementación y materialización de la Ley 1979 de 2019, con el fin de promover el reconocimiento institucional de los veteranos en cada región.	Grupo de Veteranos	5/02/2026	30/11/2026	
					5- Desarrollar el 3° Congreso Nacional de Veteranos, ofreciendo un espacio para el intercambio de experiencias, lecciones aprendidas y buenas prácticas de al menos tres regiones del país en referencia a la implementación de la Ley 1979 de 2019 a nivel Regional y Local.	Grupo de Veteranos	5/02/2026	1/12/2026	

ALINEACIÓN ESTRATÉGICA				PLAN DE ACCIÓN 2026				
Bases del Plan Nacional de Desarrollo 2023-2026	Política Seguridad v Defensa Ciudadana	Plan Estratégico Sectorial PES	Objetivo Estratégico (2023-2026)	Objetivo Especifico DIVRI (2026)	Tareas o actividades a desarrollar	GRUPO/RESPONSABLE	Fecha Inicial	Fecha Terminaci
			Desarrollar acciones que generen valor público a través de herramientas innovadoras en beneficio de los grupos de valor	1- Registros Administrativos	1- Incrementar en un 25% respecto del año 2025 los Veteranos de la Fuerza Pública y beneficiarios de la Ley 1979 de 2019 acreditados y caracterizados	Grupo de Veteranos	3/01/2026	31/12/2026
					2- Realizar la proyección de retiros de la Fuerza Pública para el año 2026	Dirección - Equipo de Planeación	3/01/2026	30/03/2026
					3- Desarrollar acciones articuladas con el SISBEN a cargo del DNP, para la determinación de la población de veteranos que se encuentra en situación de vulnerabilidad socioeconómica.	Dirección- Equipo de Planeación	1/03/2026	30/07/2026
					4- Gestionar con la UARIV un intercambio de información con el fin de identificar a los Veteranos de la Fuerza Pública en situación de vulnerabilidad socioeconómica.	Dirección- Equipo de Planeación	1/03/2026	30/07/2026
				3- Actualizar la Política de discapacidad del Sector Defensa	5- Gestionar con la UARIV un intercambio de información con el fin de identificar a los Veteranos de la Fuerza Pública en situación de vulnerabilidad socioeconómica.	Grupo de Rehabilitación Inclusiva	1/09/2026	18/12/2026
					1- Actualizar las guías de MRII y planes y programas de los grupos de valor del servicio de Rehabilitación Inclusiva	Grupo de Rehabilitación Inclusiva	30/07/2026	18/12/2026
				5- Estructurar dos proyectos de investigación	2- Presentar a la alta dirección dos proyectos de investigación.	Grupo de Rehabilitación Inclusiva	2/02/2026	18/12/2026
					3- Establecer cronograma del desarrollo de etapas de cada proyecto de investigación.	Grupo de Rehabilitación Inclusiva	2/02/2026	30/03/2026
				8- Presentar la propuesta final de modificación de directiva 25 de 2018 a la Dirección de Asuntos Legales del MDN	1- Realizar verificación de anexos que tengan relación con temas pensionales del documento proyecto de directiva 25	Grupo de Prestaciones Sociales	15/01/2026	30/03/2026
					2- Realizar mesas de trabajo con las entidades del sector defensa para verificar el documento borrador		2/02/2026	29/05/2026
					3- Consolidar y ajustar las observaciones del documentos proyecto de directiva 25		1/06/2026	30/08/2026
					4- Enviar versión final de propuesta a las Entidades involucradas para validación y respectiva aprobación		1/09/2026	30/09/2026
					5- Realizar ajustes (si aplica) y enviar versión final a la Dirección de Asuntos Legales General.		1/10/2026	30/11/2026
				Fortalecer la articulación institucional y la gestión sectorial en materia de discapacidad mediante la presentación de la propuesta de actualización de la Política de Discapacidad del Sector Defensa a la Comisión de la Secretaría General.	Presentar la actualización de la Política de Discapacidad del Sector Defensa a la Comisión de la Secretaría General.	Grupo de Rehabilitación Inclusiva	1/09/2026	18/12/2026
				Articular el Modelo de Rehabilitación Inclusiva al Portafolio de Servicios de la DIVRI	Actualizar las guías de MRII y planes y programas de los grupos de valor del servicio de Rehabilitación Inclusiva	Grupo de Rehabilitación Inclusiva	30/07/2026	18/12/2026
				Desarrollar y estructurar dos proyectos de investigación que contribuyan al fortalecimiento en la línea de discapacidad,	Establecer cronograma del desarrollo de etapas de cada proyecto de investigación.	Grupo de Rehabilitación Inclusiva	2/02/2026	18/12/2026
				Implementar jornadas de sensibilización sobre discapacidad e inclusión a los diferentes actores del SGRRI.	Realizar jornadas de sensibilización vivencial en temas de discapacidad e inclusión dirigida a los diferentes actores del SGRRI.	Grupo de Rehabilitación Inclusiva	2/02/2026	18/12/2026
				Fortalecer las habilidades sociales, comunicativas y cognitivas de los miembros de la Fuerza Pública con discapacidad y otros grupos de valor mediante estrategias formativas que promuevan su participación activa, autonomía y construcción de proyecto de vida.	Realizar valoraciones individuales de habilidades sociales, comunicativas y cognitivas para identificar fortalezas, necesidades y barreras. En los usuarios que ingresan a la ruta de inclusión	Grupo de Rehabilitación Inclusiva	13/01/2026	11/12/2026
				Promover estilos de vida activos y saludables en los miembros de la Fuerza Pública con discapacidad y otros beneficiarios, mediante la implementación de programas de actividad física en el marco del Modelo de Rehabilitación Integral Inclusiva y los	Desarrollar talleres y actividades virtuales a reforzar habilidades de interacción social, comunicación asertiva, resolución de conflictos, autorregulación emocional, pensamiento crítico y funciones ejecutivas entre otros.	Grupo de Rehabilitación Inclusiva	13/01/2026	11/12/2026
				Desarrollar las capacidades ocupacionales y la participación autónoma de los miembros de la Fuerza Pública con discapacidad y otros beneficiarios, mediante estrategias de proyección ocupacional, formación por competencias y aprovechamiento del tiempo libre, con el fin de favorecer la resignificación de su proyecto de vida en el marco del proceso	Realizar valoraciones iniciales a los usuarios que participan del programa de actividad física para determinar su capacidad, nivel de riesgo y necesidades específicas para iniciar o continuar su proceso de inclusión	Grupo de Rehabilitación Inclusiva	13/01/2026	11/12/2026
				Fortalecer los procesos de Rehabilitación Inclusiva mediante el acompañamiento a los usuarios, sus familias y cuidadores, promoviendo redes de apoyo que favorezcan su adaptación y participación autónoma en los diferentes entornos.	Realizar talleres y actividades que promuevan estilos de vida saludables, incluyendo jornadas de actividad física, recreo deportivas y prácticas de deporte adaptado para los diferentes grupos de valor.	Grupo de Rehabilitación Inclusiva	13/01/2026	11/12/2026
				Fortalecer el acceso a los servicios de Rehabilitación Inclusiva para los grupos de valor que residen fuera de Bogotá, mediante la	Realizar evaluaciones de perfil ocupacional para identificar intereses, habilidades, barreras y oportunidades de implementación talleres de intereses ocupacionales, culturales, artísticos, tiempo libre e interacción con el entorno.	Grupo de Rehabilitación Inclusiva	13/01/2026	11/12/2026
				Fortalecer un espacio de interacción y participación entre los diferentes grupos de valor desde diferentes regiones del país a través de plataformas digitales.	Articular con entidades educativas y de formación para facilitar el acceso de los usuarios a cursos cortos y programas técnicos y tecnológicos	Grupo de Rehabilitación Inclusiva	13/01/2026	11/12/2026
				Implementar el Modelo Integrado de Planeación y Gestión	Desarrollar encuentros o actividades que promuevan la inclusión social y la integración del usuario en su entorno.	Grupo de Rehabilitación Inclusiva	2/02/2025	11/12/2025
					Realizar seguimientos interdisciplinarios a los usuarios que participan del proceso de inclusión	Grupo de Rehabilitación Inclusiva	2/02/2025	12/12/2025
					Desarrollar talleres y actividades virtuales para los diferentes grupos de valor, que se encuentran en las regiones fomentando estilos de vida saludables, participación cultural, artística, interacción con el entorno, el deporte y la recreación.	Grupo de Rehabilitación Inclusiva	2/02/2025	11/12/2025
					1.1 Elaborar el programa "Café con Nuestros Veteranos", donde se abarquen temáticas de interés hacia los diferentes grupos de valor.	Comunicaciones estratégicas	2/02/2026	15/12/2026
					Realizar consolidación plan de acción 2026 (publicación en página web- consulta y definitivo)	Planeación	2/01/2026	31/01/2026
					Solicitud planes de trabajo por política MIPG-UGG	Planeación	2/02/2026	30/03/2026
					Realizar entrega de información -Indicadores -reportes Presidencia, VICEGSED	Planeación	2/02/2026	31/12/2026
					Realizar consolidación informe de gestión 2023 DIVRI y publicación página web	Planeación	2/01/2026	31/01/2026
					Realizar convocatoria y seguimiento a compromisos comités de gestión y desempeño institucional y subcomité de coordinación de control interno	Planeación	2/02/2026	31/12/2026
					Realizar convocatoria y seguimiento a compromisos comités Plan de adquisiciones	Planeación	2/02/2026	31/12/2026
					Realizar la gestión para adelantar el Proyecto de inversión conforme a lineamientos establecidos por MDN y DNP (Informe trimestral)	Planeación	2/02/2026	31/12/2026
					Realizar seguimiento Programación y Seguimiento Presupuestal (Informe trimestral)	Planeación	2/02/2026	31/12/2026
					Rendición Cuenta Fiscal Vigencia 2024 Contraloría General de la República.	Planeación	2/02/2026	31/12/2026
					Realizar implementación y seguimiento Política de Gestión de la Información Estadística Informe trimestral	Planeación	2/02/2026	31/12/2026
					Realizar Seguimiento fondos Informes de avance mensual actividades)	Planeación	2/02/2026	31/12/2026
					Realizar Acompañamiento Consejo Nacional de Discapacidad, Sesiones Grupo de Enlace Sectorial GES	Planeación	2/02/2026	31/12/2026
					Realizar Seguimiento a la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión	Planeación	2/02/2026	31/12/2026

ALINEACIÓN ESTRATÉGICA				PLAN DE ACCIÓN 2026					
Bases del Plan Nacional de Desarrollo 2023-2026	Política Seguridad y Defensa Ciudadana	Plan Estratégico Sectorial PES	Objetivo Estratégico (2023-2026)	Objetivo Específico DIVRI (2026)	Tareas o actividades a desarrollar	GRUPO/RESPONSABLE	Fecha Inicial	Fecha Terminación	
	Mejorar la calidad de vida y la gestión integral del desarrollo humano de los integrantes de la fuerza pública, de los veteranos y de sus familias.	16.400 Veteranos y otras poblaciones beneficiadas de la fase y programas de inclusión y de los beneficios otorgados por la ley	Formular y ejecutar la fase inicial del proyecto de modernización tecnológica que automatice los procesos de la DIVRI.		Fortalecimiento del habilitador que corresponde a la Arquitectura Empresarial y de la Gestión de TI del 64% al 75%	Grupo Administrativo Financiero TICS	1/02/2026	20/12/2026	
					Fortalecimiento del habilitador que corresponde a de la Seguridad y Privacidad de la Información del 35% al 55%	Grupo Administrativo Financiero TICS	1/02/2026	20/12/2026	
					Fortalecimiento del habilitador que corresponde a Uso y apropiación de los Servicios Ciudadanos Digitales 20% al 45%	Grupo Administrativo Financiero TICS	1/02/2026	20/12/2026	
					Fortalecimiento del habilitador que corresponde a Servicios Digitales de Confianza y Calidad del 75% al 80%	Grupo Administrativo Financiero TICS	1/02/2026	20/12/2026	
					Fortalecimiento del habilitador que corresponde a Toma de decisiones basadas en datos 60% al 70%	Grupo Administrativo Financiero TICS	1/02/2026	20/12/2026	
					Fortalecimiento del habilitador que corresponde a Empoderamiento de los ciudadanos mediante un Estado abierto del 75% al 85%	Grupo Administrativo Financiero TICS	1/02/2026	20/12/2026	
				1. Visibilizar y promover la participación en los eventos y actividades que ejecuta la DIVRI, a través de plataformas digitales	1.1 Garantizar la socialización de las actividades y eventos que requieran de transmisión en vivo (streaming), con el acompañamiento del proceso de Tics.	Comunicaciones estratégicas	1/01/2026	31/12/2026	
				Establecer la política de gestión documental yDiseñar el Programa de Gestión Documental (PGD)	Diagnosticar, identificar, formular, definir y establecer la política de Gestión Documental y el Programa de Gestión Documental	Gestión documental (GAF)	2/02/2026	30/11/2026	