

PLANTILLA PLAN DE ACCIÓN 2026 DIRECCIÓN DE VETERANOS Y REHABILITACIÓN INCLUSIVA

ALINEACIÓN ESTRÁTÉGICA				PLAN DE ACCIÓN 2026				
Bases del Plan Nacional de Desarrollo 2023-2026	Política Seguridad y Defensa Ciudadana	Plan Estratégico Sectorial PES	Objetivo Estratégico (2023-2026)	Objetivo Específico DIVRI (2026)	Tareas o actividades a desarrollar	GRUPO/RESPONSABLE	Fecha Inicial	Fecha Terminación
Fortalecimiento de la oferta de				1- Desarrollar actividades que promuevan el envejecimiento activo y saludable	Desarrollar 5 cohortes del "Programa Estar bien Sentirse Bien". Realizar 5 jornadas de estimulación cognitiva, para Veteranos mayores de 60 años. Brindar a las familias de los veteranos de Corea acompañamiento profesional, asesoría para el mantenimiento de enfermedades crónicas a través de pautas de promoción de la salud, estrategias de manejo de la dependencia y discapacidad que contribuyan a cuidarlos y mejorar y/o mantener su calidad de vida.	Grupo de Rehabilitación Inclusiva	2/02/2026	2/12/2026
				2-Desarrollar acciones que promuevan el fortalecimiento de la salud mental de los Veteranos como apoyo psicosocial a esta población.	1- Desarrollar 06 acciones de sensibilización (capacitación, talleres vivenciales, cursos virtuales, IEC), que promuevan los factores protectores de la salud mental, prevención y detección temprana de las enfermedades mentales, como trastornos emocionales y de conducta en los veteranos Difundir las campañas que diseñe Sanidad Militar y Policial dirigidas a la prevención del daño que puede derivarse del consumo de sustancias psicoactivas en los veteranos. Diseñar e implementar una estrategia pedagógica con enfoque psicosocial y diferencial dirigida a los veteranos víctimas del conflicto, que les permita conocer sus beneficios y derechos, contribuyendo a su recuperación física y mental, así como a la reconstrucción del tejido social en sus entornos. Desarrollar una actividad de conmemoración de la mujer veterana en la reconstrucción del tejido social en sus entornos. Desarrollar tres actividades con enfoque diferencial dirigidas a los veteranos de la Fuerza Pública, orientadas a promover la inclusión y el reconocimiento de sus particularidades. (Propuesta)	Grupo de Rehabilitación Inclusiva	2/02/2026	2-dic-26
				3-Desarrollar acciones de orientación vocacional y productividad para los Veteranos	1- Desarrollar estrategias de orientación vocacional donde se desarrollen sus habilidades, se identifiquen sus intereses académicos y conocimientos que pueda estudiar una vez sea veterano. 2-Diseñar y ejecutar una estrategia educativa que desarrolle habilidades digitales y comunicativas para el veterano. 3- Desarrollar, 3 cohortes de la ruta de emprendimiento con un mínimo de 30 estudiantes graduados cada una 4- Gestionar la participación de 500 Veteranos emprendedores en ferias de emprendimiento a nivel nacional 5- Desarrollar cinco (5) jornadas de atención en la ruta de empleabilidad dirigidas a la población veterana, en articulación con las agencias de empleo de las cajas de compensación familiar, el SENA y los entes territoriales, garantizando la participación mínima de cuarenta (40) veteranos por jornada. 6- Gestionar 10 convocatorias de empleabilidad con empresas privadas de manera directa para los Veteranos. 7- Fomentar el registro de Veteranos en el portal único de Empleo de la UAESE, para lograr un incremento del 10% con respecto al año 2025	Grupo de Rehabilitación Inclusiva Grupo de Veteranos Grupo de Veteranos Grupo de Veteranos Grupo de Veteranos Grupo de Veteranos Grupo de Veteranos	13/01/2026 2/02/2026 2/02/2026 17/02/2026 17/02/2026 17/02/2026 5/01/2026	18-dic-26 11-dic-26 13-nov-26 13-nov-26 20-nov-26 20-nov-26 20-dic-26
				4-Desarrollar acciones que promuevan el bienestar en las Regiones	Promover hábitos y estilos de vida saludables en los veteranos, impulsando la realización de la actividad física, alimentación saludable, prevención del consumo de tabaco y alcohol, de acuerdo con el curso de vida en articulación con las oficinas de atención al veterano y las entidades territoriales. Difundir las campañas que diseñe las Direcciones de Sanidad Militar y Policial en referencia a la identificación temprana de problemáticas que afectan la salud mental de los veteranos, en cuanto al pensamiento emocional y conducta, con las Oficinas de atención al veterano de las Fuerzas y de la Policía nacional en las regiones.	Grupo de Rehabilitación Inclusiva	2/02/2026	18/12/2026
				5- Realizar acciones que promuevan los aportes del Veterano a la comunidad	actividades de manejo del tiempo libre, recreación y cultura, como juegos de mesa, juegos autóctonos tradicionales, tertulias, masoterapia, club de lectura entre otros.	Grupo de Rehabilitación Inclusiva	2/02/2026	18/12/2026
					1- Realizar dos jornadas de voluntariado lideradas por veteranos de la Fuerza Pública en beneficio de la comunidad 2- Desarrollar la VI versión de la Feria del Libro en la DIVRI 3- Desarrollar la realización de un Foro académico en el marco de la Catedra de memoria del servicio prestado por los Veteranos a la Nación y su población.	Grupo de Veteranos Grupo de Rehabilitación Inclusiva Grupo de Veteranos	5/02/2026 2/02/2026 19/01/2026	10/08/2026 30/10/2026 28/11/2026
					Diseñar una campaña informativa con cifras, logros, avances y tareas que deja la Política de Atención Integral al Veterano. (Boletín, noticias e infografía). Investigar, conceptualizar y diseñar la medalla "Veterano de Oro". Diseñar y ejecutar la campaña "Gracias al veterano", que contextualice y edique, frente a: ¿quién es un veterano?, ¿por qué son importantes en la sociedad?, etc. Elaborar el boletín semestral "Sumemos" dirigido a entidades, organizaciones, empresas, asociaciones y aliados estratégicos que generan acciones en beneficio de los veteranos y sus familias.	Comunicaciones estratégicas Comunicaciones estratégicas Comunicaciones estratégicas Comunicaciones estratégicas	15/01/2026 21/01/2026 15/01/2026 15/01/2026	31/12/2026 15/12/2026 31/12/2026 31/12/2026
					4- Estructurar el proyecto de acto administrativo de la creación de la *Medalla de Veterano de Oro* y presentarlo a la Alta Dirección de la DIVRI	Grupo de Veteranos	2/02/2026	15/06/2026

ALINEACIÓN ESTRÁTÉGICA				PLAN DE ACCIÓN 2026				
Bases del Plan Nacional de Desarrollo 2023-2026	Política Seguridad y Defensa Ciudadana	Plan Estratégico Sectorial PES	Objetivo Estratégico (2023-2026)	Objetivo Específico DIVRI (2026)	Tareas o actividades a desarrollar	GRUPO/RESPONSABLE	Fecha Inicial	Fecha Terminación
Fortalecimiento de la oferta de bienestar del sector defensa. El Gobierno nacional a través del Ministerio de Defensa Nacional desarrollará y articulará la gestión interinstitucional para el fortalecimiento de las capacidades de bienestar del Sector Defensa, a la cual accederán de manera preferencial los uniformados activos de la Fuerza Pública y los veteranos, así como sus familias.	Mejorar la calidad de vida y la gestión integral del desarrollo humano de los integrantes de la fuerza pública, de los veteranos y de sus familias.	16.400 Veteranos y otras poblaciones beneficiadas de la fase y programas de inclusión y de los beneficios otorgados por la ley	Fortalecer la oferta institucional para promover la atención integral de grupos de valor.	1- Disminuir el término de oportunidad de respuesta de las solicitudes de reconocimiento pensional 9- Diseñar e implementar lineamientos en materia de participación ciudadana, racionalización de trámites, servicio al ciudadano en el marco de la dimensión gestión con valores para resultados	1- Estructurar plan de descongestión para sustanciación y revisión de los actos administrativos. 2- Ejecutar el plan de descongestión para sustanciación y revisión de los actos administrativos 1- Presentar el documento de estrategia de racionalización de trámites para 2026 2- Realizar los informes cuatrimestrales para la vigencia 2026 de la estrategia de racionalización de trámites 3- Elaborar plan de participación ciudadana para la vigencia 2026 en el marco de la estrategia de participación ciudadana 4- Realizar los reportes trimestrales de avance del plan de participación ciudadana 5- Implementar el protocolo de servicio al ciudadano 6- Realizar el seguimiento semestral a la implementación del protocolo 7- Realizar mínimo una jornada de sensibilización semestral en temas de servicio 8- Realizar divulgación de temas de servicio a través de la campaña #juntos por el servicio 9- Realizar seguimiento trimestral a la gestión de la pqrs 10- Realizar informe semestral de satisfacción de servicio 1. Diseñar un producto físico y entregable para dar a conocer la oferta institucional a los grupos de valor. 2. Elaborar un producto digital comunicativo que difunda la oferta institucional y noticias de interés para los grupos de valor. 3. Commemorar los diez años de construcción y operación del edificio "Centro de Rehabilitación Inclusiva", donde opera la DIVRI. Asegurar la ejecución efectiva de las actividades contempladas en el Plan Anual de Mantenimiento 2025, garantizando la disponibilidad operativa de los activos críticos, la optimización de recursos y el cumplimiento de los estándares de calidad y seguridad establecidos, contribuyendo a la continuidad del servicio y a la reducción de riesgos operativos	Grupo Prestaciones Sociales Grupo Prestaciones sociales Dirección - relacionamiento con el ciudadano Comunicaciones estratégicas Comunicaciones estratégicas Comunicaciones estratégicas Grupo Financiero y administrativ	2/01/2026 1/02/2026 2/01/2026 2/01/2026 2/01/2026 2/01/2026 2/01/2026 2/01/2026 2/01/2026 2/01/2026 15/01/2026 15/01/2026 15/01/2026 15/01/2026 15/01/2026 15/01/2026 15/01/2026 6/01/2026	31/01/2026 30/11/2026 10-abr 15/12/2026 20/01/2026 15/12/2026 15/12/2026 15/12/2026 15/12/2026 15/12/2026 15/12/2026 15/12/2026 31/12/2026 31/12/2026 31/12/2026 31/12/2026 31/12/2026 31/12/2026 31/12/2026 31/12/2026
				Garantizar la verificación física de los bienes muebles bajo responsabilidad de la Dirección, asegurando la integridad del inventario, la trazabilidad de los activos y el cumplimiento de las políticas institucionales de control patrimonial."	1- Elaborar el cronograma de actividades para cumplimiento 2- Desarrollar la verificación física y rendir informe trimestral	Grupo Financiero y administrativ	6/01/2026	31/12/2026

PLANTILLA PLAN DE ACCIÓN 2026 DIRECCIÓN DE VETERANOS Y REHABILITACIÓN INCLUSIVA

ALINEACIÓN ESTRATÉGICA				PLAN DE ACCIÓN 2026				
Bases del Plan Nacional de Desarrollo 2023-2026	Política Seguridad y Defensa Ciudadana	Plan Estratégico Sectorial PES	Objetivo Estratégico (2023-2026)	Objetivo Específico DIVRI (2026)	Tareas o actividades a desarrollar	GRUPO/RESPONSABLE	Fecha Inicial	Fecha Terminación
Mejorar la calidad de vida y la gestión integral del desarrollo humano de los integrantes de la fuerza pública, de los veteranos y de sus familias.	16.400 Veteranos y otras poblaciones beneficiadas de la fase y programas de inclusión y de los beneficios otorgados por la ley	Diseñar, estructurar e implementar el Sistema Nacional para la Atención Integral al Veterano (SNAV) en coordinación con las entidades gubernamentales de la Comisión Intersectorial.	1- Consolidación de la Gobernanza	1- Establecer el plan de acción 2026 para cada una de las mesas establezca la Comisión Intersectorial para la Atención Integral al Veterano R	1- Establecer el plan de acción 2026 para cada una de las mesas establezca la Comisión Intersectorial para la Atención Integral al Veterano R	Dirección	2/01/2026	30/01/2026
					2- Desarrollar 3 meses de trabajo en cada una de las mesas técnicas establecidas por la Comisión Intersectorial para la Atención Integral al Veterano R	Dirección	20/01/2026	18/12/2026
					3- Emitir lineamientos para que las dependencias del MDN y las entidades del sector defensa apoyen la atención al veterano, con el liderazgo del Viceministerio de Veteranos y del GSED.			
					4- Fortalecer las oficinas de atención al veterano de las FFMM y Policía en cada una de las regiones con mayor presencia de veteranos, que articule acciones con las entidades públicas, privadas y mixtas en los territorios, para el desarrollo de programas y servicios sociales, culturales, deportivos, y recreativos a favor de los veteranos y su núcleo familiar; igualmente, ofrecerá los programas y servicios de la DIVRI.			
					5- Presentar propuesta normativa para la creación del Sistema Nacional de Atención Integral al Veterano, a través del cual se crean las comisiones Regionales para la Atención Integral del veterano.	Grupo de Veteranos	3/01/2026	30/07/2026
			2- Asesoría y Acompañamiento a las Regiones	Establecer una matriz de necesidades de los veteranos de la Fuerza Pública las 6 regiones priorizadas para el desarrollo de EXPOVETERANOS.	Establecer una matriz de necesidades de los veteranos de la Fuerza Pública las 6 regiones priorizadas para el desarrollo de EXPOVETERANOS.	Grupo de Veteranos	5/02/2026	30/11/2026
					2- Realizar 6 jornadas en el año de socialización de las estructuras y mecanismos formales de participación ciudadana a nivel regional y local como Consejos (Departamentales, Distritales y Municipales), Cabildos Abiertos, Audiencias Públicas y Veedurías, buscando la vinculación de los veteranos en la formulación de políticas, control social y rendición de cuentas a través de espacios físicos y digitales como los Sistemas de Participación Territorial y Canales de Atención de participación ciudadana	Grupo de Veteranos	5/02/2026	30/11/2026
					3- Realizar mínimo 6 meses de trabajo, dirigido a los departamentos, alcaldías y demás entidades que fortalezcan el proceso de empoderamiento y/o posicionamiento de los veteranos de la Fuerza Pública a nivel regional.	Grupo de Veteranos	5/02/2026	30/11/2026
					4- Brindar acompañamiento técnico y jurídico a los entes territoriales (gobernaciones y alcaldías municipales) para la implementación y materialización de la Ley 1979 de 2019, con el fin de promover el reconocimiento institucional de los veteranos en cada región.	Grupo de Veteranos	5/02/2026	30/11/2026
					5- Desarrollar el 3º Congreso Nacional de Veteranos, ofreciendo un espacio para el intercambio de experiencias, lecciones aprendidas y buenas prácticas de al menos tres regiones del país en referencia a la implementación de la Ley 1979 de 2019 a nivel Regional y Local.	Grupo de Veteranos	5/02/2026	1/12/2026

PLANTILLA PLAN DE ACCIÓN 2026 DIRECCIÓN DE VETERANOS Y REHABILITACIÓN INCLUSIVA

ALINEACIÓN ESTRÁTÉGICA				PLAN DE ACCIÓN 2026					
Bases del Plan Nacional de Desarrollo 2023-2026	Política Seguridad v Defensa Ciudadana	Plan Estratégico Sectorial PES	Objetivo Estratégico (2023-2026)	Objetivo Específico DIVRI (2026)	Tareas o actividades a desarrollar	GRUPO/RESPONSABLE	Fecha Inicial	Fecha Terminación	
				1- Registros Administrativos	1- Incrementar en un 25% respecto del año 2025 los Veteranos de la Fuerza Pública y beneficiarios de la Ley 1979 de 2019 acreditados y caracterizados	Grupo de Veteranos	3/01/2026	31/12/2026	
				3- Actualizar la Política de discapacidad del Sector Defensa	2- Realizar la proyección de retiros de la Fuerza Pública para el año 2026	Dirección - Equipo de Planeación	3/01/2026	30/03/2026	
				5- Estructurar dos proyectos de investigación	3- Desarrollar acciones articuladas con el SISBEN a cargo del DNP, para la determinación de la población de veteranos que se encuentra en situación de vulnerabilidad socioeconómica.	Dirección- Equipo de Planeación	1/03/2026	30/07/2026	
				8- Presentar la propuesta final de modificación de directiva 25 de 2018 a la Dirección de Asuntos Legales del MDN	4- Gestionar con la UARIV un intercambio de información con el fin de identificar a los Veteranos de la Fuerza	Dirección- Equipo de Planeación	1/03/2026	30/07/2026	
					1- Presentar la actualización de política de discapacidad del Sector Defensa a consideración de la Secretaría General, y conformar mesas técnicas semestrales con entidades sectoriales y aliados para mejorar	Grupo de Rehabilitación Inclusiva	1/09/2026	18/12/2026	
					1- Actualizar las guías de MRR y planes y programas de los grupos de valor del servicio de Rehabilitación Inclusiva	Grupo de Rehabilitación Inclusiva	30/07/2026	18/12/2026	
					1- Presentar a la alta Dirección los proyectos de investigación.	Grupo de Rehabilitación Inclusiva	2/02/2026	18/12/2026	
					3- Establecer cronograma del desarrollo de etapas de cada proyecto de investigación.	Grupo de Rehabilitación Inclusiva	2/02/2026	30/03/2026	
					1- Realizar verificación de anexos que tengan relación con temas pensionales del documento proyecto de directiva 25	Grupo de Prestaciones Sociales	15/01/2026	30/03/2026	
					2- Realizar mesas de trabajo con las entidades del sector defensa para verificar el documento borrador		2/02/2026	29/05/2026	
					3- Consolidar y ajustar las observaciones del documentos proyecto de directiva 25		1/06/2026	30/08/2026	
					4- Envíar versión final de propuesta a las Entidades involucradas para validación y respectiva aprobación		1/09/2026	30/09/2026	
					5- Realizar ajustes (si aplica) y enviar versión final a la Dirección de Asuntos Legales		1/10/2026	30/11/2026	
					1- Fortalecer la estructuración institucional y la gestión segura en materia de discapacidad mediante la presentación de la actualización de la Política de Discapacidad del Sector Defensa	Presentar la actualización de política de discapacidad del Sector Defensa a consideración de la Secretaría General.	Grupo de Rehabilitación Inclusiva	1/09/2026	18/12/2026
					Articular el Modelo de Rehabilitación Inclusiva al Portafolio de Servicios de la DIVRI	Actualizar las guías de MRR y planes y programas de los grupos de valor del servicio de Rehabilitación Inclusiva	Grupo de Rehabilitación Inclusiva	30/07/2026	18/12/2026
					Desarrollar y estructurar dos proyectos de investigación que contribuyan al fortalecimiento en la linea de discapacidad;	Realizar talleres y actividades orientadas a favorecer habilidades de interacción social, comunicación asertiva, resolución de conflictos, autorregulación emocional, pensamiento crítico y funciones ejecutivas entre	Grupo de Rehabilitación Inclusiva	2/02/2026	18/12/2026
					Implementar jornadas de sensibilización sobre discapacidad e inclusión a los diferentes actores del SGRII.	Realizar cronograma del desarrollo de etapas de cada proyecto de investigación.	Grupo de Rehabilitación Inclusiva	2/02/2026	18/12/2026
					Fortalecer las habilidades sociales, comunicativas y cognitivas de los miembros de la Fuerza Pública con discapacidad y otros grupos de valor mediante estrategias formativas que promuevan su participación activa, autonomía y construcción de proyecto de vida	Realizar jornadas de sensibilización vivencial en términos de discapacidad e inclusión dirigida a los diferentes actores del SGRII.	Grupo de Rehabilitación Inclusiva	2/02/2026	18/12/2026
					Promover estilos de vida activos y saludables en los miembros de la Fuerza Pública con discapacidad y otros beneficiarios, mediante la implementación de programas de actividad física en el marco del Modelo de Rehabilitación Integral Inclusiva y los	Realizar valoraciones individuales de habilidades sociales, comunicativas y cognitivas para identificar fortalezas, necesidades y barreras. En los usuarios que ingresan a la ruta de inclusión	Grupo de Rehabilitación Inclusiva	13/01/2026	11/12/2026
					Desarrollar las capacidades ocupacionales y la participación autónoma de los miembros de la Fuerza Pública con discapacidad y otros beneficiarios, mediante estrategias de proyección ocupacional, formación por competencias y aprovechamiento del tiempo libre, con el fin de favorecer la resignificación de su proyecto de vida en el marco del proceso	Desarrollar talleres y actividades orientadas a favorecer habilidades de interacción social, comunicación asertiva, resolución de conflictos, autorregulación emocional, pensamiento crítico y funciones ejecutivas entre	Grupo de Rehabilitación Inclusiva	13/01/2026	11/12/2026
					Fortalecer los procesos de Rehabilitación Inclusiva mediante el acompañamiento a los usuarios, sus familias y cuidadores, promoviendo redes de apoyo que favorezcan su adaptación y participación autónoma en los diferentes entornos.	Realizar valoraciones iniciales a los usuarios que participan del programa de actividad física para determinar su capacidad, nivel de riesgo y necesidades específicas para iniciar o continuar su proceso de inclusión	Grupo de Rehabilitación Inclusiva	13/01/2026	11/12/2026
					Fortalecer el acceso a los servicios de Rehabilitación Inclusiva para los grupos de valor que residen fuera de Bogotá, mediante	Realizar talleres y actividades que promuevan estilos de vida saludables, incluyendo jornadas de actividad física, recreo deportivas y prácticas de deporte adaptado para los diferentes grupos de valor.	Grupo de Rehabilitación Inclusiva	13/01/2026	11/12/2026
					1- Generar un espacio de interacción y participación de los grupos de valor desde diferentes regiones del país a través de	Realizar evaluaciones de perfil ocupacional para identificar intereses, habilidades, barreras y oportunidades de implementación	Grupo de Rehabilitación Inclusiva	13/01/2026	11/12/2026
						Implementar talleres de intereses ocupacionales, culturales, artísticos, tiempo libre e interacción con el entorno.	Grupo de Rehabilitación Inclusiva	13/01/2026	11/12/2026
						Articular con entidades educativas y de formación para facilitar el acceso de los usuarios a cursos cortos y programas técnicos y tecnológicos	Grupo de Rehabilitación Inclusiva	13/01/2026	11/12/2026
						Desarrollar encuentros o actividades que promuevan la inclusión social y la integración del usuario en su entorno.	Grupo de Rehabilitación Inclusiva	2/02/2025	11/12/2025
						Realizar seguimientos interdisciplinarios a los usuarios que participan del proceso de inclusión	Grupo de Rehabilitación Inclusiva	2/02/2025	12/12/2025
						Desarrollar talleres y actividades virtuales para los diferentes grupos de valor, que se encuentran en las regiones fomentando estilos de vida saludables, participación cultural, artística, interacción con el entorno, el	Grupo de Rehabilitación Inclusiva	2/02/2025	11/12/2025
						1.1 Elaborar el programa "Café con Nuestros Veteranos", donde se abarquen temáticas de interés hacia los diferentes grupos de valor.	Comunicaciones estratégicas	2/02/2026	15/12/2026
						Realizar consolidación plan de acción 2026 (publicación en página web- consulta y definitivo)	Planeación	2/01/2026	31/01/2026
						Solicitud planes de trabajo por política MIPG-UGG	Planeación	2/02/2026	30/03/2026
						Realizar entrega de información -indicadores -reportes Presidencia, VICEGSED	Planeación	2/02/2026	31/12/2026
						Realizar consolidación informe de gestión 2023 DIVRI y publicación página web	Planeación	2/01/2026	31/01/2026
						Realizar convocatoria y seguimiento a compromisos comités de gestión y desempeño institucional y subcomité de coordinación de control interno	Planeación	2/02/2026	31/12/2026
						Realizar convocatoria y seguimiento a compromisos comités Plan de adquisiciones	Planeación	2/02/2026	31/12/2026
						Realizar la gestión para adelantar el Proyecto de inversión conforme a lineamientos establecidos por MDN y DNP (Informe trimestral)	Planeación	2/02/2026	31/12/2026
						Realizar seguimiento Programación y Seguimiento Presupuestal (informe trimestral)	Planeación	2/02/2026	31/12/2026
						Rendición Cuenta Fiscal Vigencia 2024 Contraloría General de la República.	Planeación	2/02/2026	31/12/2026
						Realizar implementación y seguimiento Política de Gestión de la Información Estadística Informe trimestral	Planeación	2/02/2026	31/12/2026
						Realizar Seguimiento fondos Informes de avance mensual actividades)	Planeación	2/02/2026	31/12/2026
						Realizar Acompañamiento Consejo Nacional de Discapacidad, Sesiones Grupo de Enlace Sectorial GES	Planeación	2/02/2026	31/12/2026
						Realizar Seguimiento a la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión	Planeación	2/02/2026	31/12/2026

PLANTILLA PLAN DE ACCIÓN 2026 DIRECCIÓN DE VETERANOS Y REHABILITACIÓN INCLUSIVA

ALINEACIÓN ESTRÁTÉGICA				PLAN DE ACCIÓN 2026				
Bases del Plan Nacional de Desarrollo 2023-2026	Política Seguridad y Defensa Ciudadana	Plan Estratégico Sectorial PES	Objetivo Estratégico (2023-2026)	Objetivo Específico DIVRI (2026)	Tareas o actividades a desarrollar	GRUPO/RESPONSABLE	Fecha Inicial	Fecha Terminación
					<p>Fortalecimiento del habilitador que corresponde a la Arquitectura Empresarial y de la Gestión de TI del 64% al 75%</p> <p>Fortalecimiento del habilitador que corresponde a de la Seguridad y Privacidad de la Información del 35% al 55%</p> <p>Fortalecimiento del habilitador que corresponde a Uso y apropiación de los Servicios Ciudadanos Digitales 20% al 45%</p> <p>Fortalecimiento del habilitador que corresponde a Servicios Digitales de Confianza y Calidad del 75% al 80%</p> <p>Fortalecimiento del habilitador que corresponde a Toma de decisiones basadas en datos 60% al 70%</p> <p>Fortalecimiento del habilitador que corresponde a Empoderamiento de los ciudadanos mediante un Estado abierto del 75% al 85%</p> <p>1.1 Garantizar la socialización de las actividades y eventos que requieran de transmisión en vivo (streaming), con el acompañamiento del proceso de Tics.</p> <p>Diagnosticar, identificar, formular, definir y establecer la política de Gestión Documental y el Programa de Gestión Documental</p>	<p>Grupo Administrativo Financiero TICS</p> <p>Comunicaciones estratégicas</p> <p>Gestión documental (GAF)</p>	<p>1/02/2026</p> <p>1/02/2026</p> <p>1/02/2026</p> <p>1/02/2026</p> <p>1/02/2026</p> <p>1/02/2026</p> <p>1/01/2026</p> <p>2/02/2026</p>	<p>20/12/2026</p> <p>20/12/2026</p> <p>20/12/2026</p> <p>20/12/2026</p> <p>20/12/2026</p> <p>20/12/2026</p> <p>31/12/2026</p> <p>30/11/2026</p>